



Relatório de Sustentabilidade 2023



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo



Complexo Industrial Ipameri (GO)

Sumário

Introdução 03

- Destaques do ciclo
- Mensagem do Presidente do Conselho de Administração
- Mensagem do Diretor-Presidente

A Caramuru 08

- Jornada pela sustentabilidade
- Qualidade e segurança do alimento
- Compromissos e certificações

Estratégia, investimentos e governança 22

- Estrutura de governança
- Gestão de riscos
- Ética, integridade e *compliance*
- Fornecimento sustentável

Nossa atuação 43

- Originação
- Logística integrada
- Commodities* diferenciadas
- Biocombustíveis
- Produtos de consumo

Pessoas e relacionamentos 50

- Nossa gente
- Saúde e segurança
- Comunidades locais

Gestão ambiental 60

- Energia
- Emissões
- Água e efluentes
- Resíduos
- Biodiversidade

Desempenho econômico-financeiro 74

Declaração de Asseguração

Sumário GRI

Anexo

Créditos



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Introdução

Complexo Industrial de Ipameri (GO)





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Introdução GRI 2-2, 2-3

A sustentabilidade sempre esteve presente em nossos negócios. Empenhados no compromisso com as práticas ESG (sigla em inglês para ambiental, social e de governança), buscamos agregar valor à cadeia da agroindústria, contribuindo para a preservação ambiental e para o desenvolvimento das comunidades onde atuamos em todo o País.

Para demonstrar nosso compromisso cada vez mais forte com a agenda socioambiental e dar mais visibilidade às ações implementadas durante o ano, apresentamos no dia 29 de maio de 2024 a terceira publicação deste Relatório de Sustentabilidade¹, elaborada em conformidade com as Normas Global Reporting Initiative (GRI) e com adoção das Normas SASB. O documento consolida informações sobre as atividades da Caramuru Alimentos S.A., no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, incluindo cinco plantas industriais, 59 armazéns próprios e alugados, os transbordos em São Paulo e Pará e o porto no Amapá. Para reportar nosso

trabalho, foram considerados os temas materiais prioritários para nossos *stakeholders* e os respectivos indicadores qualitativos e quantitativos. O conteúdo do Relatório conecta nossos temas materiais aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e às diretrizes do planejamento estratégico para alcançarmos nossa visão 2025 de ser um Grupo Empresarial com reconhecimento.

¹ Diferentemente, o relato financeiro da organização é divulgado trimestralmente, em conformidade com as regulamentações da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) – a Caramuru não é uma empresa listada na B3, mas é registrada na CVM como categoria A e cumpre com todas as obrigações exigidas pelo órgão.

Dúvidas, comentários e sugestões sobre o relatório são bem-vindos. Entre em contato conosco pelo e-mail: sustentabilidade@caramuru.com



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Destaques do ciclo



Econômico-financeiros

- **R\$ 7,6 bilhões**
em Receita Líquida
- **R\$ 239,8 milhões**
em Lucro Líquido
- **R\$ 489,6 milhões**
em Ebitda Ajustado



Comercialização (em toneladas)

- **896,7 mil**
de *commodities* diferenciadas
- **813,7 mil**
de *commodities*
- **385,2 mil**
de biocombustíveis
- **396,3 mil**
de produtos de consumo



Investimentos

- **R\$ 250 milhões** alocados na planta de processamento de proteína concentrada de soja (SPC), em Itumbiara (GO)
- Início da construção de uma nova planta para glicerina bidestilada em Sorriso (MT) e da ampliação da planta de esmagamento em Ipameri (GO), com projeção de investimentos de **R\$ 78 milhões** e **R\$ 208 milhões**, respectivamente



- **291.925 CBIOs** emitidos, a partir da comercialização de 436.053,93 m³ de biodiesel
- Início da produção e comercialização de etanol de soja
- **100%** dos fornecedores avaliados por critérios ambientais
- **+ de 93%** do nosso consumo de energia provém de fontes renováveis



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

GRI 2-22



Ao longo do ano, nossas decisões foram tomadas a partir dos valores e compromissos da companhia, fortalecendo aqueles relacionados ao desenvolvimento sustentável. Nossa estrutura de governança corporativa permitiu à Caramuru agir com assertividade diante dos desafios do período e elevar ainda mais o patamar das práticas ESG, em especial no relacionamento com fornecedores e parceiros de negócios.

Nosso posicionamento na agenda do desenvolvimento sustentável do agronegócio brasileiro está sustentado por três grandes compromissos: desmatamento zero; 100% de monitoramento da matéria-prima adquirida; e não aceitação de inconformidades na cadeia de fornecimento. Isso justifica o protagonismo do nosso Programa Sustentar, que olha estrategicamente para os três compromissos e permite realizar diagnósticos socioambientais e econômicos dos nossos fornecedores, promovendo sustentabilidade e rastreabilidade na cadeia de fornecimento. Nossa meta para 2025 é atingir 85% no índice de conformidade do programa, com 20% de participação de produtores.

A plataforma de metas da Caramuru corresponde à nossa Visão 2025, que reúne uma lista de objetivos voltados a fortalecer nosso reconhecimento como Grupo Empresarial. Em 2023, realizamos um *workshop* para implementar nosso planejamento estratégico, que traça o caminho que a companhia deve percorrer para alcançar esses e outros objetivos. Nesse

processo, alinhamos e desenhamos iniciativas que serão prioridade nos próximos anos, endereçando temas-chave para os nossos pilares de atuação.

Ainda com relação aos nossos compromissos, destacam-se também as metas assumidas em financiamentos verdes, que aliam a captação de recursos à promoção do desenvolvimento sustentável. Avançamos em ambas as metas atreladas ao Pré-Pagamento à Exportação (PPE), com a publicação de nosso inventário de gases de efeito estufa e a criação do Selo e Certificação do Sustentar.

A emissão de CBIOS é uma das fortalezas da companhia na agenda ambiental, com três unidades certificadas pelo *RenovaBio*: ao longo do ano, produzimos mais de 430 mil m³ de biodiesel. O destaque de 2023 foi para o início da comercialização de outro biocombustível, o etanol hidratado de soja. Nosso complexo industrial em Sorriso (MT) se tornou uma das primeiras plantas no Brasil e no mundo com produção em escala comercial, reforçando nosso pioneirismo.

Outra frente ambiental na qual a companhia se sobressai é o consumo de energia. Na Caramuru, considerando todas as nossas unidades operacionais, mais de 93% do nosso consumo de energia provém de fontes renováveis. Em 2023, nosso consumo total de energia foi de 5.534.153 GJ, sendo 5.163.113 GJ provenientes de fontes renováveis. Além disso,

com o investimento realizado para implantar um sistema de energia fotovoltaica em oito unidades armazenadoras em Goiás, nosso consumo de fontes renováveis tem o potencial de aumentar ainda mais nos próximos anos.

No eixo social, por sua vez, colaboramos para gerar impactos positivos nas comunidades onde atuamos. No último ciclo, o programa *Aprendendo com Você*, iniciativa da Caramuru com o objetivo de promover melhorias na educação e cultura que completou 25 anos, beneficiou 7.359 pessoas com palestras, aulas, doações e outras atividades. Também investimos R\$ 756 mil em doações.

Celebramos muitas conquistas neste ano graças ao comprometimento de todo o nosso time, à experiência e ao engajamento da liderança da Caramuru e à confiança de nossos *stakeholders*. Estamos orgulhosos dos resultados alcançados, mesmo diante de todos os desafios enfrentados, nos cenários nacional e internacional, pois eles demonstram a solidez do nosso planejamento estratégico e corroboram, mais uma vez, nossa excelência para gerar valor e promover a sustentabilidade no agronegócio.

Gustavo Jorge Laboissière Loyola
Presidente do Conselho de Administração



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Mensagem do Diretor-Presidente

GRI 2-22



Em 2023, mais uma vez conquistamos excelentes resultados, com a solidez e o planejamento que sustentam nosso crescimento orgânico. Diante dos desafios vividos no período, em especial no cenário externo, evidenciamos nossa resiliência, a capacidade de superar adversidades e aproveitar oportunidades, com destaques importantes em cada um dos cinco pilares de atuação.

Iniciamos a implementação do planejamento estratégico neste ciclo, o que permitiu estruturar e formalizar as iniciativas e ações prioritárias, contando com engajamento e compromisso das nossas lideranças. É consenso na companhia que estamos trilhando o caminho certo para alcançar as metas e os objetivos previstos na Visão 2025 da Caramuru, nossa bússola para os próximos dois anos.

Encerramos 2023 com geração de R\$ 7,5 bilhões em Receita Líquida e alcançamos R\$ 489,6 milhões em Ebitda Ajustado e R\$ 239,8 milhões em Lucro Líquido. No ano, destacaram-se os investimentos da companhia para ampliar oportunidades, como a expansão do terminal XXXIX no porto de Santos (SP) e a construção do armazém com capacidade para 120 mil toneladas de grãos em Sorriso (MT). Além disso, alocamos recursos na construção de uma fábrica para produção de proteína concentrada de soja (SPC) em Itumbiara (GO) e na instalação da refinaria de glicerina em Sorriso (MT), projetos que serão finalizados em 2024. Outro investimento que se destaca é a formação de uma *joint venture* com a 3tentos Agroindustrial

S.A. para desenvolver a estrutura de logística e armazenagem no Arco Norte do país – a previsão é de cerca de R\$ 400 milhões até 2028, divididos igualmente entre as partes.

O desempenho em nossos cinco pilares de atuação ao longo do ano demonstrou consistência e resiliência. Em originação, conectamos 5 mil fornecedores e 5,7 mil propriedades para monitorar critérios socioambientais e disseminar boas práticas. Nossa logística integrada mais uma vez se mostrou um diferencial estratégico, com 628.728 toneladas de produtos transportados por ferrovias e 247.359 toneladas por hidrovias. Nosso portfólio de produtos, por sua vez, seguiu fortalecido pela agregação de valor das *commodities* diferenciadas, com volume de vendas e investimentos robustos. Já a produção de biocombustíveis, além de gerar receitas expressivas, impulsionou a companhia na agenda ESG, com 291.925 créditos de descarbonização (CBIos) emitidos, aumento de 18,62% em relação a 2022. E a frente de produtos de consumo manteve sua evolução no índice de satisfação de clientes, alcançando 95,3%.

Conscientes do impacto das mudanças climáticas e da importância da economia de baixo carbono, iniciamos a produção e comercialização de etanol de soja no complexo industrial de Sorriso (MT). A planta é uma das primeiras no Brasil e no mundo a produzir etanol de soja em escala comercial, com

capacidade anual de 9,5 milhões de litros, em que 72% serão comercializados no mercado brasileiro e 28% consumidos internamente como insumos.

Também no pilar ambiental, firmamos em 2023 uma parceria entre a Linha Sinhaç de *snacks* de milho e o Instituto Arara Azul para a preservação da biodiversidade. A ONG monitora as aves nos biomas Pantanal e Cerrado e desenvolve outros projetos voltados às comunidades, como palestras para divulgar a importância da fauna no meio ambiente e oficinas para promover o empreendedorismo.

No contínuo cuidado com as pessoas, a frente de saúde e segurança também avançou no ano com a realização do segundo ciclo do programa "Segurança: Atitude Consciente", que busca fortalecer em nossa cultura o comportamento preventivo, em todas as unidades. Seguimos firmes para cada vez mais aumentar o compromisso das lideranças e elevar o nível de engajamento dos colaboradores em torno do tema.

Encerramos mais um ciclo comprometidos com nossos colaboradores e comunidades onde estamos presentes, com conexões duradouras e prósperas na cadeia de valor, unindo esforços para a promoção do desenvolvimento sustentável com produtores brasileiros. Agradecemos a confiança dos nossos clientes, parceiros e acionistas, e estamos certos de que em 2024 a agenda ESG seguirá seu ritmo de evolução constante na Caramuru.

Júlio César da Costa
Diretor-Presidente



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

A Caramuru

Complexo Industrial de São Simão (GO)



A Caramuru GRI 2-1, 2-6

Ao longo de quase 60 anos, conduzimos os nossos negócios com robustez e seriedade, sempre na busca por maior inovação e competitividade. Ganhamos destaque no agronegócio brasileiro pelo nosso compromisso contínuo em promover um futuro sustentável para nossos clientes, associados e comunidades, gerando, assim, impactos positivos ao planeta e à sociedade.

A nossa trajetória, centrada num modelo de negócio responsável, permitiu à Caramuru Alimentos S.A. que se tornasse um dos principais grupos brasileiros no processamento de soja, milho, girassol e canola. As nossas unidades nos estados de Goiás, Paraná, Mato Grosso, São Paulo, Pará e Amapá se dedicam à industrialização de grãos, extração e refino de óleos, exportação de soja em grãos, farelo, óleo, lecitina, glicerina refinada, proteína concentrada de soja (SPC) e produção de biodiesel e etanol de soja. Atuamos com relevância também na logística de movimentação de produtos derivados do processamento da soja, com grandes investimentos nos portos de Santos (SP) e de Santana (AP) e nas Hidrovias Tietê-Paraná e Tapajós-Amazonas.

No Brasil, somos a 2ª maior processadora de milho, a 7ª maior de soja e a 6ª maior produtora de biodiesel

Planta de proteína concentrada de soja (SPC), Sorriso (MT)

Marcamos presença no mercado brasileiro por meio da marca Sinhá, com produtos à base de soja e milho, atendendo aos consumidores de todas as regiões do Brasil, além de fornecermos matéria-prima para fabricantes de massas, biscoitos, *snacks*, cereais e para outros segmentos como cervejarias, mineradores e indústria de ração.

Com sede em Itumbiara (GO), somos hoje a segunda maior processadora de milho e a sétima de soja, além de ocuparmos uma posição de destaque no segmento de combustíveis renováveis como a sexta maior produtora de biodiesel no Brasil. Lideramos o nicho de *commodities* diferenciadas, como produtos não transgênicos (NGMO), sendo referência em rastreabilidade da cadeia de suprimentos e exportadores para países como Alemanha, Canadá, China, Estados Unidos, Holanda, Indonésia, Noruega e Turquia.

Temos alta capacidade de originação e forte impacto social positivo, assim como uma estrutura logística integrada e intermodal, com investimentos em portos e acesso a ferrovias, rodovias e hidrovias.

Buscamos contribuir com uma cadeia produtiva sustentável. Nessa direção, adotamos em nosso planejamento cinco pilares estratégicos que orientam nossos negócios: originação; logística

integrada; *commodities* diferenciadas; biocombustíveis; e produtos de consumo (*leia mais na pág. 44*). Estamos comprometidos com um crescimento sustentável e de valor compartilhado a longo prazo junto aos nossos *stakeholders*. Para isso, atuamos com times preparados e engajados para entregar resultados cada vez melhores. Encerramos o ciclo de 2023 com 2.431 colaboradores, sendo 1.942 homens e 489 mulheres.

Somos reconhecidos pela nossa gestão transparente e ética, baseada em nossa missão, valores e visão, que garantem um modelo de negócio confiável e sustentável, alinhado às melhores práticas de mercado.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo



Missão

Fornecer alimentos, insumos, biocombustíveis e serviços de qualidade, atendendo às necessidades de clientes e consumidores, gerando valores à sociedade, fornecedores, colaboradores e acionistas.



Valores

- Integridade e Ética
- Confiança e Respeito Mútuo
- Simplicidade e Transparência no Relacionamento
- Valorização e Desenvolvimento de Colaboradores
- Disciplina e Profissionalismo
- Ousadia e Criatividade
- Perseverança
- Respeito ao Meio Ambiente



Visão 2025

Ser um Grupo Empresarial reconhecido por:

- Atender clientes e consumidores com produtos e serviços de qualidade
- Operar *commodities* diferenciadas
- Ter ambiente que estimule a criatividade, a inovação e o autodesenvolvimento de seus colaboradores
- Ter marcas fortes em produtos de consumo;
- Ter logística forte e inovadora
- Ter presença internacional com investimentos estruturados
- Atuar a partir de princípios de sustentabilidade ambientais, sociais e econômicos
- Ter processos suportados por automação e inovações tecnológicas
- Cuidar da saúde e segurança no trabalho dos colaboradores
- Manter consistente histórico de crescimento e rentabilidade

Ser um grupo reconhecido por atuar a partir de princípios de sustentabilidade é um de nossos objetivos na Visão 2025.

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Caramuru em números

59 ARMAZÉNS GERAIS
CAPACIDADE ESTÁTICA: 2.128.300 t

8 USINAS FOTOVOLTAICAS
CAPACIDADE: 951,66 KWp

ORIGINAÇÃO (BASE 2023)
SOJA, MILHO E GIRASSOL: 3.100.000 t

CAPACIDADE NOMINAL ANUAL
REFINO: 230.000 t
DE SOJA, MILHO, GIRASSOL E CANOLA

BIODIESEL: 552,5 milhões de litros
ETANOL: 16,5 milhões de litros

Presença internacional

Também com atuação internacional, nossos produtos são exportados para clientes em diferentes regiões do mundo:

- Europa:** Alemanha, Países Baixos, Suíça, Turquia, Reino Unido, Noruega;
- África:** Costa do Marfim, Angola, África do Sul, Egito;
- Américas:** Estados Unidos, Canadá, México, Chile;
- Ásia:** China, Malásia, Filipinas, Indonésia, Oceania, Bangladesh, Myanmar, Vietnã.

Complexo Industrial de Ipameri (GO)



ARMAZENAGEM DE SOJA: 120.000 t



PLANTA DE PROCESSAMENTO DE SOJA: 1.500 t/dia



PLANTA DE PRODUÇÃO DE BIODIESEL: 225 milhões de litros/ano
PLANTA DE GLICERINA REFINADA: 54.000 t/ano



CARREGAMENTO FERROVIÁRIO
EXPEDIÇÃO DE FARELO E SOJA: 500 t/h
EXPEDIÇÃO DE BIODIESEL: 160 m³/h

Complexo Industrial de Itumbiara (GO)



PLANTA I
PROCESSAMENTO DE SOJA: 1.700 t/dia
PLANTA II
PROCESSAMENTO DE SOJA, MILHO E GIRASSOL: 500 t/dia
PRODUÇÃO DE LECITINA: 500 t/mês
COGERAÇÃO DE ENERGIA: 10,6 MWh



PLANTA DE SPC
(PROTEÍNA CONCENTRADA DE SOJA): 300 t/dia



PLANTA I
PROCESSAMENTO DE MILHO: 24.000 t/mês
PLANTA II
PRODUÇÃO DE PRÉ-COZIDO: 5.000 t/mês

Complexo Industrial de São Simão (GO)



TSS - TERMINAL RODOFERROVIÁRIO (Parceria Caramuru + Rumo)
EXPEDIÇÃO: 3.000 t/h
CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM: 42.000 t



CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM: 88.000 t
PLANTA DE PROCESSAMENTO DE SOJA: 1.800 t/dia
PLANTA DE PRODUÇÃO DE GLICERINA: 19.000 t/ano
PLANTA DE PRODUÇÃO DE BIODIESEL: 225 milhões de litros/ano
COGERAÇÃO DE ENERGIA: 2,6 MWh



PORTO INTERMODAL DE SÃO SIMÃO
CORREDOR DE NAVEGAÇÃO TIETÉ-PARANÁ
FERROVIA NORTE SUL - TRAMO SUL (Concessionária: Rumo Logística)



TERMINAL RODO-HIDROVIÁRIO 1
CARREGAMENTO DE BARCAÇAS: 500 t/h de farejo/soja



TERMINAL RODO-HIDROVIÁRIO 2
CARREGAMENTO DE BARCAÇAS: 500 t/h de farejo/soja

Complexo Industrial de Sorriso (MT)



PLANTA DE PROCESSAMENTO DE SOJA: 1.200 t/dia
PLANTA DE SPC (proteína concentrada de soja): 600 t/dia



ARMAZENAGEM DE SOJA: 160.000 t



PLANTA DE PRODUÇÃO DE BIODIESEL: 102,6 milhões de litros/ano
PLANTA DE GLICERINA REFINADA: 54.000 t/ano
COGERAÇÃO DE ENERGIA: 8 MWh



PLANTA DE LECITINA DE MELAÇO DE SOJA: 3.700 t/ano
PLANTA DE LECITINA DE SOJA: 4.320 t/ano



PLANTA DE ETANOL DE MELAÇO DA SOJA: 10,8 milhões de litros/ano

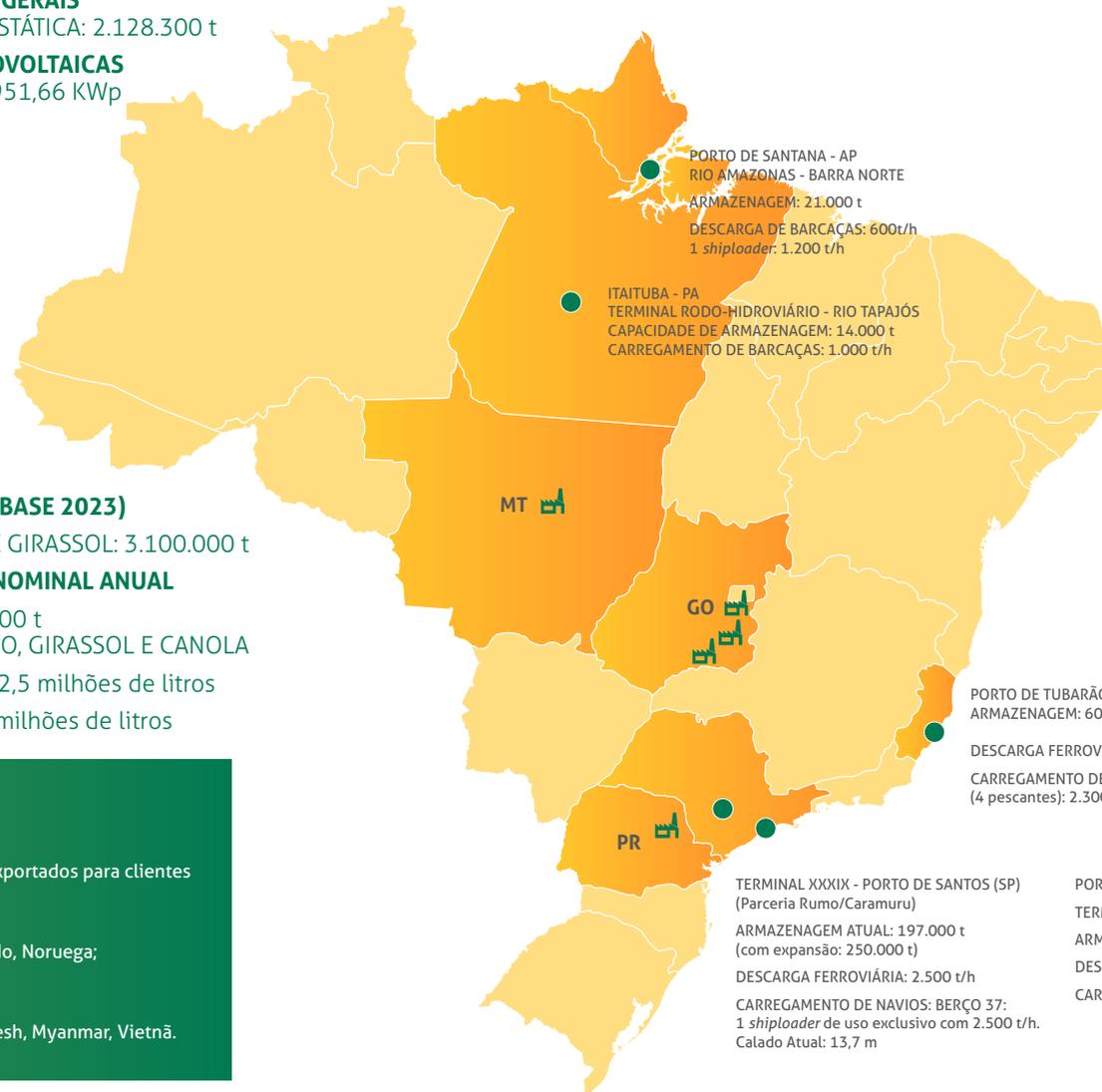
Complexo Industrial de Apucarana (PR)



PLANTA DE PROCESSAMENTO DE MILHO: 15.000 t/mês



PLANTA DE PROCESSAMENTO DE GÉRMEN DE MILHO: 12.000 t/mês





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Jornada pela sustentabilidade

GRI 2-12, 3-1

Desde o início das nossas atividades, atuamos com responsabilidade socioambiental de ponta a ponta. Prezamos em oferecer produtos que sejam integralmente originados de fontes sustentáveis e reconhecidos pelo respeito ao meio ambiente, às pessoas e viáveis economicamente para atender a um mercado cada vez mais exigente. Diante da importância crescente da agenda ESG em nossos negócios, estruturamos a governança da área de sustentabilidade e elevamos o conceito para nossos parceiros de negócio, fornecedores e clientes.

Seguindo nossa Visão 2025 de sermos reconhecidos por práticas sustentáveis, consolidamos as ações socioambientais em nosso planejamento estratégico por meio da estruturação do reporte para diferentes níveis de liderança da companhia, estabelecendo o alinhamento das ações e indicadores socioambientais, além do monitoramento das demandas e das tendências de mercado.

O processo de proximidade junto aos nossos principais stakeholders é uma parte importante da nossa jornada pela sustentabilidade, visando a formulação de estratégias bem-sucedidas e para melhor dimensionamento dos impactos gerados.

Nossos temas materiais foram identificados conforme a metodologia de dupla materialidade, que engloba aspectos financeiros e não financeiros. Realizado em 2022, esse processo¹ compreendeu as seguintes etapas: definição de propósito, escopo e ferramentas; identificação dos stakeholders² e refinamento da lista de tópicos; priorização, levando em conta as perspectivas de impacto e financeira; análise de resultados e elaboração da matriz; e validação dos tópicos com a alta liderança da companhia. Ao todo, são 12 temas materiais.

Com apoio de uma consultoria externa, estabelecemos cinco diretrizes ESG voltadas às áreas prioritárias de negócio da companhia. Cada uma delas está relacionada com uma aspiração para 2030, marco da chamada "Década da Ação", e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), e associada aos nossos temas materiais e aos ODS.

¹ Focado nas atividades da companhia, o processo foi supervisionado pelo Conselho de Administração, que validou a lista final dos temas materiais. A revisão ocorre conforme a necessidade e/ou alteração da metodologia, sem periodicidade fixa.

² Os grupos de stakeholders consultados incluíram acionistas e investidores, colaboradores, parceiros de negócios, clientes e/ou consumidores, fornecedores e sindicatos.



Com a importância da agenda ESG, estruturamos a governança da sustentabilidade e elevamos o conceito para parceiros de negócio, fornecedores e clientes.

- Introdução
- A Caramuru**
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Política de Sustentabilidade

Em nossa Política de Sustentabilidade estão definidos valores, objetivos, diretrizes e regras relacionados às práticas de sustentabilidade da companhia, em benefício das comunidades com as quais nos relacionamos, assim como da sociedade em geral. O documento se aplica a colaboradores, administradores, conselheiros e acionistas, bem como a todos os fornecedores, prestadores de serviços, autoridades públicas, representantes de agências reguladoras e a qualquer outra parte que mantenha relações contratuais ou comerciais com a companhia e suas filiais, coligadas, controladas e subsidiárias.

A aplicação e supervisão dessa política é de responsabilidade da Diretoria Executiva, que conta com apoio multidisciplinar de outras áreas, especialmente do Conselho de Administração para análise da eficácia dessa aplicação, o que é feito nos ciclos de planejamento estratégico. A Diretoria Executiva oferece suporte a todos que fazem adesão aos programas de sustentabilidade da companhia, inclusive terceiros, por meio de uma equipe de especialistas, com orientações e consultoria, além de treinamentos periódicos.

Nosso relacionamento com *stakeholders* é pautado por comunicação transparente, além da realização de treinamentos, sensibilização e iniciativas de responsabilidade social corporativa.

Relacionamento com *stakeholders* GRI 2-29

A Caramuru se engaja com diversos grupos de *stakeholders*, incluindo clientes, colaboradores e outros trabalhadores, acionistas, investidores, fornecedores e sindicatos. Nosso relacionamento com todos esses públicos é pautado por uma comunicação transparente, por meio de canais de comunicação diversificados, além da realização de treinamentos e sensibilização, e iniciativas de responsabilidade social corporativa.

Os propósitos do engajamento com *stakeholders* incluem a identificação de impactos reais e potenciais, construção de relacionamentos duradouros, compreensão das necessidades e expectativas, gestão de riscos e oportunidades, cumprimento de requisitos regulatórios, fortalecimento da reputação e imagem da marca, promoção da sustentabilidade e atendimento às demandas dos públicos de interesse da companhia.

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Qualidade e segurança do alimento

GRI 3-3

O nosso propósito é nutrir o mundo de forma segura, responsável e sustentável. Investimos em uma série de iniciativas para que a qualidade e a segurança de nossos alimentos estejam em conformidade com as leis brasileiras e as de outros países. Queremos ser um grupo empresarial reconhecido por atender clientes e consumidores com produtos e serviços de qualidade, como está anunciado em nossa Visão 2025.

Para atingir integralmente esse objetivo e garantir a qualidade e a segurança dos alimentos que produzimos para consumo humano e animal, implementamos em nossa rotina as seguintes ações: adoção de ferramentas de gestão; gerenciamento de novos projetos; cumprimento de requisitos legais de órgãos de controle federais, estaduais, municipais, de países exportadores e de clientes; atendimento ao cliente e consumidor; auditorias em fornecedores e ações de responsabilidade social.

Buscamos ainda obter todas as certificações das normas de qualidade e segurança do produto, de acordo com as leis brasileiras e internacionais. A realização de auditorias internas regulares, inspeções de órgãos certificadores e fiscalizadores como o Ministério da Agricultura e Pecuária (Mapa) e a Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa), e avaliações fazem parte das nossas atividades e auxiliam no processo de melhoria contínua dos produtos.

Para atendimento das exigências de clientes do mundo todo, possuímos a certificação GMP Plus, que atesta a segurança e alta qualidade dos alimentos produzidos e destinados à alimentação animal, contamos também com o requisito de *Food Defense*, que auxilia as organizações a lidarem com ameaças de contaminação e sabotagem de alimentos. Além disso, estamos credenciando no mercado europeu o Programa Sustentar, por meio do registro na European Feed Manufacturers' Federation (FEFAC).

Realizamos pesquisa de satisfação com clientes, que ocorre bianualmente para avaliação de diversos fatores, incluindo a percepção não só sobre os nossos produtos de consumo humano, mas também em relação aos insumos, farelos e biocombustíveis. Os resultados obtidos na pesquisa são trabalhados em todas as áreas da Caramuru para melhoria da qualidade dos produtos e serviços.

Em 2023, 97,6% das classes de produtos (farelo de soja, óleos bruto, degomado e refinado, produtos *mix* da marca Sinhá, lecitina de soja, biodiesel e glicerina) e serviços logísticos (porto e transbordo) receberam avaliação quanto ao aspecto de qualidade e segurança de alimentos. Além disso, participamos de vários fóruns sobre esses temas, bem como questões ambientais.



Envase de Óleo de Soja - Complexo Industrial de Itumbiara (GO)



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Nossas embalagens^{1 2}

Ao longo da nossa cadeia de valor, compartilhamos a responsabilidade de seguir práticas seguras. Nossos rótulos contêm informações detalhadas, conforme procedimentos de elaboração de especificações técnicas, após estudo das legislações referentes a cada produto (incluindo normas da Anvisa, do Mapa e do Inmetro). Realizamos ainda treinamentos para melhorar a interpretação das normas e dos regulamentos, assim como a aprovação das embalagens por no mínimo dois profissionais.

Em geral, os principais requisitos regulatórios de rotulagem incluem: lista de ingredientes; presença de alergênico, glúten e lactose; declaração de corantes e aromatizantes; quantidade; informação nutricional; transgenia; validade e lote; informações do produto e distribuidor; e cálculo e avaliação para a utilização de *claims* comerciais; entre outros pontos exigidos para cada produto. Mesmo não sendo obrigatórias, incluímos também em todas as embalagens informações sobre reciclagem.



eureciclo®

Temos uma parceria com a eureciclo, empresa de logística reversa que atua em todo o país, a fim de contribuir para a compensação ambiental e promover a reciclagem de resíduos correspondente a 30% de todas as embalagens que colocamos no mercado, em linha com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/10 e Decreto nº 11.043/22). O selo eureciclo tem como finalidade comunicar aos consumidores nossa contribuição para o aumento das taxas de reciclagem no Brasil.

¹ Nenhuma das seguintes informações é exigida pelos procedimentos da companhia para informações e rotulagem de produtos e serviços: terceirização de componentes de produtos ou serviços; conteúdo, principalmente com respeito a substâncias que possam gerar impacto ambiental ou social; uso seguro do produto ou serviço; e disposição do produto e impactos ambientais ou sociais. Apesar de não ser uma exigência, todas as embalagens da Caramuru possuem indicações do material utilizado na composição para orientar a reciclagem, além dos informativos "Mantenha sua cidade limpa", em todas as bobinas, caixas, cartuchos, rótulos e sacolas, e "Recicle seu óleo", nas embalagens de óleo Sinhá. **GRI 417-1**

² Avaliamos 100% das categorias significativas de produtos voltados para o consumidor final, linha industrial alimentícia e alimentação animal e farelos para garantir total aderência aos procedimentos de informações e rotulagem estabelecidos pela companhia.

Envase de Óleo de Soja - Complexo Industrial de Itumbiara (GO)



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Compromissos e certificações

Para participar ativamente do desenvolvimento sustentável do agronegócio no Brasil e com base em nossos objetivos de crescimento e valores, assumimos junto aos nossos *stakeholders* e ao público em geral os seguintes compromissos:



Desmatamento zero

Compromisso de não aquisição de matéria-prima advinda de terras desmatadas, desde agosto de 2020



100% de monitoramento

Compromisso de monitorar 100% da matéria-prima adquirida pela companhia, desde janeiro de 2019



Não aceitação de inconformidades

Não adquirir de fornecedores de matéria-prima (soja, milho e girassol) com restrições de conformidades, desde janeiro de 2020

Financiamentos verdes

Captamos US\$ 80 milhões por meio do Pré-Pagamento à Exportação (PPE) Sustentável, que prevê duas metas: uma referente à transparência e à rastreabilidade da cadeia de fornecimento e a outra relacionada às emissões de gases de efeito estufa (GEE) da companhia.

Além disso, conforme os Green Bond Principles e os benefícios climáticos e ambientais resultantes de nossas operações, em 2022 realizamos a emissão de Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA), com captação de R\$ 956 milhões. Os projetos elegíveis pelo CRA Verde para uso dos recursos captados são: i) a compra de soja destinada à produção de biocombustível; ii) a compra de soja, milho e girassol de fornecedores credenciados no Sustentar; e iii) a contratação de serviços para transporte das mercadorias e investimentos (Capex) em modais com baixa emissão de gases de efeito estufa (GEE). Todos esses projetos são fundamentais para o desenvolvimento dos nossos negócios.

Para a utilização do recurso, foram adquiridas 352.245 toneladas de soja cultivadas no bioma Cerrado, e toda a matéria-prima foi avaliada pelo Programa Sustentar, garantindo 100% de rastreabilidade. Do volume adquirido, resultou a produção de 66.927 toneladas de óleo, utilizado na produção de 74.287 m³ de biodiesel. Em 2023, a Caramuru, por meio da produção total de biodiesel, gerou 291.925 créditos de descarbonização (CBIOS). Esse ciclo demonstra uma eficiente utilização dos recursos disponíveis, além de contribuir para a produção sustentável de biocombustíveis.

Mudanças climáticas

Ano	KPI	Status
2023	Inventário de emissões com escopos 1 e 2	
2024	Inventário de emissões com escopos 1 e 2 auditados	
2025	Inventário de emissões com escopos 1 e 2 auditados e escopo 3 não auditado	Confira na pág. 64
2026	Inventário de emissões com escopos 1, 2 e 3 auditados, plano de descarbonização e metas para redução nos escopos 1 e 2	

Transparência e rastreabilidade na cadeia de fornecimento

Ano	KPI	Status
2023	Criação do Selo e Certificação Sustentar	
2024	Manter 100% da cadeia de fornecimento de matéria-prima rastreável e auditada, incluindo fornecedores diretos e indiretos	Confira na pág. 40
Até 2025	Inserir até 20% da base de fornecedores de grãos na Certificação Sustentar conforme cronograma: 13% em 2023; 17% em 2024; e 20% em 2025	



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Associações GRI 2-28

Para acompanhar e discutir questões relevantes para o desenvolvimento dos nossos negócios, participamos das seguintes associações, grupos e sindicatos: Associação Brasileira das Indústrias do Milho (Abimilho); Associação Pró-Desenvolvimento Industrial do Estado de Goiás (Adial); Associação Brasileira Pró-Desenvolvimento Regional Sustentável (ADIAL Brasil); Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Apucarana (Acia); Associação Comercial, Industrial e Serviços de Itumbiara (ACISI); Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC); Associação Brasileira de Pós-colheita (ABRAPOS); Associação Comercial de Santos (ACS); Associação Comercial, Industrial e de Serviços do Estado de Goiás (Acieg); Associação das Empresas Cerealistas do Brasil (ACEMAT);

Associação dos Distribuidores de Insumos Agrícolas de Goiás (ADIAGO); Associação dos Produtores de Biocombustíveis do Brasil (APROBIO); Associação para Educação em Administração Empresarial (ABAI); American Chamber of Commerce for Brazil (Amcham); Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS); Federação das Indústrias no Estado de Mato Grosso (FIEMT); Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial (IEDI); Instituto Soja Livre; Sindicato da Indústria do Arroz, Milho, Soja e Beneficiamento do Café do Estado do Paraná (Samisca); Sindicato dos Armazéns Gerais do Estado de Goiás; Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação do Município de Sorriso no Estado de Mato Grosso; Sindicato de Armadores de Navegação Fluvial do Estado de São Paulo; e Sindicato das Indústrias de Biodiesel no Estado do Mato Grosso.

Complexo Industrial de São Simão (GO)



Compromisso Empresarial Brasileiro para a Segurança Hídrica 2025

Demonstramos a nossa contribuição para melhorar a segurança hídrica do país (*saiba mais na pág. 67*) por meio de dois compromissos assumidos junto ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS):



Meta 1

Ampliar a inserção do tema água na estratégia de negócios, com o projeto "Monitoramento das águas para melhoria contínua"



Meta 3

Medir e comunicar publicamente a gestão da água na empresa, com o projeto "Comunicação da performance de águas"



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Certificações socioambientais e de qualidade de produtos

Contamos com certificações específicas para as nossas unidades, que permitem a comercialização dos produtos sob diferentes chancelas, conforme pode ser visto na relação a seguir.

Unidade de Itumbiara (GO)



- **Sistema de Gestão Integrado (ISO 9001, 14001 e 45001):** pesquisa e desenvolvimento, produção de farelos de soja e girassol, óleos brutos de soja e girassol; óleo degomado de soja; refino de óleos de soja, milho e girassol; envase de óleos de soja, milho, girassol e canola e óleos compostos e saborizados, na planta industrial de óleos vegetais;
- **GMP+FSA:** comércio e produção de matérias-primas para alimentação animal;
- **HACCP (unidade de soja):** produção de farelo de soja, óleo degomado, óleo bruto e refinado de soja; produção de farelo, óleo bruto e refinado de girassol; óleo bruto e refinado de milho; óleo refinado de canola; óleos compostos aromatizados e não aromatizados; e lecitina de soja;

- **HACCP (unidade de milho):** produção de sacaria de rafia ou *big bag* na linha de milho beneficiado, moído e granulado desde o recebimento do grão até a expedição do produto acabado;
- A produção das *commodities* cumpre as normas específicas das leis alimentares muçulmanas (Halal);
- A produção das *commodities* e de produtos originados do milho cumpre as normas específicas das leis alimentares judaicas (Kosher);
- **GMP+FSA:** afretamento de transporte Marítimo e Ferroviário.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Unidade de Ipameri (GO)



- **GMP+FSA:** produção de matérias-primas para alimentação animal;
- **FSSC 22000:** processamento de glicerina de soja refinada para a indústria alimentícia, categoria K;

- **NBR ISO/IEC 17025:** a identificação dos serviços realizados pelo Laboratório de Ensaio, acreditado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (Cgcre), de acordo com a ABNT NBR ISO/IEC 17025, sob o número CRL 0962, pode ser realizada através do escopo disponível no site da acreditação;
- A produção das *commodities* cumpre as normas específicas das leis alimentares muçulmanas (Halal);
- A produção das *commodities* cumpre as normas específicas das leis alimentares judaicas (Kosher);
- A unidade é certificada no RenovaBio.

Unidade de São Simão (GO)



- **ISO 9001:** produção de farelo de soja, óleo de soja degomado e lecitina de soja;
- **HACCP:** produção de farelo de soja Hipro, óleo degomado de soja e lecitina;
- **GMP+FSA:** produção de matérias-primas para alimentação animal;
- **FSSC 22000¹:** Produção de Lecitina de Soja, categoria K;
- Produção das *commodities* cumpre as normas específicas das leis alimentares muçulmanas (Halal);

- Produção das *commodities* cumpre as normas específicas das leis alimentares judaicas (Kosher);
- **PROTERRA e NGMO:** produção livre de desmatamento e de organismos geneticamente modificados;
- A unidade é certificada no RenovaBio.

¹ Em 8 de dezembro de 2022, o Comitê Diretor do GFSI (Global Food Safety Initiative) suspendeu a norma International Featured Standards (IFS) pelo período de três meses. No dia 7 de março de 2023, o Comitê Diretor do GFSI decidiu que a IFS forneceu a correção adequada e o seu reconhecimento foi reestabelecido. Diante desse cenário, a Caramuru realizou a migração da certificação IFS na Unidade de São Simão para a certificação FSSC 22000, nesse período.





- Introdução
- A Caramuru**
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo

Unidade de Sorriso (MT)



- **GMP+FSA:** produção de matérias-primas para alimentação animal;
- **ISO 9001:** produção de óleo bruto, farelo de soja, lecitina de soja e concentrado proteico de soja (SPC);
- **HACCP:** produção de óleo bruto, farelo de soja e concentrado proteico de soja (SPC) e lecitina de soja;
- **IFS:** produção de lecitina de soja, carregamento a granel;
- Produção cumpre as normas específicas das leis alimentares muçulmanas (Halal);
- Produção cumpre as normas específicas das leis alimentares judaicas (Kosher);
- **PROTERRA e NGMO:** produção livre de desmatamento e de organismos geneticamente modificados;
- A unidade é certificada no RenovaBio.



Unidade de Apucarana (PR)



- **ISO 9001 e HACCP:** fabricação de farinhas de milho, grits, canjição, canjicas, fubás, creme e flocos.

Unidade de Pederneiras (SP)



- **GMP+FSA:** transbordo e armazenagem de farelo de soja.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Estratégia, investimentos e governança

Nossos fatores críticos de sucesso são a formação, o desenvolvimento e a capacitação de pessoas.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Estratégia, investimentos e governança

Temos uma forte vocação industrial, pautada por um crescimento orgânico e sustentável. O foco estratégico do nosso negócio está na ampliação do nosso *portfólio* com produtos de maior valor agregado e a produção de *commodities* diferenciadas por meio de uma logística forte e inovadora para ganharmos maior representatividade no agronegócio brasileiro.

O nosso planejamento estratégico estabelece prioridades para os investimentos de forma a permitir ajustes futuros para nos mantermos competitivos no mercado, conforme a velocidade dos resultados alcançados, com vistas ao que gera mais valor e sinergia com nossos negócios e com nossa Visão 2025.

Nosso planejamento estratégico



Objetivos

- Crescer 15% ao ano em patrimônio líquido, garantindo 20% de rentabilidade e incorporando os investimentos sustentados por pilares estratégicos.
- Atingir a margem Ebitda de 9% ao ano até 2025.



Estratégias

- Consolidar investimentos em andamento e em aprovação.
- Fortalecer a estrutura logística da Saída Norte.
- Aumentar a participação em produtos com valor agregado.
- Otimizar processos, incrementando a produtividade.



Fatores críticos de sucesso

- Manter a estrutura de capital adequada para suportar as operações e os investimentos.
- Formação, desenvolvimento e capacitação de pessoas.
- Ter presença internacional.



Complexo Industrial de Itumbiara (GO).



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Nosso foco são os três compromissos definidos pelo Comitê Estratégico: desmatamento zero, monitoramento das matérias-primas e manutenção de conformidade.

Entrevista com Alberto Borges, coordenador do Comitê de Estratégia

Em 2023, a Caramuru conquistou avanços em sua jornada pela sustentabilidade, ampliando ações e diretrizes. Olhando para a agenda ambiental e a estratégia climática, quais os destaques desse ciclo?

Como demonstra nossa lista de temas materiais, enfrentar as mudanças climáticas é um pilar fundamental para a companhia. No ciclo de 2023, demos um importante passo na consolidação de alguns projetos e iniciativas, conferindo ainda mais relevância ao assunto em nossa tomada de decisão. Nosso foco são os três compromissos definidos pelo Comitê Estratégico: desmatamento zero; monitoramento das matérias-primas; e manutenção de conformidade.

Além disso, a Caramuru se destaca na produção de combustíveis limpos e renováveis. Ao longo do ano, foram 291.925 créditos de descarbonização emitidos, a partir da comercialização de 436.053,93 m³ de biodiesel em plantas certificadas pelo RenovaBio. Outra fortaleza da companhia é o consumo interno de energia: 93% do nosso consumo de energia provém de fontes renováveis. Agora, estamos trabalhando no desenvolvimento do Planejamento Estratégico de Combustível, que servirá de bússola para nossas ações até 2035.

No ano, a companhia também realizou um *workshop* de implementação do planejamento estratégico, no contexto da Visão 2025. Quais resultados desse encontro podem ser destacados?

Definimos como nossos principais fatores críticos de sucesso a manutenção da estrutura de capital adequada para suportar as operações e os investimentos; a formação, qualificação e manutenção de pessoas; e a nossa presença internacional. Esses fatores serão o alicerce para alcançarmos os objetivos traçados e implementarmos nossas estratégias: consolidar investimentos; fortalecer a estrutura logística na Saída Norte; aumentar a participação em produtos com valor agregado; e otimizar processos, incrementando a produtividade.

De que forma a jornada de investimentos da Caramuru se conecta às iniciativas estratégicas e aos temas materiais?

Os últimos 10 anos foram marcados por investimentos robustos, acumulando mais de R\$ 1,7 bilhão em recursos destinados a projetos estratégicos para a companhia. Destacam-se, por exemplo, investimentos voltados a ampliar oportunidades e fortalecer nossa estrutura logística, como a construção de um armazém graneleiro e de uma fábrica de SPC, a expansão do terminal XXXIX no Porto de Santos (SP) e a instalação de uma refinaria de glicerina. Já para desenvolver a estrutura de logística e armazenagem no Arco Norte, por meio de uma *joint venture* com a 3tentos Agroindustrial S.A., a previsão é de que vamos investir aproximadamente R\$ 400 milhões até 2028.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

A captação e alocação de recursos, na Caramuru, também está conectada diretamente com a agenda ESG. As operações realizadas via Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA) e Pré-Pagamento à Exportação (PPE), em 2022, estão atreladas a projetos e metas ligados à produção de biodiesel, à agricultura sustentável, a mudanças climáticas e rastreabilidade na cadeia de fornecimento. Além disso, em dezembro de 2023 a Caramuru contratou uma linha de US\$ 29,5 milhões do New Development Bank (NDB), cujo enquadramento se deu pelo escopo e abrangência do Programa Sustentar. Os recursos serão utilizados para projetos de armazenagem de grãos localizados nas cidades de Silvânia (GO), Ipameri (GO), Chapadão do Céu (GO) e Jataí (GO). Também merecem destaque os investimentos realizados na frente de saúde e segurança: mais de R\$ 10 milhões alocados no ano em projetos da área, como o programa Segurança: Atitude Consciente e ações de treinamento e capacitação de colaboradores.

A companhia caminha bem para atingir as metas e os objetivos ligados à Visão 2025?

A operação da Caramuru é muito bem definida, em termos como volume de produção, práticas de originação, linhas de produtos, incluindo aqueles com valor agregado, e relacionamento com os mercados interno e externo. Entregamos resultados expressivos em todos os pilares de atuação e temos a certeza de que os próximos anos não serão diferentes. Seguiremos apoiados em nossa solidez operacional, garantindo os fatores críticos de sucesso, para alcançar nossos objetivos e concretizar a Visão 2025: ser um Grupo Empresarial reconhecido.

Olhando para os objetivos traçados, estamos desenvolvendo projetos e iniciativas capazes de nos impulsionar em cada um deles, especialmente em razão de nossa jornada de investimentos. Além disso, contamos com o alto engajamento de nossos líderes, conhecidos internamente como guardiões das iniciativas estratégicas, e o empenho de todos os nossos colaboradores.

Como a Caramuru enxerga os próximos ciclos, em relação a desafios e oportunidades? Quais temas serão críticos para o futuro dos negócios e estarão no centro dos diálogos com os stakeholders?

Antes de entender quais são as oportunidades que estão apresentadas para a companhia no futuro próximo, acredito ser fundamental destacar que a Caramuru se orgulha muito de estar sempre no lugar certo e na hora certa para manter seu crescimento de forma gradual, orgânica e sem percalços no meio do caminho. A companhia elege muito bem suas prioridades, e, por conta da robustez operacional, somos conhecidos por entregar resultados consistentes. Sinto que os nossos desafios, bem como nossas oportunidades, devem passar diretamente pelos planos e estratégias criados através dos anos. Nosso foco é dar continuidade ao fortalecimento dos pilares de atuação (Originação; Logística integrada; *Commodities* diferenciadas; Biocombustíveis; e produtos de consumo) e seguir incorporando aspectos ambientais, sociais e de governança aos nossos negócios.



Fábrica de SPC, Sorriso (MT)



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Jornada de investimentos

Sabemos que o agronegócio desempenha um papel central em pautas que estão entre os desafios mais urgentes do mundo. Isso nos motiva a seguir firmes com foco na força operacional e na entrega de resultados positivos, no mesmo ritmo observado desde o início das nossas atividades, há quase 60 anos. Orientamos os nossos negócios na agregação de valor ao portfólio, na diversificação de produtos e na realização de investimentos em inovação, tecnologia e sustentabilidade para atingir novos mercados e clientes.

Em 2023, finalizamos a planta de proteína concentrada de soja (SPC) geneticamente modificada (GMO) em Itumbiara (GO). Esse investimento nos permite atuar em outros nichos de mercado de *commodities* diferenciadas, principalmente o de produção de ração para aquicultura na América do Sul e no Sudeste Asiático.

Em 2024, devemos finalizar a instalação da refinaria de glicerina em Sorriso (MT), além de dar continuidade aos investimentos no terminal em Santos (SP). Para 2025, os planos de crescimento continuam robustos com a ampliação da planta de esmagamento em Ipameri (GO) e em Santana (AP).

Outro grande investimento da Caramuru para os próximos anos é a constituição de uma *joint venture* com a 3tentos Agroindustrial S.A., com participação igualitária e que tem por objetivo desenvolver a estrutura de logística e armazenagem no Arco Norte do país. Os investimentos previstos são de cerca de R\$ 400 milhões até 2028, divididos igualmente entre as partes. Essa operação, uma vez concluída e com início estimado para 2026, terá capacidade inicial de

movimentar em torno de 2 milhões de toneladas de grãos e farelos ao ano, chegando a 5 milhões de toneladas a partir de 2028. A parceria reforça o avanço das empresas na exploração de alternativas logísticas no Brasil, aumentando a eficiência do escoamento dos produtos de maior valor agregado, um importante passo da Caramuru e 3tentos na Região Norte.

Na última década, investimos mais de R\$ 1,7 bilhão¹, ampliando a nossa atuação e ocupando espaços relevantes no agronegócio brasileiro.

¹ Valor ajustado pela inflação.

Projeto pioneiro em Goiás

Em outubro, inauguramos uma planta industrial para processar proteína concentrada de soja (SPC) geneticamente modificada (GMO) em Itumbiara (GO), com capacidade de processamento de 90 mil toneladas ao ano, destinadas aos mercados da América Latina e Ásia. Trata-se de um projeto pioneiro em Goiás, com investimento de R\$ 250 milhões, geração de 42 novos empregos e manutenção de 1.123 empregados atuais, além de renda para a população que trabalha oferecendo serviços e produtos para o setor agrícola.

Orientamos nossos negócios na agregação de valor ao portfólio, na diversificação de produtos e na realização de investimentos em inovação, tecnologia e sustentabilidade.

Planta de SPC, Itumbiara (GO)





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Jornada de Ouro

Mais de 59 anos revolucionando o agronegócio brasileiro com investimentos integrados e sustentabilidade



Investimentos acumulados somam mais de R\$ 1,70 bilhão somente na última década¹

¹ Valores ajustados pela inflação.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Estrutura de governança

GRI 2-9

Temos a convicção de que somente com uma governança corporativa eficaz e transparente é possível gerar valor, desenvolvimento sustentável e perenidade aos negócios, buscando atender as expectativas de nossos *stakeholders*.

Nesse sentido, estabelecemos nossas estratégias e processos em conformidade com as melhores práticas de governança existentes no mercado e com os compromissos públicos assumidos pela companhia. Tomamos decisões de negócio seguindo valores e iniciativas importantes na área da sustentabilidade, como os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Agenda 2030, os quais buscamos promover.

Sustentabilidade na pauta da liderança¹

GRI 2-12, 2-14, 2-17

O papel do mais alto órgão de governança da Caramuru no desenvolvimento e na atualização de nossa visão e nossas práticas ligadas à sustentabilidade envolve supervisionar o Programa de Integridade (*leia mais na pág. 37*) e demais políticas e diretrizes. O Conselho de Administração participa ativamente da supervisão dos processos de identificação e gerenciamento dos impactos econômicos, ambientais e sociais, acompanhando bimestralmente a partir do Comitê de Auditoria. A Caramuru possui uma Política de Sustentabilidade que dissemina valores e práticas de sustentabilidade, aplicável a uma ampla gama de partes interessadas (*leia mais na pág. 14*). A Diretoria Executiva, por sua vez, é responsável pela aplicação e pela supervisão dessa política, fornecendo orientações, consultoria e treinamentos periódicos sobre os programas de sustentabilidade da companhia.

Para ampliar o conhecimento sobre desenvolvimento sustentável no mais alto órgão de governança da companhia, adotamos práticas focadas na transparência e na geração de valor para a sociedade, assegurando a perenidade do negócio. Isso envolve a conformidade com leis, regulamentos e compromissos públicos, alinhados aos valores, aos princípios e à agenda global de sustentabilidade. A Diretoria Executiva, com o apoio do Conselho de Administração e de áreas multidisciplinares, desempenha um papel crucial na aplicação e supervisão da Política de Sustentabilidade.

¹ O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são responsáveis por analisar e aprovar as informações que compõem os relatórios da companhia. Esse processo envolve a análise dos relatórios de sustentabilidade e dos controles internos, além de feedback e implementação de melhorias contínuas.

Além disso, a Caramuru dispõe de suporte especializado e consultoria aos integrantes e terceiros envolvidos nos programas de sustentabilidade, bem como promove treinamentos periódicos sobre nossos programas ligados à agenda ESG, ao menos uma vez por ano, para assegurar a disseminação de conhecimento e o engajamento em torno do tema.

Remuneração²

GRI 2-19

Em 2023, nossas práticas incluíram remuneração fixa, alinhada à Tabela Salarial e à Relação de Cargos e Níveis, estabelecidas pela companhia, além de remuneração variável por meio de Participação nos Lucros e Resultados (PLR). A Política de Remuneração para a alta liderança, vinculada à gestão de impactos econômicos, foi formalmente aprovada pelo Conselho de Administração em 3 de maio de 2021 e alterada em 8 de março de 2022.

Essa política busca atrair, recompensar, reter e incentivar executivos para a condução sustentável dos negócios. O Conselho de Administração, com apoio do Diretor-Presidente e dos Comitês Econômico-Financeiro e de Auditoria Estatutário, é responsável pela implementação, supervisão e revisão periódica da política. A remuneração inclui parte fixa mensal e, para a Diretoria, participação nos lucros e/ou resultados, sendo ajustada conforme pesquisas salariais para alinhamento com as melhores práticas de mercado.

² Não são aplicáveis: bônus de atração, pagamentos de incentivos ao recrutamento, rescisão e devolução de bônus e incentivos (*clawback*). Benefícios de aposentadoria incluem previdência privada para empregados com remuneração a partir do valor do teto do INSS.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

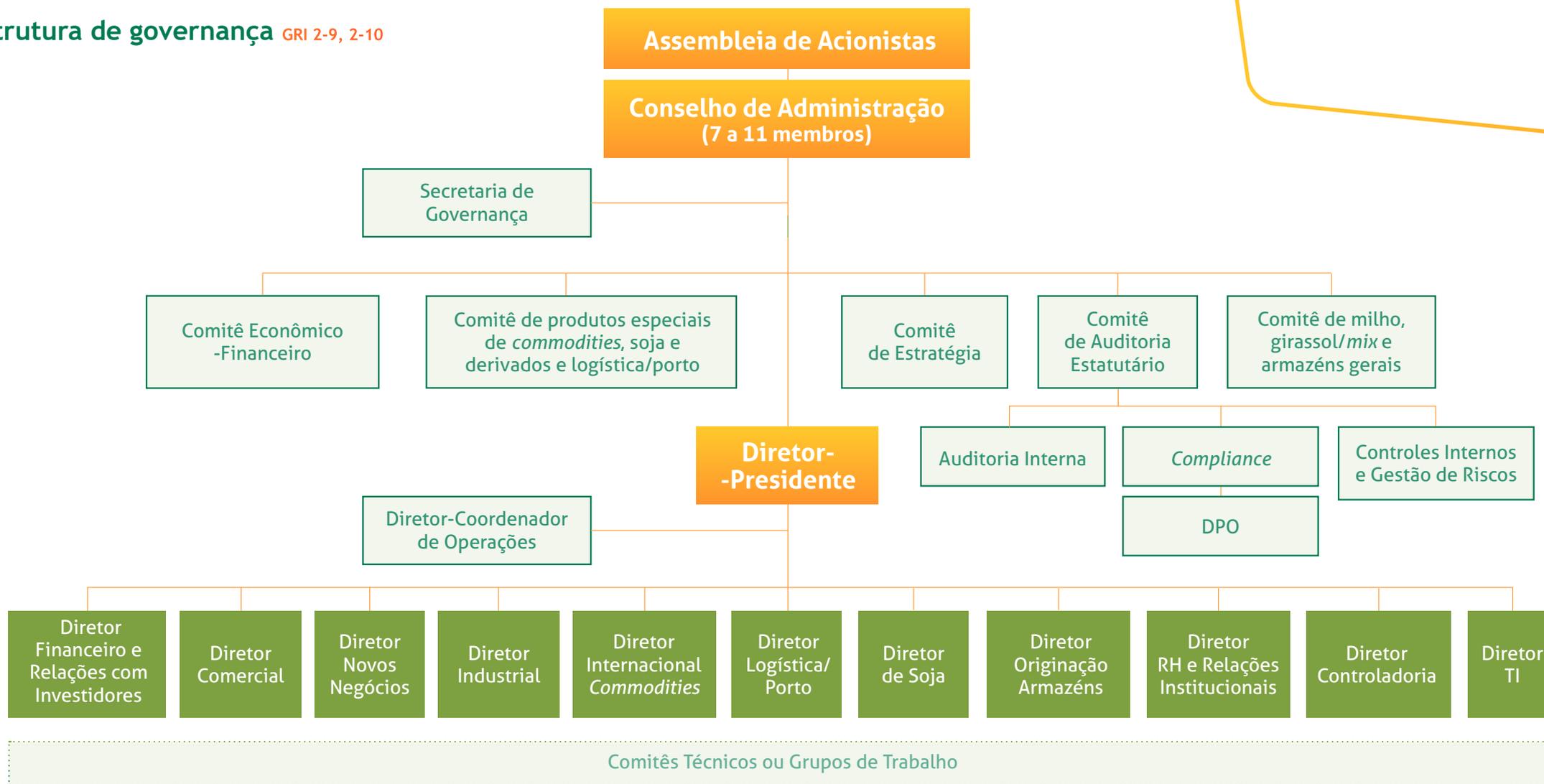
Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Organograma¹

Estrutura de governança GRI 2-9, 2-10



¹ Em conformidade com a legislação aplicável e nos termos do Estatuto Social, o Conselho Fiscal funcionará de modo não permanente, instalado somente por deliberação da Assembleia Geral ou a pedido de acionistas.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Conselho de Administração¹ GRI 2-10, 2-11

O objetivo do Conselho é direcionar estrategicamente os negócios, proporcionando aos acionistas condições de atuar e monitorar o desempenho da companhia, por meio de auditores independentes e pela instituição de comitês com os respectivos regimentos e competências.

Como órgão de deliberação colegiada, é responsável pelo estabelecimento das políticas e diretrizes gerais do negócio, além de estratégias de longo prazo, controle e fiscalização do nosso desempenho e a supervisão da gestão dos diretores.

De acordo com o Estatuto Social, o Conselho é composto de membros com reputação idônea, sendo um presidente, um vice-presidente e os demais denominados conselheiros sem designação específica, todos pessoas naturais, acionistas ou não, residentes no país ou não. São eleitos em Assembleia Geral – ocasião em que cada acionista pode expor seu ponto de vista sobre o indicado –, com mandato de até dois anos, permitida a reeleição.

O Presidente do Conselho tem voto de desempate. Do total dos membros eleitos para o órgão, no mínimo, dois ou 20%², o que for maior, devem ser conselheiros independentes, cuja caracterização é determinada na Assembleia Geral que os eleger, sendo

¹ Nenhum dos membros do Conselho possui relações familiares, de negócios ou de qualquer outro tipo com a companhia. No órgão, não há representação de grupos sociais sub-representados ou de grupos de stakeholders específicos.

² Quando em decorrência do cálculo do percentual o resultado gerar um número fracionário de conselheiros, a companhia deve proceder ao arredondamento para o número inteiro imediatamente superior.

também considerado como independente o conselheiro eleito mediante faculdade prevista pelo artigo 141, §§ 4º e 5º, da Lei das S.A., na hipótese de haver acionista controlador.

Os membros do Conselho de Administração e comitês, em linha com o artigo 147, § 3º da Lei das S.A., devem ter reputação ilibada e não podem ser eleitos se atuarem em funções ou tiverem interesses que possam ser considerados conflitantes com a companhia. Além disso, não podem exercer o

direito de voto se, após a eleição, surgirem fatores de impedimento. Os critérios de avaliação no processo de nomeação e seleção incluem diversidade – atualmente, duas mulheres integram nosso Conselho de Administração –, competências e experiência, com envolvimento da alta administração e de stakeholders, por meio das Assembleias Gerais de Acionistas. Também são observados os critérios de independência estabelecidos no Estatuto Social, como a nomeação de dois conselheiros independentes.

Composição do Conselho de Administração

Membro	Posição	Posse
Gustavo Jorge Laboissière Loyola ¹	Presidente e membro independente	18/04/2023
Márcio Nagao de Souza	Vice-presidente	18/04/2023
Célia Borges de Souza	Membro efetivo	18/04/2023
Anderson Pelissari de Souza	Membro efetivo	18/04/2023
Adriano José Pires Rodrigues	Membro independente	18/04/2023
Alberto Borges de Souza	Membro efetivo	18/04/2023
Camila Nagao de Souza	Membro efetivo	18/04/2023
César Borges de Sousa	Membro efetivo	18/04/2023
Maximilian Pelissari de Souza	Membro efetivo	18/04/2023

¹ Como membro independente e presidente do Conselho de Administração, declara que cumpre os requisitos para tal cargo e que não se enquadra em nenhuma situação que implique a perda de sua independência de conselheiro, nos termos do art. 16, § 1º Regulamento do Novo Mercado. Além disso, não ocupa cargo executivo na Caramuru.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Diretoria Executiva

Cabe aos diretores a responsabilidade de executar o planejamento estratégico definido pelo Conselho de Administração e aplicar, com eficiência, os recursos estabelecidos para cada área. A tomada de decisão na Diretoria Executiva é compartilhada operacionalmente, por meio do processo decisório, de acordo com o esquema 1 + 2, o que garante maior agilidade nas ações e nos processos.

A Diretoria da Caramuru é composta por 12 executivos, eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, permitida reeleição e destituição. Nos termos do Estatuto Social, o órgão pode ser composto de no mínimo 4 e no máximo 13 membros. Os diretores podem acumular cargos, desde que observado o número mínimo previsto na Lei das S.A., Subseção II: Eleição e Destituição. Atualmente, o responsável pela gestão de impactos ambientais e sociais é o Diretor Financeiro e Relações com Investidores.

Composição da Diretoria¹ GRI 2-11

Membro	Posição	Posse
Júlio César da Costa	Diretor-Presidente	12/05/2023
Marcus Erich Thieme	Diretor Financeiro e Relações com Investidores	12/05/2023
Fábio Vieira Vasconcelos Júnior	Diretor Comercial	12/05/2023
Walme Taveira Ferraz Filho	Diretor Industrial	12/05/2023
Wesley Sousa Rezende	Diretor Internacional <i>Commodities</i>	12/05/2023
Sílvia Maria Andrade de Faria Nascimento	Diretora Controladoria	12/05/2023
Renato Pereira de Souza	Diretor Tecnologia da Informação	12/05/2023
Júlio César de Oliveira	Diretor Novos Negócios	12/05/2023
Antônio Ismael Ballan	Diretor Logística/Porto	12/05/2023
Cleusdimar Rodrigues da Costa	Diretor Soja	12/05/2023
Margareti Silvana Scarpelini	Diretora RH e Relações Institucionais	12/05/2023
Célio Garcia de Oliveira	Diretor de Originação e Armazéns Gerais	12/05/2023

¹ Os cargos de Diretor-Presidente e de Diretor de Relações com Investidores são de preenchimento obrigatório, e os demais, facultativos.

A Diretoria da Caramuru é composta por 12 executivos, eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, permitida reeleição.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Modelo de gestão



Operacionalmente, as tomadas de decisão na Diretoria Executiva são compartilhadas, utilizando o processo decisório, seguindo o esquema 1 + 2, conferindo agilidade nas ações e nos processos.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Comitês estratégicos^{1 2 3}

Os comitês têm a função de assessorar o Conselho de Administração e demais órgãos de governança com insumos e informações estratégicas para a tomada de decisão. Todos os comitês especializados possuem regimento interno próprio e são subordinados ao Conselho de Administração.

Contamos atualmente com cinco comitês estratégicos: Estratégia; Econômico-Financeiro; Auditoria; Produtos especiais de commodities, soja e derivados e logística/porto; Milho, girassol/mix e armazéns gerais.

¹ O Conselho de Administração poderá instituir outros comitês ou grupos de trabalho para assessorá-lo no desempenho das atividades, com definição do escopo, composição e funcionamento de cada comitê.

² As recomendações dos comitês são de cunho indicativo e não vinculam nem condicionam a atuação do Conselho. O escopo das atribuições dos comitês estende-se às sociedades coligadas, subsidiárias e controladas pela companhia, conforme Estatuto Social, observada a legislação aplicável. A participação de membros do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva ou de colaboradores em quaisquer comitês. A Companhia pode oferecer remuneração variável aos membros do Conselho de Administração e dos Comitês, como forma de retribuição adicional por desempenho.

³ O Conselho de Administração deve estabelecer regimentos internos para o funcionamento dos comitês. São aplicados aos integrantes dos comitês os deveres e responsabilidades aplicáveis aos administradores da companhia, nos termos do artigo 160, da Lei das S.A.

Comitê de Auditoria Estatutário

Membros

Cassiana Pelissari de Souza Rodrigues - Coordenadora

César Borges de Sousa

Gustavo Jorge Laboissière Loyola

Comitê Econômico-financeiro

Membros

César Borges de Sousa - Coordenador

Alberto Borges de Souza

Cassiana Pelissari de Souza Rodrigues

Gustavo Jorge Laboissière Loyola

Júlio César da Costa

Comitê de Estratégia¹ (Estatutário)

Membros

Alberto Borges de Souza - Coordenador

Cassiana Pelissari de Souza Rodrigues

Gustavo Jorge Laboissière Loyola

¹ O Comitê de Estratégia é o órgão responsável por levar temas relacionados à agenda ESG ao Conselho.

Comitê de milho, girassol/mix e armazéns gerais

Membros

Anderson Pelissari de Souza - Coordenador

Márcio Nagao de Souza

Fábio Vieira Vasconcelos Jr.

Célio Garcia de Oliveira

Maximilian Pelissari de Souza

Comitê de produtos especiais de commodities, soja e derivados e logística/porto

Membros

Márcio Nagao de Souza - Coordenador

Anderson Pelissari de Souza

Cleusdimar Rodrigues da Costa

Antônio Ismael Ballan

Wesley Sousa Rezende

Maximilian Pelissari de Souza



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Estrutura societária

33,3%

Nagatsuzuki Participações Ltda.

11,4%

Calixbento Participações Ltda.

5,2%

Holding Star Participações Ltda.

25,6%

JBPS Participações Ltda.

24,5%

Outros

CARAMURU ALIMENTOS S.A.

49%

Terminal São Simão S.A.

100%

Intergrain Company Ltda.

50%

Terminal XXXIX de Santos S.A.

23,72%

Cebragel Armazéns Cerrado do Brasil Ltda.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Gestão de riscos

GRI 2-13, 2-25

A gestão de riscos está inserida no processo de tomada de decisão e contribui para fortalecer a nossa estrutura de governança, aumentar os níveis de transparência e proteger a reputação dos negócios para alcançarmos nossos objetivos estratégicos.

Compete à área de Gestão de Riscos dar apoio aos gestores em suas decisões, bem como integrar ações e procedimentos à rotina das áreas de negócio, por meio do incentivo às boas práticas, conforme padrões internacionais de referência (ISO 31000, COSO ERM).

Para gerenciar potenciais ameaças, estabelecemos uma Política de Gestão Integrada de Riscos, que compreende as etapas de identificação, mensuração, avaliação, definição de tratativas e monitoramento dos riscos, e está conectada com as atividades de *Compliance*, Controles Internos e a Auditoria Interna.

O *risk assessment*, material que contempla o mapeamento dos riscos (dicionário) bem como de seus fatores e controles, é construído e revisado pela alta administração. O mapeamento dos riscos considera, entre outros fatores, o contexto da companhia, descrito no planejamento estratégico, e as necessidades e expectativas das partes interessadas. Após a identificação dos riscos, é realizada a definição do apetite, ou seja, da exposição máxima aceitável ao risco.

Além disso, a área conta com uma frente de trabalho denominada *walkthrough*, a qual consiste em realizar o levantamento e a classificação dos fatores de riscos e dos controles por processo, considerando o mapeamento dos nossos processos e a ordem de priorização do *business impact analysis* (BIA). A classificação dos fatores de risco é realizada de acordo com os critérios de impacto e probabilidade, gerando o Mapa de Riscos, com as categorias "Muito Alto", "Alto", "Médio", "Baixo" e "Muito Baixo". Caso o risco esteja classificado com uma pontuação diferente do apetite, ações devem ser realizadas para diminuir o seu nível de exposição, equiparando-o ao apetite.

Além da Política de Gestão de Riscos, contamos com a Política de Continuidade de Negócios, com orientações essenciais para gerenciar riscos de impacto extremo. O documento possibilita à companhia formular respostas a eventuais emergências, além de orientar a recuperação e retomada de processos críticos. Essa frente tem os seguintes objetivos:

- Minimizar decisões críticas a serem realizadas no momento de um evento;
- Minimizar o impacto ao público e manter imagem e reputação positivas;
- Priorizar esforços de recuperação para processos críticos;
- Organizar efetivamente o trabalho e pessoal-chave nos *sites* alternativos para retomar os processos críticos de negócio dentro dos objetivos de tempo de recuperação declarados;
- Manter comunicação com clientes, funcionários, fornecedores, autoridades sanitárias, autoridades governamentais, polícia e bombeiro e outros;
- Formalizar o processo para comunicar decisões relativas à resposta à emergência para clientes e direcionar clientes ou funcionários para os *sites* alternativos para a retomada dos negócios, se for o caso.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Auditoria Interna

Dispomos também de uma Política de Auditoria Interna, aplicada a todas as nossas unidades, que define o modo de atuação da área como suporte aos níveis executivos e ao Comitê de Auditoria Estatutário no aprimoramento do ambiente de controles, na adesão às regras de negócio e no fortalecimento da governança corporativa.

As atividades da Auditoria Interna são realizadas por meio de avaliações (asseguração) e assessorias (atividades consultivas) independentes e objetivas, conduzidas sob o enfoque de riscos, para demonstrar se as atividades das áreas de negócios estão em conformidade com o planejamento, princípios, regulamentações, expectativas dos *stakeholders* e outras diretrizes e responsabilidades dos gestores.

Os resultados dos trabalhos auditados são alinhados com os responsáveis pelos processos, sendo elaborados relatórios detalhados para apresentação em nível de Supervisões e Gerências, posteriormente sintetizados em um sumário executivo, que, por sua vez, é apresentado em reuniões executivas e depois encaminhado à Diretoria. Esses documentos são compartilhados com a área auditada para discutir planos de ação voltados a tratar e endereçar eventuais aspectos levantados. A versão final dos relatórios é assinada pela supervisão da Auditoria Interna, pelo auditor responsável e pelas diretorias das áreas auditadas. **GRI 2-16**

Os planos de ação são formalizados pela área auditada, utilizando uma ferramenta de gestão controlada pela Auditoria Interna, conforme o prazo definido em política. Nos planos constam a descrição da forma como as recomendações serão implementadas, assim como prazo e equipes responsáveis. A Auditoria Interna também monitora o nível de implementação dos planos de ação, aprovados pelos níveis executivos.

As reuniões de reporte à Diretoria são feitas a cada dois meses e têm como objetivo a apresentação do cronograma geral dos trabalhos, dos resultados individuais das revisões e a demonstração do nível de implementação das recomendações, entre outros assuntos pertinentes. O reporte ao Comitê de Auditoria Estatutário se baseia nos sumários executivos das auditorias realizadas, nos *status* dos planos de ação e nos trabalhos de auditoria, sendo apresentados ao órgão bimestralmente, junto com as áreas de Compliance, Gestão de Riscos e Controles Internos.

Os resultados dos trabalhos auditados são alinhados com os responsáveis pelos processos, sendo elaborados relatórios para apresentação em nível de Supervisões e Gerências, posteriormente sintetizados, apresentados em reuniões executivas e encaminhados à Diretoria.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Ética, Integridade e compliance

GRI 2-23, 2-24, 2-26, 3-3. Gestão de tema material

Acreditamos que alcançar bons resultados, de forma ética e transparente, é a única maneira de construir um caminho seguro para a perpetuidade dos nossos negócios. Nessa direção, norteamos a relação com os nossos colaboradores e *stakeholders* por princípios e normas internas voltados à prevenção e combate à corrupção, incluindo o Código de Ética e Conduta, sistematizados em nosso Programa de Integridade. Todos os integrantes da companhia (colaboradores, cargos-chave, conselheiros e acionistas) recebem treinamento sobre esse Programa. Em 2023, 100% dos colaboradores foram comunicados e 98,33% deles receberam capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.

Os princípios e as diretrizes para uma conduta empresarial responsável estão estabelecidos em nosso Código de Ética e Conduta e se aplicam a todos que fazem parte da companhia e aos *stakeholders*. Todos os colaboradores e membros dos órgãos de governança tomam ciência desse documento e participam de treinamentos, controle de adesão às políticas e ações de comunicação direcionadas.

O Código de Ética e Conduta, assim como as políticas do Programa de Integridade, passam por revisão anual e são submetidos à avaliação e validação pela Diretoria Executiva e pelo Comitê de Auditoria Estatutário para depois serem aprovadas pelo Conselho de Administração.

A área de Compliance da companhia atua em apoio às demais áreas na elaboração e atualização de políticas internas, inserindo aspectos de integridade a todos os normativos internos para resguardar que as regras estejam de acordo com a legislação vigente e com as melhores práticas de mercado.

Indicadores relacionados a treinamento e capacitação na temática anticorrupção estão disponíveis no [Anexo](#).



Cultura anticorrupção

Para fortalecimento da cultura organizacional em que colaboradores e terceiros prezem efetivamente por uma conduta ética, temos como base o comprometimento da alta direção da companhia com o Programa de Integridade e a probidade nas relações público-privadas. Em 2023, a Caramuru submeteu todas as 64 operações a avaliações sobre riscos relacionados à corrupção¹. **GRI 205-1**

Contamos com outros instrumentos que nos auxiliam na padronização de condutas e diretrizes (*acesse [aqui](#)*), como a Política Anticorrupção, Lavagem de Dinheiro, Antitruste e Suborno; Política de Compliance; Política de Doações, Patrocínio, Brindes, Presentes e Entretenimento; Política de Fornecedores; e Política de Relacionamento com a Administração Pública.

¹ Essas avaliações foram realizadas por meio de uma variedade de métodos, incluindo avaliação de terceiros, análise de políticas e procedimentos, treinamento e conscientização, canais de comunicação e denúncia, revisão, avaliação e monitoramento contínuo. O número inclui as unidades industriais e armazenadoras da companhia. No decorrer desse processo, não foram identificados riscos específicos relacionados à corrupção.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Canal Linha Ética

Disponibilizamos o Canal Linha Ética a todos os públicos de interesse da companhia, tanto internos quanto externos, para denunciar possíveis violações ao nosso Código de Ética e Conduta, às políticas e à legislação vigente. O Canal é gerenciado por uma empresa independente, a KPMG Assessores Ltda., com funcionamento 24 horas, todos os dias da semana.

As denúncias encaminhadas são classificadas conforme categorias e subcategorias e recebem um número de protocolo para o acompanhamento pelo denunciante até a conclusão. É oferecida aos denunciadores a prerrogativa do anonimato, e o processo é mantido sob sigilo do início ao fim.

Caso algum fato denunciado seja comprovado, é averiguada a possibilidade de melhorias de procedimentos, de gestão e regulamentação, com planos de ação definidos para as áreas e lideranças responsáveis envolvidas. Comunicamos, mensalmente, as informações sobre relatos recebidos para

Contatos da Linha Ética - Canal de denúncias

E-mail

caramuru@linhaetica.com.br

Site

linhaetica.com.br/etica/caramuru

Telefone

0800.713.0071

Caixa Postal

79518, CEP 04711-904, São Paulo (SP)

a Diretoria Executiva e bimestralmente para as demais lideranças e para o Comitê de Auditoria Estatutário. Para os casos confirmados, adotamos as seguintes medidas disciplinares: advertência oral e escrita; suspensão de até 30 dias corridos; e rompimento do vínculo existente. Em 2023, foram registrados 105 relatos: 100 foram investigados e encerrados e 5 permanecem em análise (no prazo de investigação).

Conflitos de interesse GRI 2-15

Todos os integrantes da Caramuru, incluindo colaboradores, diretores estatutários e não estatutários, membros do Conselho de Administração, de comitês e do Conselho Fiscal, representantes e acionistas, ou qualquer outra pessoa física ou jurídica que atue para ou em nome da companhia, assumem o compromisso de comunicar qualquer situação atual ou futura que possa caracterizar conflitos de interesse.

Eventuais situações de conflitos de interesse apresentadas em processos decisórios ou de aprovações devem ser tratadas segundo as disposições estabelecidas na Política de Transações com Partes Relacionadas e Administração de Conflitos de Interesses. Nesses casos, os envolvidos se abstêm de votar. Essas ocorrências são reveladas aos *stakeholders*, incluindo conflitos de interesse ligados a partes relacionadas, suas relações, transações e saldos pendentes.

Conformidade fiscal

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais: Relações governamentais e órgãos reguladores, 207-1

A nossa diretriz é estar em conformidade com a legislação aplicável aos negócios para prevenir ou mitigar potenciais impactos negativos. Dessa forma, temos fortalecido os

controles internos por meio da automatização de processos, implementação de soluções tecnológicas para garantia da conformidade tributária, assim como suporte e assessoria tributária e jurídica de excelência. Além disso, recebemos o acompanhamento periódico por parte da Auditoria Interna e revisão de auditoria independente.

Soma-se a isso a atuação da Comissão de Conformidade Fiscal, formada por membros da Diretoria Executiva e do corpo técnico das diretorias, responsável por monitorar mensalmente indicadores de *compliance* das obrigações tributárias, acessórias e principais. Entre elas estão malhas fiscais, cruzamento de obrigações acessórias e comprovação de exportações e importações. São elaborados planos de ação para tratar, mitigar ou corrigir eventuais não conformidades apresentadas. A Diretoria de Controladoria, juntamente com a Comissão e a Diretoria Executiva, analisa e aprova a estratégia fiscal da companhia.

Em relação à política tributária, incluindo mudanças em normas que afetem o negócio da companhia, atuamos por meio de associações, orientados pelas políticas e diretrizes de *compliance* da companhia, de forma proativa e preventiva, traçando caminhos de acordo com o interesse da Caramuru. Nosso foco é assegurar a conformidade com a legislação aplicável e a adimplência com as obrigações tributárias acessórias e principais. A Diretoria Executiva e os membros da Comissão de Conformidade Fiscal monitoram mensalmente a eficácia das medidas. O Conselho de Administração é o órgão máximo responsável por analisar e aprovar a estratégia fiscal, sem uma frequência estipulada para essa análise. Para mais informações sobre o tema, acesse nosso Código de Ética e Conduta (*disponível [aqui](#)*).



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Protegemos as informações

GRI 3-3 Privacidade e segurança de dados, 418-1, FB-FR-230a.2

Assumimos a responsabilidade de respeitar o sigilo das informações pessoais de todos os nossos *stakeholders*. Para isso, seguimos as diretrizes do nosso Código de Ética e Conduta e outras normas correlatas para garantir o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018.

Contamos com um canal exclusivo em nosso *site* ([acesse aqui](#)) para o titular de dados apresentar a sua solicitação, exercer seus direitos e tirar qualquer dúvida de como a Caramuru trata os seus dados pessoais, podendo entrar em contato com o Encarregado de Tratamento de Dados pelo *e-mail* privacidade@caramuru.com ou presencialmente no Departamento de Compliance, em Itumbiara (GO). Os nossos colaboradores recebem treinamento sobre os documentos e boas práticas de privacidade. Não houve, em 2023, registro de reclamações relacionadas à violação aos direitos dos titulares de dados pessoais.

Contamos ainda com um centro de operações de cibersegurança terceirizado que realiza serviços de detecção, resposta, remediação e caça de ameaças e incidentes de segurança cibernética, de forma contínua e ininterrupta.

Para mitigar possíveis impactos negativos, também adotamos medidas de segurança relevantes para a proteção de dados, como a segregação da rede para impedir o acesso voluntário ou involuntário de usuários; a utilização de *softwares* contra códigos maliciosos (*antimalware*) nas estações de trabalho e servidores; uso de sistemas de detecção de invasão e/ou de prevenção para controlar todo o tráfego no ambiente

de dados confidenciais e alertar as equipes sobre atitudes suspeitas; e análises de vulnerabilidade e testes de intrusão periódicos para averiguar possíveis falhas na rede.

Para tratar dos incidentes relacionados à privacidade e segurança de dados, instituímos o procedimento de Plano de Resposta a Incidentes de Privacidade, dividido nas seguintes fases: identificação; análise; contenção; erradicação; recuperação; e pós-incidente. Esse procedimento prevê também etapas para providenciar a recuperação ou reparação, procedimento realizado segundo a nossa Política de Backup, aplicada à infraestrutura dos servidores corporativos instalados na unidade matriz de Itumbiara (GO) e em equipamentos remotos que hospedam conteúdos críticos.

Na fase pós-incidente, com o objetivo de gerenciar impactos reais e potenciais, reavaliamos todo o processo de resposta. Isso inclui elaborar um relatório com detalhes sobre o incidente, registrar as lições aprendidas, atualizar o processo de gestão de resposta a incidentes, definir estratégias e planos de ação e comunicar as partes interessadas do desdobramento das ações e dos resultados obtidos. Para monitorar a eficácia das medidas, são realizados relatórios mensais de indicadores dos serviços de segurança contratados e dos tratamentos de incidentes mapeados.

Desenvolvemos projetos para crescer nessa frente, com destaque para a implementação do Centro de Operações de Segurança (SOC¹), dedicado a ministrar treinamentos e promover a conscientização sobre segurança da informação e da gestão de acessos de identidade, bem como o *software* voltado para atualizações de computadores e o sistema de gerenciamento de dispositivos móveis.

¹ Sigla em inglês para Security Operations Center.

- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança**
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo

Fornecimento sustentável

GRI 3-3: Gestão da cadeia de suprimentos, 13.23.4

O desenvolvimento sustentável da cadeia de valor faz parte da nossa estratégia. Atuamos com fornecedores qualificados e comprometidos com práticas responsáveis. Criamos o Programa Sustentar para garantir o engajamento desses parceiros de negócios e assegurar a aplicação dos conceitos de sustentabilidade em todas as etapas da cadeia produtiva. Implementamos também, em 2021, a nossa Política de Fornecedores, que prevê a implantação de processos *due diligence*.

Sustentar

O nosso compromisso com o meio ambiente se faz na prática. Aplicamos conceitos de sustentabilidade em toda a cadeia produtiva por meio do Programa Sustentar. Com a nossa *expertise*, desenvolvemos a metodologia do programa, com conceitos robustos e orientados por nossos valores, por meio do qual promovemos um diagnóstico socioambiental e econômico das atividades dos nossos fornecedores de matéria-prima e garantimos que todo produto comercializado pela companhia seja derivado de fontes sustentáveis e rastreáveis. A partir dessa análise, apontamos as inconformidades e proporcionamos a adequação aos indicadores mediante treinamento e orientação para melhoria na gestão da propriedade.



Em 2023 encarregamos a Proforest, uma das principais associações no mundo que apoiam a produção responsável de *commodities* agrícolas, de realizar o *benchmarking* do Padrão Sustentar junto às diretrizes do Trade for Sustainable Development (T4SD), da European Feed Manufacturers' Federation (FEFAC) e do International Trader Centre (ITC).

O Selo Sustentar, uma das recomendações implementadas após a avaliação da Proforest em 2022, assegura a rastreabilidade de 100% da base de fornecedores e tem o propósito de avaliar 36 indicadores essenciais em 100% das aquisições de matéria-prima. Em caso de não conformidade, não há prosseguimento na aquisição.

O Padrão Sustentar está conectado diretamente aos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

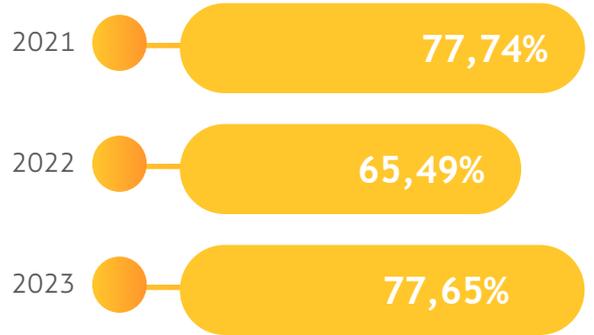




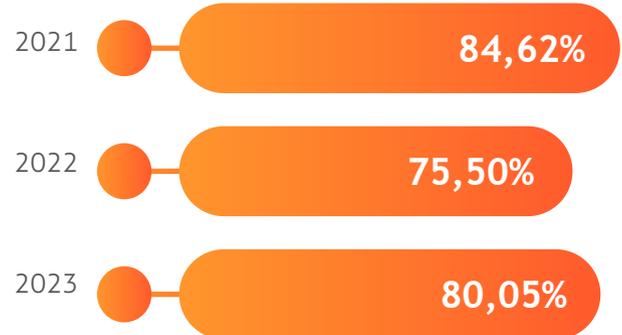
- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança**
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo

Evolução de Resultados da Certificação Sustentar

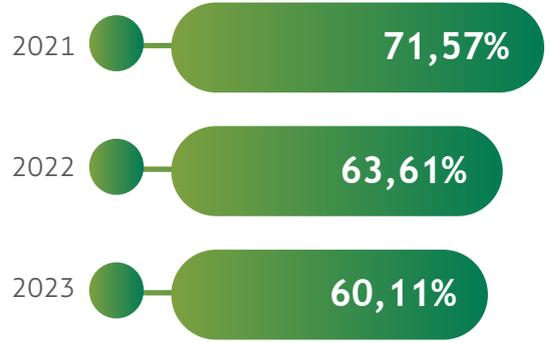
Social



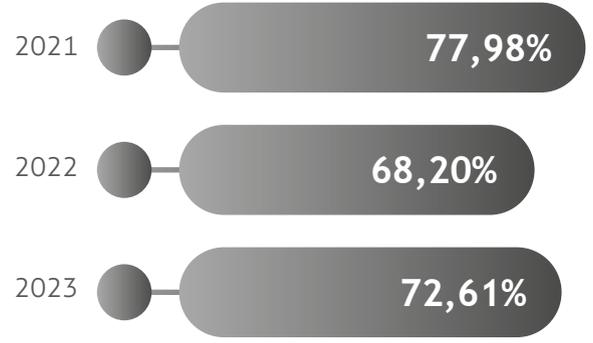
Econômico



Ambiental



Conformidade Média



Indicadores



O Sustentar integra atualmente 13,61% dos 5.224 fornecedores, o que corresponde aproximadamente a 395 mil hectares, com o objetivo de atingir 85% no nível de conformidades e 20% de participação até 2025.

A meta prevista para a Certificação Sustentar em 2023 era auditar ao menos 13% da base de fornecedores. Conseguimos superar esse patamar, alcançando 13,6%, o que corresponde a 711 parceiros.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Due diligence na gestão de fornecedores FB-AG-430a.3

Todos os nossos contratos de aquisição, bem como de fornecedores de serviços, insumos ou equipamentos – abrangendo toda a operação da Caramuru –, preveem cláusulas sobre direitos humanos, incluindo a não exploração de trabalho infantil, trabalho degradante ou em condição análoga à escravidão, além de exigências específicas sobre questões trabalhistas, previdenciárias e anticorrupção.

Atuamos no controle e no monitoramento de fornecedores com uso de uma plataforma digital de *compliance* que avalia cada aquisição de matéria-prima feita e de visitas *in loco*. Não adquirimos matéria-prima de fornecedores envolvidos em situações de trabalho infantil ou análogo à escravidão.

Desde 2018, em parceria com a Agrottools, cadastramos fornecedores e outros parceiros, bem como seus territórios de atuação, na plataforma Terramatrix. Isso possibilita a verificação socioambiental de 100% das operações, conforme o Programa Sustentar e a Política de Sustentabilidade da Caramuru, com o objetivo de prevenir e mitigar impactos negativos.



Complexo Industrial de Ipameri (GO)

Avaliação socioambiental

GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Nossa área de *compliance* avalia todos os fornecedores da companhia por critérios de conformidade, inclusive ambientais e sociais, especialmente os fornecedores de matéria-prima e insumos, o que engloba a rastreabilidade da cadeia de suprimentos, histórico de desempenho ambiental e conformidade legal.

Em 2023, tivemos 10.975 novos fornecedores, dos quais 10.929 (99,58%) foram selecionados com base em critérios sociais e ambientais. Nos processos de *due diligence* há dois momentos de homologação em *compliance*. Desse total de 10.929 aprovados, 5.224 são fornecedores de matéria-prima (soja, milho e girassol). Tivemos 70 agricultores que

foram submetidos à *due diligence* de *compliance* socioambiental para fornecimento e não foram homologados por não estarem em conformidade com a Política de Sustentabilidade da Caramuru.

No ano, nenhum fornecedor foi identificado como causador de impactos sociais negativos¹. No entanto, mapeamos 221 fornecedores que geram impactos ambientais negativos². Para fazer frente a esse cenário, adotamos medidas de capacitação, treinamento e disseminação de boas práticas agrícolas, além da avaliação e monitoramento por meio de ferramentas de gestão de terceiros, como a Agrottools para matéria-prima e a KPMG Watch para a homologação de *compliance*.

¹ Essa avaliação olha para ocorrências como condições de trabalho precárias, trabalho forçado, exploração de trabalho infantil, discriminação e assédio, degradação ambiental, corrupção, desigualdade social, salários injustos, deslocamento forçado e negligência em saúde e segurança.

² Entre os principais impactos negativos identificados estão: desmatamento; impactos potenciais na biodiversidade; poluição; captação de água em áreas de estresse hídrico; consumo de energia de fontes não renováveis; geração e descarte inadequado de resíduos; e emissões de gases de efeito estufa (GEE).



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos
e governança

Nossa atuação

Pessoas e
relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho
econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Nossa atuação

Nossos negócios estão organizados em cinco pilares estratégicos: Originação; Logística integrada; Commodities diferenciadas; Biocombustível; e Produtos de consumo.



- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação**
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo



Produção de lecitina.

Nossa atuação GRI 2-6

A Caramuru está no lugar certo e na hora certa. Atuamos de maneira competitiva no agronegócio nacional. Somos a sétima maior processadora de soja, a segunda de milho e a sexta maior produtora de biodiesel do Brasil. Ganhamos projeção nos negócios porque adotamos uma estratégia de crescimento orgânico e sustentável que nos diferencia do mercado pela nossa alta capacidade de agregar valor aos produtos e posicionamento único no processamento de grãos.

Atuamos por meio de uma gestão eficiente, que compreende o planejamento e o engajamento da liderança e dos colaboradores. Temos compromissos estruturados com a gestão sustentável das nossas operações, endereçando questões socioambientais para que nossos negócios se mantenham perenes.

Adotamos uma estratégia de crescimento orgânica e sustentável que nos diferencia do mercado pela nossa alta capacidade de agregar valor aos produtos e posicionamento único.

Nosso modelo de negócio está estruturado em cinco pilares estratégicos

-  **1 Originação**
-  **2 Logística integrada**
-  **3 Commodities diferenciadas**
-  **4 Biocombustível**
-  **5 Produtos de consumo**

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Originação

A Caramuru tem uma estrutura de 59 armazéns para recebimento de soja, milho e girassol muito próxima ao produtor rural, com alta *performance* de recebimento diário. A forte entrega de valor da área corresponde à rede de armazenagem, credibilidade, relacionamento e atenção a informações de mercado.



Programa Sustentar

711 produtores conectados

Aproximadamente **395 mil** hectares

100% de aquisição monitorada em critérios socioambientais

Rastreamos toda a matéria-prima adquirida e comprovamos sua origem de acordo com as melhores práticas globais, assegurando a sustentabilidade em todas as etapas da cadeia produtiva.

Nossos compromissos



Desmatamento **zero**



100% de monitoramento



Não aceitação de inconformidades

ODS conectados com o Sustentar

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA	2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL	3 SAÚDE E BEM-ESTAR
6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA	15 VIDA TERRESTRE	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Logística integrada

A logística de distribuição da Caramuru é integrada e intermodal. Desenvolvemos um modelo que interliga as atividades de armazenamento de grãos originados, próprio ou de terceiros, e o escoamento da produção por meio de importantes parcerias com modais rodoviários, hidroviários e ferroviários.

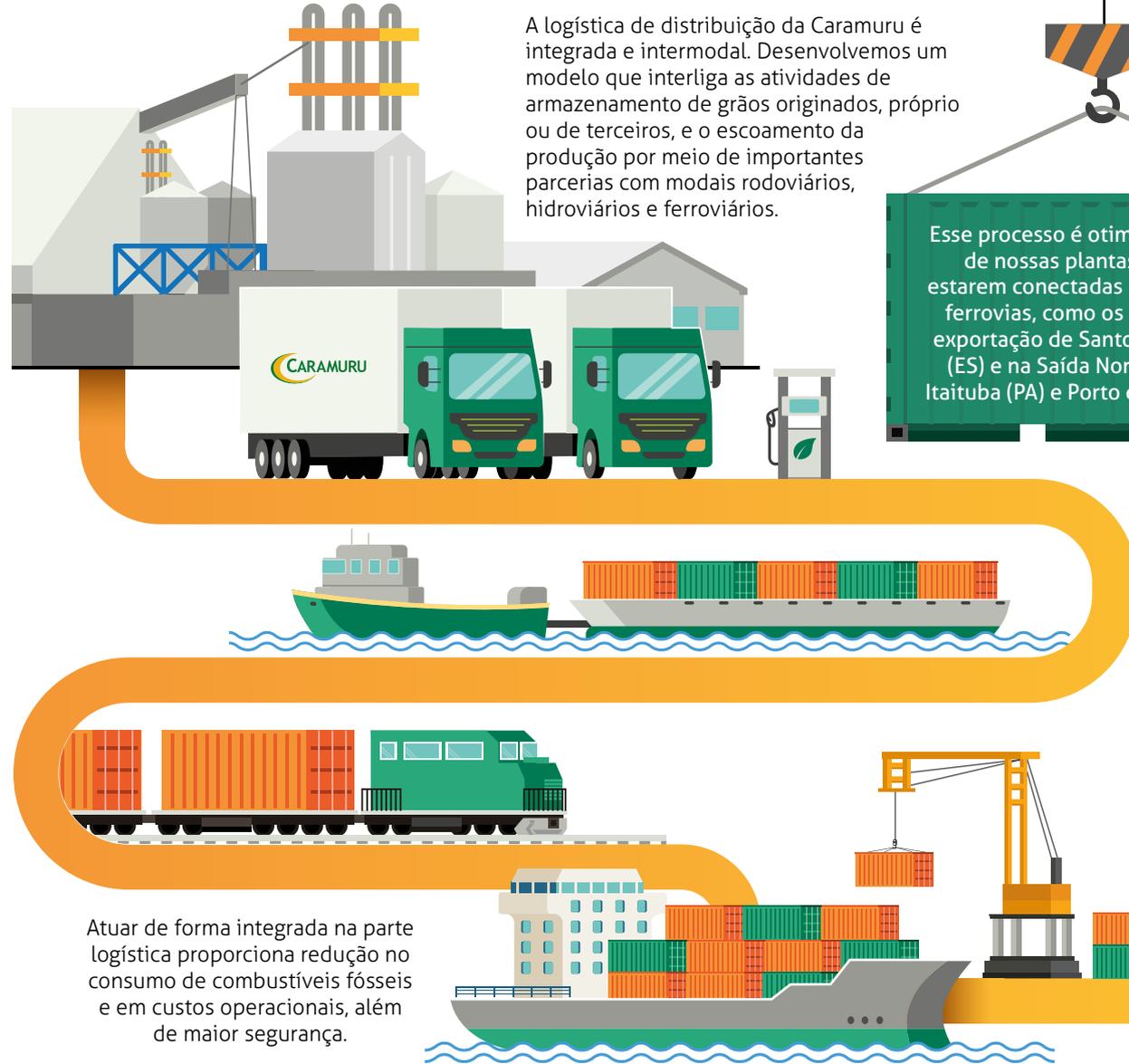


Terminais rodoferroviário, rodo-hidroviário e hidroferroviário conectados aos portos de Santos (SP), Tubarão (ES) e Santana (AP).



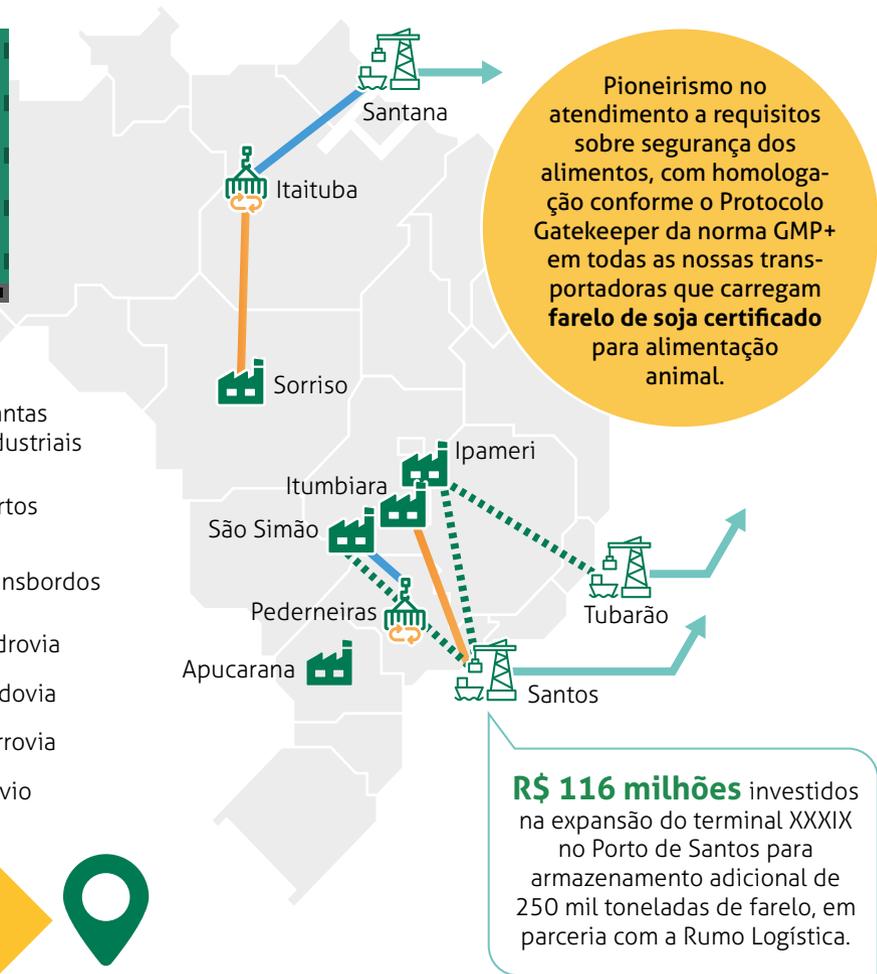
Plantas industriais com acesso por rodovia e ferrovia aos Portos de Santos (SP) e Tubarão (ES), possibilitando o escoamento multimodal.

Esse processo é otimizado pelo fato de nossas plantas industriais estarem conectadas com hidrovias e ferrovias, como os corredores de exportação de Santos (SP), Tubarão (ES) e na Saída Norte, através de Itaituba (PA) e Porto de Santana (AP).



Atuar de forma integrada na parte logística proporciona redução no consumo de combustíveis fósseis e em custos operacionais, além de maior segurança.

- Plantas industriais
- Portos
- Transbordos
- Hidrovia
- Rodovia
- Ferrovia
- Navio



Pioneirismo no atendimento a requisitos sobre segurança dos alimentos, com homologação conforme o Protocolo Gatekeeper da norma GMP+ em todas as nossas transportadoras que carregam **farelo de soja certificado** para alimentação animal.

R\$ 116 milhões investidos na expansão do terminal XXXIX no Porto de Santos para armazenamento adicional de 250 mil toneladas de farelo, em parceria com a Rumo Logística.

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

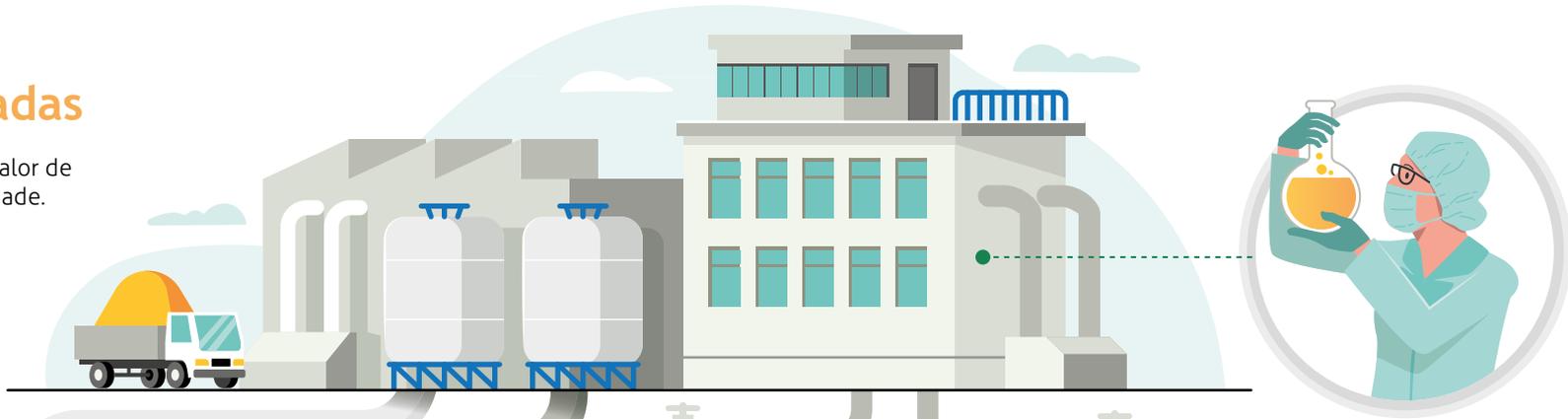
Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Commodities diferenciadas

Fabricamos produtos da soja com agregação de valor de mercado, por meio de tecnologias e sustentabilidade. Com a soja convencional, não transgênica ou não geneticamente modificada (NGMO), por exemplo, fabricamos produtos para nichos de mercado, como a proteína concentrada de soja (SPC), insumo relevante para a aquicultura.



- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação**
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo

Biocombustível



Agricultura Familiar

Apoiamos, há 17 anos, a agricultura familiar pelo Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (PNPB), e nossas usinas possuem o Selo Biocombustível Social, concedido pelo Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA). Por meio da nossa equipe de engenheiros agrônomos, levamos treinamentos e assistência técnica gratuita a mais de 1 mil produtores.

Pioneirismo: etanol de soja

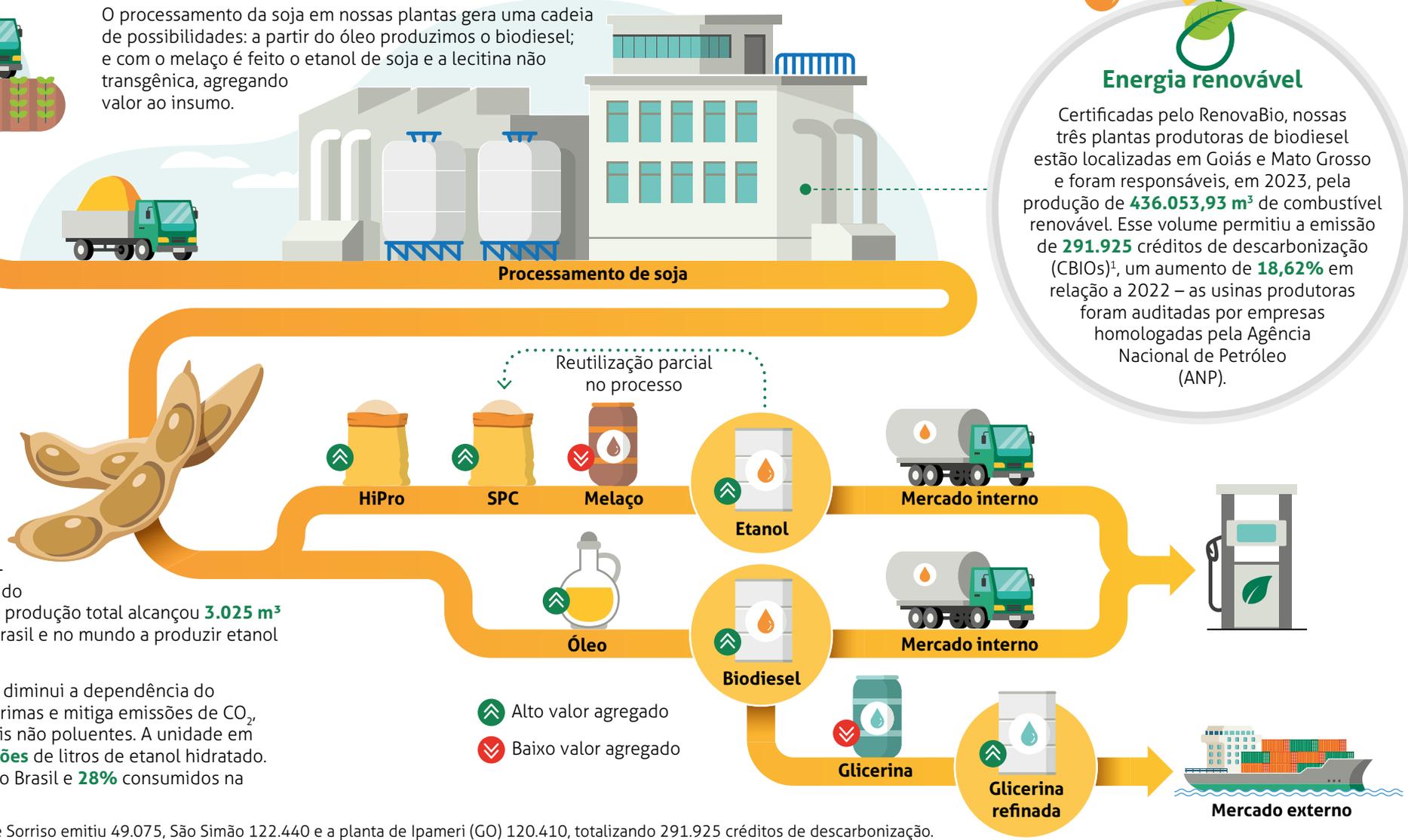
Em 2023, a Caramuru iniciou a comercialização do etanol hidratado de soja produzido no complexo industrial de Sorriso (MT) – a produção total alcançou **3.025 m³** no ano. A planta é uma das primeiras no Brasil e no mundo a produzir etanol de soja em escala comercial.

A produção de etanol de soja na indústria diminui a dependência do combustível gerado por outras matérias-primas e mitiga emissões de CO₂, além de aumentar a oferta de combustíveis não poluentes. A unidade em Sorriso tem capacidade anual de **9,5 milhões** de litros de etanol hidratado. Desse total, **72%** serão comercializados no Brasil e **28%** consumidos na planta como insumos.

¹ Em relação ao número de CBIOS, a unidade de Sorriso emitiu 49.075, São Simão 122.440 e a planta de Ipameri (GO) 120.410, totalizando 291.925 créditos de descarbonização.

Agregação de valor

O processamento da soja em nossas plantas gera uma cadeia de possibilidades: a partir do óleo produzimos o biodiesel; e com o melaço é feito o etanol de soja e a lecitina não transgênica, agregando valor ao insumo.



Energia renovável

Certificadas pelo RenovaBio, nossas três plantas produtoras de biodiesel estão localizadas em Goiás e Mato Grosso e foram responsáveis, em 2023, pela produção de **436.053,93 m³** de combustível renovável. Esse volume permitiu a emissão de **291.925** créditos de descarbonização (CBIOS)¹, um aumento de **18,62%** em relação a 2022 – as usinas produtoras foram auditadas por empresas homologadas pela Agência Nacional de Petróleo (ANP).

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Produtos de consumo

Clientes satisfeitos

★★★★★ **95,3%**

é o nosso índice de satisfação no segmento de produtos de consumo.

O resultado da pesquisa de 2023/2024 demonstra a nossa jornada de avanços e melhorias no pilar – em 2021, o índice era de 91,8%.

Sinhá, a marca que mais cresce no Brasil em óleos especiais¹

Entre as 150 opções oferecidas pela marca, os produtos derivados de milho têm um lugar especial no coração dos consumidores, como o flocão e o fubá.

A Sinhá conta também com uma linha de produtos mais saudáveis (aveia em flocos), cacau 100% e molhos cremosos de pimenta e alho, em parceria com uma pequena empresa local. E, em 2023, a Sinhac ampliou seu portfólio de *snacks* com opções de milho.

Há mais de **40 anos** na mesa dos brasileiros

3ª marca mais vendida em óleos especiais¹

+ de 75 mil pontos de venda em todo o Brasil

150 produtos diferenciados, incluindo opções mais saudáveis

Exportação para vários países



Parceria com o Instituto Arara Azul

Em 2023, realizamos uma parceria entre a Sinhac e o Instituto Arara Azul, organização não governamental que promove a conservação ambiental por meio de projetos relevantes nos biomas Pantanal e Cerrado, nos estados de Mato Grosso do Sul e Mato Grosso. Investimos cerca de R\$ 80 mil para apoiar o Instituto, que, além das atividades de monitoramento das aves, desenvolve ações focadas nas comunidades, como palestras para divulgar a importância da biodiversidade e oficinas para fomentar o empreendedorismo.



Segmento animal

Fornecemos insumos nutritivos e de alta qualidade para a produção de rações para vários animais, como bovinos, aves, suínos, peixes, cães e gatos. Para uma dieta com alto valor energético, temos produtos como o farelo de gérmen de milho desengordurado e o melado de soja líquido Hi-Brix. Já para garantir o melhor desenvolvimento em todas as fases da vida do animal (reprodução, gestação, lactação e produção), oferecemos como fonte de proteínas o farelo de soja, o concentrado proteico de soja Sustein e o farelo de girassol. Para uma dieta rica em fibras, temos a casca de soja Hi-Fiber, que ajuda no trato digestivo e promove mais saúde e bem-estar ao animal.



Segmento industrial

Para atendimento às indústrias alimentícias, de bebidas e mineração, temos uma ampla linha de insumos com as marcas Caramuru: Nekmil, Flocomil, Fecomil, Cermil, Colormil, FlotaMil e Lécet. Por meio de um controle técnico de produção e rastreabilidade em todas as etapas do processo industrial, atendemos às exigências das normas de Boas Práticas de Fabricação (BPF) e da Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC).

¹ Segundo dados de 2023 da ferramenta Horus Retail Metrics, que também aponta a Sinhá como a terceira marca mais vendida em óleos especiais no Brasil, sendo líder nos mercados do Amapá, Maranhão, Piauí e Tocantins.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Pessoas e relacionamentos

Em 2023, contamos com 2.431 colaboradores, dentre os quais 1.942 homens e 489 mulheres.

Complexo Industrial de Itumbiara (GO)





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Nossa gente

GRI 2-30, 3-3. Gestão dos temas materiais

As pessoas são o nosso maior ativo e estão em primeiro lugar. Essa diretriz reforça a nossa visão de ser uma organização reconhecida por oferecer um ambiente que estimule a criatividade, a inovação e o desenvolvimento dos colaboradores. Acreditamos que a motivação para realizar um bom trabalho deve estar apoiada em uma cultura que valorize o crescimento e o bem-estar das pessoas.

Um dos principais focos do planejamento estratégico é promover o desenvolvimento contínuo das competências de nossos colaboradores. Dessa forma, estabelecemos como uma das principais iniciativas, em nosso planejamento, formar, qualificar e manter pessoas para apoiar o crescimento das nossas atividades. Oferecemos bolsas de estudo aos profissionais para cursos de graduação, idiomas e técnicos relacionados às atividades desempenhadas.

Contratamos também uma consultoria para auxiliar na estruturação de melhores critérios de desenvolvimento das lideranças, que desempenham um papel central para a performance dos negócios e o engajamento do time. Ao longo do ano, também foi realizado um levantamento sobre pontos que devem ser trabalhados em treinamentos e capacitações de líderes, resultando nas trilhas de aprendizagem a serem implementadas em 2024.

Encerramos 2023 com 2.431 colaboradores, dentre os quais 1.942 homens e 489 mulheres. Oferecemos em todas as nossas unidades operacionais uma variedade de benefícios

para o nosso time, incluindo colaboradores temporários: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, licença-maternidade e paternidade e previdência privada. **GRI 401-2**

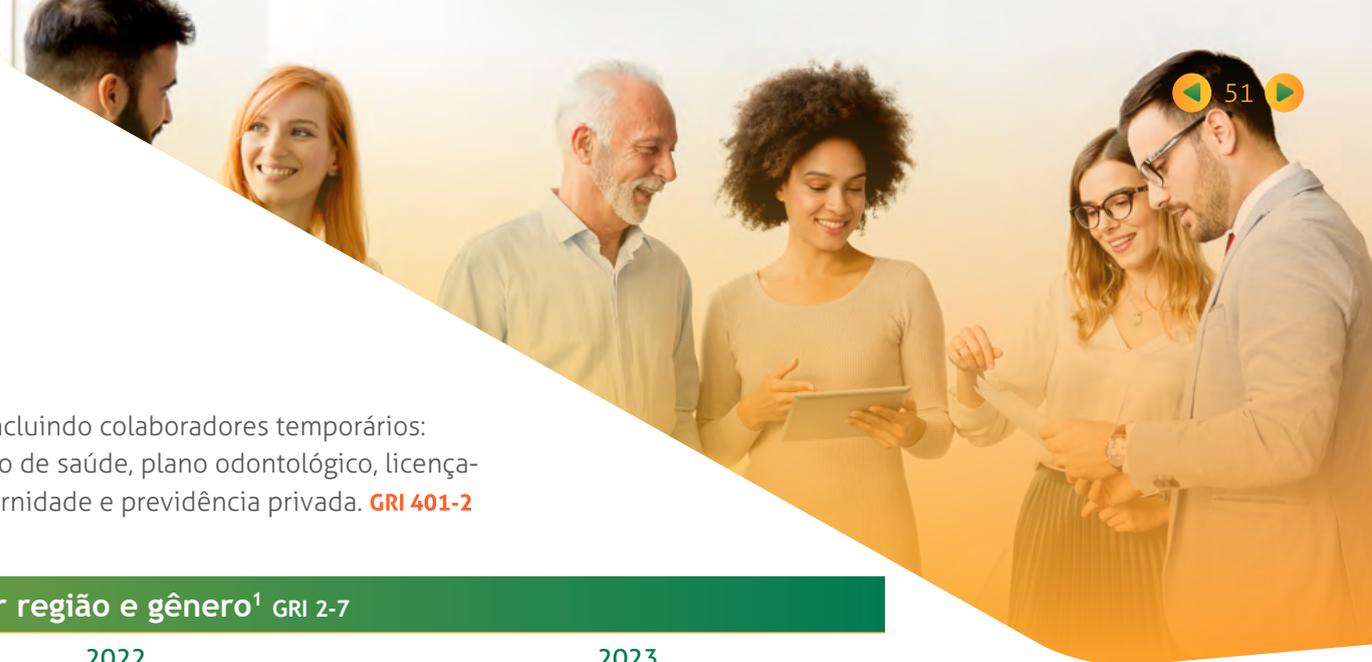
Empregados por região e gênero¹ GRI 2-7

Região	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
N	9	3	12	10	4	14
CO	1.672	422	2.094	1.799	465	2.264
SE	10	6	16	11	5	16
S	121	17	138	122	15	137
Total	1.812	448	2.260	1.942	489	2.431

¹ Todos os empregados trabalham em regime de tempo integral. Não atuamos com contratos sem garantias de carga horária. Os dados utilizados para o relato foram extraídos do sistema de folha de pagamento. Não foram observadas flutuações significativas no número de empregados entre os períodos de relato.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2021			2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Prazo indeterminado	1.777	447	2.224	1.811	446	2.257	1.931	475	2.406
Prazo determinado	44	67	111	1	2	3	11	14	25
Total	1.821	514	2.335	1.812	448	2.260	1.942	489	2.431



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região GRI 2-7

Região	2022			2023		
	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total	Prazo indeterminado	Prazo determinado	Total
N	12	0	12	14	0	14
CO	2.091	3	2.094	2.239	25	2.264
SE	16	0	16	16	0	16
S	138	0	138	137	0	137
Total	2.257	3	2260	2.406	25	2.431

Trabalhadores por categoria funcional¹ GRI 2-8

	2022	2023
	Total	Total
Diretoria Estatutária	12	12
Conselho	7	9
Estagiários	13	23
Aprendizes	110	125
Total	142	169

¹ Os dados sobre trabalhadores no relatório são obtidos usando uma metodologia específica da organização, por meio da qual são contabilizados os trabalhadores ativos até a data-base de 31/12/2023. Para aprendizes e estagiários, a metodologia considera aqueles que realizam atividades na empresa conforme os termos de seus contratos de trabalho, estabelecidos com as instituições de ensino e seguindo a legislação vigente aplicável a cada modalidade de contratação. Diretoria Estatutária e Conselho são considerados como trabalhadores por conta do modelo de contratação.

Capacitação virtual

Ampliamos o alcance dos cursos oferecidos aos nossos colaboradores por meio da plataforma Caramuru Aprende. Lançada em 2020, utilizamos a ferramenta para ministrar cursos e treinamentos *on-line* para colaboradores de diferentes funções e unidades com conteúdo e linguagem padronizados. Disponibilizamos ao público interno diversos cursos e treinamentos, como de *compliance*, qualidade de alimentos e normas regulamentadoras. Em 2023, 2.825 colaboradores¹ participaram de cursos e treinamentos *on-line*, totalizando 40.048,25 horas de capacitação.

¹ Número considera até os colaboradores que foram desligados em 2023.

Gestão de talentos

Trabalhamos continuamente para reter e atrair pessoas que nos ajudarão a cumprir o nosso propósito, no presente e no futuro. Avaliamos que esse processo acontece quando os profissionais se identificam com nossos valores, cultura, ética e com o ambiente saudável e positivo da companhia. Nos últimos anos, ganhamos maior visibilidade no mercado e despertamos o interesse de muitos profissionais por meio da nossa presença ativa no LinkedIn e na página de relação com os investidores.

Na frente de gestão de talentos, o desenvolvimento das pessoas é uma das prioridades, e estamos empenhados em treinar e capacitar nossos colaboradores, visando aumentar as possibilidades de crescimento profissional. Destacam-se também os benefícios e atrativos, como o programa de participação nos lucros, além das promoções, como forma de reconhecimento ao bom desempenho dos colaboradores.

Contamos ainda com um Comitê de Cargos e Salários que avalia as mudanças de função e setores para maior aproveitamento e valorização de talentos. No último ciclo, a taxa de rotatividade (*turnover*) foi de 29,45%. Esse número não leva em consideração os safristas, contratados para o período sazonal da safra de soja e milho. Em 2023, foram contratados 803 colaboradores.

Mais indicadores sobre gestão de pessoas estão disponíveis no [Anexo](#).



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Clima e cultura organizacional

Realizamos, a cada dois anos, uma pesquisa de clima organizacional com a participação de todos os colaboradores para que possam manifestar, de forma anônima, as percepções sobre vários temas estratégicos para a companhia. A próxima pesquisa será realizada no primeiro semestre de 2024.

Diversidade e inclusão

Estamos continuamente aprimorando nossas ações para garantir que nossa força de trabalho, nossos programas e nossas práticas promovam inclusão e pertencimento. Mesmo sem uma política estabelecida sobre diversidade e inclusão, avançamos consideravelmente em 2023 nas conversas com as nossas lideranças sobre o tema. Além disso, preservamos a equidade salarial entre homens e mulheres, independentemente da categoria funcional.

Reforçamos o nosso compromisso de não admitir qualquer tipo de discriminação no ambiente de trabalho. O Código de Ética e Conduta e o Programa de Integridade orientam os colaboradores e demais públicos nesse sentido. Eventuais ocorrências devem ser relatadas ao Canal de Denúncias, que oferece a possibilidade de fazer a reclamação de forma anônima, além de garantir a não retaliação.

Avaliação de desempenho

Contamos com um Programa de Avaliação de Desempenho Integrado (PADI) para analisar as competências e o desenvolvimento dos nossos colaboradores. Com o resultado da avaliação, realizada anualmente, é elaborado o plano de desenvolvimento individual (PDI) visando aprimorar conhecimentos, habilidades e comportamentos de cada profissional. Em 2023, 66,52% dos colaboradores receberam análises de desempenho.

Empregados que receberam análises de desempenho por categoria funcional (%) GRI 404-3

	2022			2023		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Gerência	55,12	50,00	52,63	48,72	50,00	49,06
Coordenação/Supervisão	46,48	58,7	51,28	58,90	80,00	66,37
Encarregado	88,24	-	88,24	88,00	-	88,00
Administrativo	46,70	45,86	46,32	76,63	73,21	75,12
Operacional	3,84	0	3,56	63,66	59,41	63,21
Total	17,00	36,38	20,84	66,07	68,30	66,52





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Saúde e segurança



GRI 3-3: Gestão de tema material, 403-6

Consideramos a segurança dos nossos colaboradores um valor inegociável e um dos mais fortes princípios da companhia. Como parte da nossa Visão 2025, estabelecemos o programa Segurança Atitude Consciente com o objetivo de fomentar uma nova cultura de segurança, reforçando o comportamento preventivo em todas as unidades da Caramuru.

Por meio dessa iniciativa, buscamos conscientizar os colaboradores sobre a importância de aderir às normas e aos requisitos relacionados ao tema, evoluindo o nível da cultura de segurança da companhia. Em 2023, seguimos com o compromisso de aumentar o engajamento das lideranças para elevar o nível de comprometimento dos colaboradores com o tema. A nossa meta é levar a segurança da escala de prioridades para a de valores.

Realizamos mais uma vez um diagnóstico de cultura de segurança para avaliar nossa evolução nessa frente. Em 2023, foram aplicados 1.741 questionários, representando mais de 70% dos colaboradores ativos, a fim de avaliar a percepção de saúde e segurança na companhia. Os questionários seguem uma metodologia específica que define cinco níveis de maturidade: reativo; dependente; independente; interdependente; e *total safety*. Nessa avaliação, o *score* da Caramuru foi de 46,77, uma melhoria em relação ao ano de 2022. Com essa pontuação, cumprimos a meta de atingir o nível independente e caminhamos para buscar o patamar de interdependência. **GRI 403-4**

Acesse o [Anexo](#) para encontrar dados e informações de 2023 relacionados ao tema.

Capacitação em saúde e segurança **GRI 403-5**

Promovemos a capacitação em saúde e segurança do trabalho segundo os requisitos das normas regulamentadoras correspondentes aos cargos e locais de trabalho dos colaboradores. Nossos treinamentos contam com conteúdo teórico e prático e são realizados durante a jornada de trabalho. O resultado dos treinamentos é mensurado por meio do formulário de avaliação de eficácia.

Contamos com a atuação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPA) em nossas operações, compostas de representantes eleitos pelos empregados e por membros designados pela companhia e seu dimensionamento cumpre os requisitos da NR 5, da Portaria 3.214/78. Na unidade de Itumbiara (GO), realizamos um processo específico de participação e consulta, em atendimento à Norma ISO 45001. Qualquer colaborador pode e deve identificar potenciais riscos à saúde e segurança e avisar às lideranças, aos representantes da CIPA ou aos membros do Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). **GRI 403-4**

E para engajar ainda mais nossos líderes e colaboradores e debater assuntos importantes de saúde e segurança, lançamos em 2023 o projeto Conectar-se com diversas ações, incluindo palestras, apresentações e interatividades que aconteceram durante três meses em todas as unidades da Caramuru, discutindo temas como saúde, segurança do trabalho, qualidade, meio ambiente, segurança da informação, assédio e *compliance*.

Por meio do Conectar-se, buscamos levar informação para gerar conhecimento e promover mudanças de comportamento e atitudes que levem ao bem-estar, inspirando nossas equipes a cuidarem de si e das pessoas ao redor para construirmos um ambiente de trabalho positivo e propício ao desenvolvimento seguro, ético e saudável para todos.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Cuidados no ambiente de trabalho

GRI 403-1, 403-2

Todos os trabalhadores, atividades e locais de trabalho da Caramuru são abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, sem exceções, garantindo a proteção e a promoção da saúde e da segurança de todos os envolvidos nas operações da companhia.

Potenciais agentes insalubres, como ruído, calor, particulados, produtos químicos e vibração, são avaliados de forma qualitativa e quantitativa por empresas terceirizadas e os resultados dessas avaliações compõem o Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT). Para os agentes que apresentam níveis acima dos limites de tolerância permitidos pela legislação, são aplicadas medidas de engenharia ou administrativas ou adotados equipamentos de proteção individual (EPI).

Nossos times também passam por auditoria comportamental, que avalia as atitudes relacionadas às práticas de saúde e segurança no trabalho. Além disso, atualmente estamos em fase de testes com um sistema de telemetria para aumentar a segurança na operação de empilhadeiras.

Contamos também com o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)¹, com profissionais multidisciplinares presentes nas diferentes unidades da companhia. Disponibilizamos aos colaboradores EPI de acordo com o risco das atividades desempenhadas. Realizamos ainda procedimentos de qualificação e homologação de nossos fornecedores, em obediência à legislação, para prevenir impactos de saúde e segurança do trabalho.

Em 2023, o índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória foi de 9,71, taxa calculada pela relação entre o número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória ocorrido durante o ano e as horas trabalhadas que totalizaram 6.386.486,83. Em caso de acidentes ou de doenças relacionadas ao trabalho, prestamos assistência necessária ao trabalhador, financiando e acompanhando todo o tratamento. No último ciclo, registramos 62 acidentes de comunicação obrigatória (com lesão, com e sem afastamento). Desde 2020, não ocorre acidente fatal envolvendo colaboradores da Caramuru.

A companhia possui um procedimento para investigar incidentes de trabalho, classificando-os em diferentes categorias e avaliando seu potencial de dano. Grupos multidisciplinares são formados para uma investigação mais assertiva, quando necessário, e as ações resultantes são gerenciadas para a implementação de medidas corretivas adequadas e a determinação de melhorias no sistema de gestão de saúde e segurança.

¹ Os Serviços Especializados em Segurança e Medicina do Trabalho atendem ao Anexo II da Norma Regulamentadora NR 4, conforme a Portaria 3.214 de 8 de junho de 1978 do Ministério do Trabalho e Emprego, e, além das NR, são implementados com base nas normas do Corpo de Bombeiros de cada estado, cobrindo uma ampla gama de requisitos de saúde e segurança física.

Plano de saúde estendido

Investimos no cuidado e na saúde de nossas equipes e seus familiares. Os planos de saúde que oferecemos aos colaboradores são estendidos aos seus dependentes legais, incluindo atendimento psicológico e nutricional. Com o objetivo de conscientizar e alertar sobre a importância dos cuidados com a saúde, ao longo do ano realizamos campanhas de prevenção, com destaque para o Outubro Rosa, contra o câncer de mama, e o Novembro Azul, de prevenção contra o câncer de próstata, além de promovermos eventos de vacinação. Realizamos também ações de combate ao tabagismo e ao alcoolismo, entre outras doenças, e conduzimos testes rápidos para HIV, hepatites B e C e distribuição de preservativos.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Programa Segurança: Atitude Consciente



Cultura de segurança: um compromisso com a evolução sustentável

Ao longo dos últimos dois anos, a Caramuru Alimentos tem dedicado esforços significativos à promoção e ao aprimoramento da cultura de segurança por meio do programa estruturado Segurança Atitude Consciente. Esse programa abrange lideranças de todos os níveis, colaboradores operacionais, administrativos e parceiros terceirizados nas diversas instalações da companhia, incluindo indústrias, portos e armazéns. Inicialmente lançado com um índice de segurança de 69,38, já observamos uma transformação notável.

Uma evolução medida em *scores* significativos

No fim do primeiro ano de implementação, o índice de segurança atingiu o patamar de 56,76, indicando uma melhoria substancial na conscientização e nas práticas de segurança em toda a companhia. Esse progresso contínuo foi novamente validado ao atingirmos um *score* de 46,77 ao término do segundo ano. O valor, numericamente menor, representa um avanço na direção certa, colocando a Caramuru em um patamar de cultura independente e rumando para a interdependência, no qual todos se sentem responsáveis pela sua própria segurança e pela segurança dos demais.

Comprometimento contínuo com a segurança

A Caramuru Alimentos reconhece que a jornada em direção a uma cultura de segurança independente é um compromisso contínuo. Os dados apresentados nos últimos dois anos indicam não apenas a eficácia do programa Segurança Atitude Consciente, mas também destacam a importância da adaptabilidade e inovação para manter a evolução. Com uma mentalidade centrada na segurança, a companhia se mantém firme em seu propósito de proporcionar um ambiente de trabalho seguro e sustentável para todos os colaboradores.

Perspectivas futuras e desafios a superar

À medida que avançamos, a Caramuru reconhece a necessidade de enfrentar desafios emergentes e adaptar estratégias para garantir uma cultura de segurança robusta e duradoura. O compromisso está intrinsecamente ligado à nossa jornada pela sustentabilidade, sendo um pilar fundamental da agenda ESG na companhia.

Nossa meta para a cultura de segurança em 2024 é alcançar o *score* 42,55.

Ações de destaque em 2023



4 ciclos de treinamentos para colaboradores e terceiros, envolvendo 7.978 pessoas e totalizando também 7.978 horas de capacitações.



205 horas de *safety coaching* para 41 lideranças.



7 Diálogos de Segurança com foco comportamental.



79 Caminhadas Seguras, com 369 ações para mitigação de riscos.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Investimentos realizados em 2023

Total:

R\$ 10.380.009,70

1) Programa de Cultura de Segurança do Trabalho Segurança Atitude Consciente

R\$ 1 milhão

2) Atendimento à NR 12 - Segurança no Trabalho em Máquinas e Equipamentos

R\$ 1 milhão

3) Estudo e classificação de áreas com potencial formação de atmosfera explosiva por poeira combustível

R\$ 358.999,59

4) Atendimento à NR 35 - Trabalho em Altura

R\$ 4.115.681,55

5) Atendimento à NR 33 - Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados e NR35 - Trabalho em Altura

R\$ 554.850

6) Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT)

R\$ 613.015,95

7) Atendimento à NR 6 - Equipamento de Proteção Individual

R\$ 1.521.623

8) Sistema de despoejamento/captação de pó - Unidade de Pensão Velha

R\$ 1.143.839,60

Exames ocupacionais GRI 403-3

Em relação aos atendimentos ocupacionais, nossas unidades de Itumbiara, São Simão e Ipameri, em Goiás, e Sorriso, em Mato Grosso, contam com ambulatório e médico do trabalho¹. Os exames clínicos são realizados pelo profissional e os exames complementares em clínicas da cidade. Nos armazéns e terminais portuários, os exames ocupacionais são realizados por clínicas especializadas da região.

Cada unidade é responsável pelo controle e realização dos procedimentos médicos. As informações do prontuário de cada colaborador ficam sob os cuidados do médico responsável pelo Programa de Controle Médico e de Saúde Ocupacional (PCMSO). Para os exames ocupacionais feitos em clínicas contratadas, o médico da clínica é responsável pelos dados até o encaminhamento para o médico responsável pelo PCMSO de cada unidade.

¹ Na unidade de Itumbiara são realizados exames clínicos e complementares. Nas unidades de São Simão (GO), Ipameri (GO) e Sorriso (MT), exames complementares são feitos em clínicas da região. Para as unidades armazenadoras em Goiás e Mato Grosso e terminais portuários, os exames ocupacionais são realizados por clínicas especializadas regionais.

Nossas unidades de Itumbiara, São Simão e Ipameri, em Goiás, e de Sorriso, no Mato Grosso, contam com ambulatório e médico do trabalho.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Gerenciamento de riscos **GRI 403-7**

A identificação e avaliação de riscos de forma rotineira e não rotineira foram estabelecidas segundo a metodologia do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), em linha com a NR 1. Para relatar os fatores de risco à saúde e à segurança, os trabalhadores podem procurar os representantes da CIPA, os técnicos do SESMT ou utilizar o canal Linha Ética. O Código de Ética e Conduta da Caramuru, inclusive, prevê que todos os colaboradores devem relatar imediatamente situações de exposição a risco ou condições inadequadas, para que sejam tomadas as providências necessárias para prevenir a ocorrência de acidentes.

Para prevenir e mitigar esses riscos, a companhia desenvolve uma série de medidas, como o uso de equipamentos de proteção individual (EPI) e coletiva (EPC), comunicação, treinamento e capacitação, sinalização de segurança e programas de saúde e segurança no trabalho, com destaque para o Atitude Consciente. Manutenção preventiva, planos de emergência e evacuação e acompanhamento de conformidade também integram o leque de ações para prevenir e mitigar riscos.

Trabalho em situação de risco

Para a execução de trabalho em espaços confinados, todos os profissionais envolvidos devem ter capacitação, conforme a NR 33 da Portaria nº 3.214, sendo que a liberação é precedida de análise de risco em formulário próprio. Já para atividades em altura, a Caramuru investiu na adaptação das linhas de vida existentes, atendendo aos requisitos da NR 35, em que todos devem ter o treinamento para exercer funções em alturas superiores a dois metros.

Em situações de maior perigo, também é realizada análise de risco em formulário próprio. Já os serviços a quente só podem ocorrer com análise prévia, e para o risco de contato com partes móveis de máquinas e equipamentos temos investido na adequação de proteção específicas. Além disso, foram realizados processos de apreciação de riscos, conforme as NR 10 e 12, que tratam de riscos com eletricidade e máquinas e equipamentos, respectivamente. Durante a apreciação dos riscos, aqueles com maior significância foram tratados de imediato, e os demais estão sendo acompanhados por meio de plano de ação.

Doenças ocupacionais

Sobre o risco de doenças profissionais, os perigos mapeados envolvem ruído, levantamento e transporte manual de peso e particulados em suspensão. A identificação dos fatores atrelados a ruído e particulados, como poeiras, é realizada por empresas qualificadas, com metodologias que atendam à lei em vigor. Riscos relacionados à ergonomia são verificados por profissionais especializados por meio de uma avaliação ergonômica dos ambientes de trabalho.

Já para lidar com particulados e ruídos, são adotados equipamentos de proteção individual e feito o monitoramento dos profissionais atuantes com exames periódicos. Além disso, oferecemos treinamentos práticos e teóricos sobre técnicas para transporte manual de peso. A Caramuru não registrou óbitos nem casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória entre empregados e terceiros em 2023. **GRI 403-10**

Situações de exposição a riscos ou condições inadequadas devem ser relatadas por meio da CIPA, do SESMT ou do canal Linha Ética.

Fábrica de Lecitina, Sorriso (MT)





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Comunidades locais

GRI 3-3: Desenvolvimento rural e social

Em 2023

 **R\$ 1.474.756**
em doações

 **36.122,76 kg**
de alimentos doados

 **7.359** pessoas
impactadas por meio
de voluntariado,

61,56%
acima da meta

 **3.788** pessoas
beneficiadas indiretamente,
por meio de doações

Buscamos deixar um legado positivo nas comunidades onde atuamos. Nossa responsabilidade na construção de uma agenda positiva é exercida por meio de ações socioambientais, como projetos de impacto e doações, além de iniciativas para minimizar impactos ambientais negativos, a exemplo dos efeitos das emissões atmosféricas e ruídos excessivos. Nossa atuação nessa frente é orientada pelo diálogo contínuo com as comunidades locais, principalmente por meio do nosso canal Linha Ética (*leia mais na pág. 38*).

Na Caramuru, acreditamos que a educação é um dos pilares para a transformação da sociedade. Com esse propósito, há 25 anos criamos o Programa Aprendendo com Você, que tem o objetivo de contribuir com recursos e atividades extracurriculares para a elevação do Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb) nas regiões de atuação da companhia.

O programa busca desenvolver principalmente o trabalho voluntário de colaboradores e terceiros, engajados em torno de valores como cidadania, colaboração e responsabilidade social – ao longo do ano, contamos com 168 voluntários, que impactaram positivamente 7.359 pessoas. Entre as ações realizadas, destacam-se o auxílio na recuperação da infraestrutura de escolas, a melhoria na qualidade de ensino e o desenvolvimento cultural dos alunos e comunidade por meio de atividades como a dança, palestras educacionais, visitas técnicas, teatro, cursos e a aplicação de programas da Junior Achievement.



Em 2023, destinamos R\$ 1.474.756 em doações, por meio do Programa Aprendendo com Você, colaboradores e produtos da companhia, entre outras vias. Também doamos 36.122,76 kg de produtos, enviados para associações, entidades sem fins lucrativos, instituições de ensino, asilos, centros comunitários, hospitais e prefeituras.

Agricultura familiar

Outro tema social prioritário para a Caramuru é o desenvolvimento de agricultores familiares, assunto que integra a agenda do nosso pilar de biocombustíveis. Temos uma equipe própria de técnicos e agrônomos, atuante há 18 anos, que oferece apoio a mais de 1 mil agricultores nos estados de Goiás e Mato Grosso.

Esse apoio técnico se volta a disseminar informações e conhecimentos por meio de treinamentos e visitas individuais, incluindo aquelas ligadas ao Programa Nacional de Produção e Uso do Biodiesel (Selo Social), durante toda a fase de plantio, cultivo e colheita. Com esse acompanhamento, buscamos aprimorar a capacidade de produção e melhorar o desempenho dos agricultores, o que se reflete em geração de renda e no desenvolvimento rural e social das regiões.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Gestão ambiental

Por meio do Programa Sustentar, nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável se estende para a cadeia de valor, envolvendo os produtores rurais.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Gestão ambiental

O nosso compromisso com a agenda ambiental e com o uso consciente dos recursos naturais faz parte da nossa cultura e está incorporado na gestão da companhia há quase 60 anos. Ao longo dessa jornada, aprimoramos processos e desenvolvemos programas para reduzir a nossa pegada de carbono e contribuir para a conservação do meio ambiente.

Estabelecemos, há dois anos, uma Política de Sustentabilidade que define valores, objetivos, diretrizes e regras relacionadas às práticas voltadas ao desenvolvimento sustentável. O documento é dirigido para colaboradores, administradores, conselheiros e acionistas, além de todos os fornecedores, prestadores de serviços, autoridades públicas, representantes de agências reguladoras e a qualquer outra parte que mantenha relações contratuais ou comerciais com a Caramuru.

Os aspectos ESG estão atrelados ao planejamento estratégico da companhia, que endereça temas da sustentabilidade para todas as áreas corporativas. E por meio do Programa Sustentar nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável se estende para a cadeia de valor, envolvendo os produtores rurais.

Contamos com parcerias com a Universidade Federal de Viçosa (UFV), a Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa) e a empresa argentina Braveza para desenvolver variedades de soja resistentes à seca e às principais pragas de solo e para aumentar a utilização de produtos biológicos nas lavouras, substituindo agroquímicos.

Outra iniciativa relevante de sustentabilidade é nosso programa de Liability Management, por meio do qual captamos, em 2022, R\$ 956 milhões via Certificados de Recebíveis do Agronegócio (CRA). Esse recurso está alinhado aos Green Bonds Principles e tem como base os benefícios ambientais e climáticos gerados nos negócios da companhia pela compra de soja para a produção de biodiesel e fomento à produção agrícola sustentável. Vale destaque também para o Pré-Pagamento à Exportação (PPE) Sustentável, firmado no valor de US\$ 80 milhões, com duas metas vinculadas aos maiores desafios do setor agrícola: emissões de gases de efeito estufa (GEE) e rastreabilidade da cadeia de fornecedores de matéria-prima.

Estabelecemos uma Política de Sustentabilidade que define valores, objetivos, diretrizes e regras relacionadas às práticas voltadas ao desenvolvimento sustentável.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Energia 3-3 Gestão dos temas materiais

Em 2023, mantivemos nosso diferencial da autossuficiência energética, sem perder o foco em nossas metas ESG em direção a uma economia de baixo carbono. Com base em nosso Planejamento Estratégico de Combustível, foi aprovado um plano de investimento para plantação de 224 hectares de floresta de eucalipto e aquisições de florestas em pé para corte e colheita em 2024 e 2025, a serem entregues nas plantas de Goiás. Além disso, continuamos avaliando outros tipos de biomassa originados de seringueira, bambu e sorgo, além das tradicionais, como bagaço de cana.

O investimento na implantação de um sistema de energia fotovoltaica, projeto aprovado em junho de 2022, demonstrou eficiência comprovada na geração de energia prevista em contrato. Foram construídas oito usinas até dezembro de 2023 para o atendimento de nove armazéns no estado de Goiás.

Nosso consumo total de energia em 2023 foi de 5.534.153 GJ, sendo 5.163.113 GJ gerados a partir de fontes renováveis. As metas em sustentabilidade estabelecidas até 2025 compreendem aumentar ainda mais o consumo energético de fontes renováveis, buscando a redução das nossas emissões de escopo 2 e a diminuição, em 5%, do consumo de energia elétrica, com base no ano de 2021 – em 2023, a redução foi de 1,63%.

Também contamos com o programa de Diagnóstico de Desempenho Operacional (DDO) em nossas indústrias, visando à melhoria contínua dos indicadores de consumo de

vapor, energia elétrica e eficiência das caldeiras, entre outros pontos. Esse programa resultou em uma redução do consumo de energia de 329.089 GJ em relação a 2022. As reduções contemplaram tipos de energia como combustível, eletricidade, aquecimento e vapor. Para os cálculos, foi adotado o Balanço Energético Nacional. A determinação da redução baseou-se em medições diretas. **GRI 302-4**

Apesar da redução, o consumo específico de energia nas indústrias foi maior em 2023, ante 2022, principalmente por conta do impacto na eficiência das caldeiras. A companhia possui um Grupo Técnico de Caldeiras (GTEC) focado em desenvolver melhorias para esses equipamentos, com ações já identificadas que serão implementadas para alcançar resultados melhores.

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)¹ GRI 302-1, SASB FB-FR-130a.1

	2021	2022	2023
Óleo diesel	22.564	22.150	24.313
Gasolina	9.815	11.074	9.976
Energia elétrica	-	329.513	374.764
Total	32.379	362.737	409.053

¹ Para os cálculos relacionados ao balanço energético, a empresa adotou o Balanço Energético Nacional (BEN) como norma, metodologia e ferramenta. As fontes dos fatores de conversão utilizadas também foram baseadas no BEN.

Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ) GRI 302-1

	2021	2022	2023
Lenha de eucalipto	802.246	322.228	308.520
Briquete	9.979	16.042	9.979
Etanol	1.566	1.167	741
Bagaço de cana	1.481.999	1.124.089	1.372.614
Cavaco de eucalipto	1.493.927	1.680.524	1.544.555
Cavaco resíduo de serraria	-	964.258	1.454.067
Palha de milho	-	651	-
Nó de pinho	5.103	16.992	-
Maravalha	796.793	943.723	329.091
Resíduo de açaí	-	63.677	-
Sabugo de milho	-	98.400	90.185
Cavaco de pinus	-	53.361	53.361
Total	4.591.613	5.285.112	5.163.113



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Energia consumida, por fonte (GJ) ¹ GRI 302-1			
	2021	2022	2023
Eletricidade	23.011	329.513	374.764
Aquecimento	-	0	273.052
Refrigeração	-	0	0
Vapor	-	0	4.889.319
Total	23.011	329.513	5.537.135

¹ Os dados de vapor passaram a ser acompanhados de forma independente em 2023.

Energia vendida (GJ) ¹ GRI 302-1			
	2021	2022	2023
Eletricidade	23.011	14.464	38.012
Aquecimento	0	0	0
Refrigeração	0	0	0
Vapor	0	0	0
Total	23.011	14.464	38.012

¹ O excedente de energia vendido informado aqui provém de sobra de contratos e não de energia produzida internamente.

Total de energia consumida (GJ) GRI 302-1			
	2021	2022	2023
Combustíveis de fontes não renováveis	33.945	363.904	34.289
Combustíveis de fontes renováveis	4.590.047	5.294.387	5.163.113
Energia adquirida	228.379	329.513	374.764
Energia vendida	23.011	14.464	38.012
Total	4.829.360	5.973.340	5.534.153

Intensidade energética ¹ GRI 302-3	
	2023
Consumo de energia ² dentro da organização	5.534.153
Métrica específica	2.621.381
Taxa de intensidade energética	0,47

¹ O denominador utilizado para o cálculo foi a tonelada de produto fabricado/produzido.

² Tipos de energia incluídos: combustível, eletricidade, aquecimento e vapor.

Reduções em requisitos energéticos em produto ou serviço GRI 302-5	
	Redução alcançada (GJ)
Usinas solares implantadas em oito unidades armazenadoras	1.643
Redução de consumo específico de energia elétrica nas unidades industriais de processamento de soja, milho e girassol	6.354
Redução de consumo específico de vapor nas unidades industriais de processamento de soja, milho e girassol	235.286
Total	243.283,00

Mantivemos nosso diferencial em autossuficiência energética, sem perder o foco em nossas metas ESG para uma economia de baixo carbono.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Emissões

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais

As mudanças climáticas são um tema crucial para o nosso negócio. Para evoluirmos em nossa jornada de descarbonização, contamos com o apoio de um *software* especializado no monitoramento de gases de efeito estufa (GEE). O Inventário de GEE contempla as unidades industriais de Itumbiara, Ipameri, São Simão e Sorriso; as unidades logísticas: Transbordo Itaituba e Porto Santana; e os escritórios administrativos e armazéns que estão divididos entre contratados e próprios – apesar de não serem propriedade da organização, a Caramuru tem o controle operacional dos armazéns.

As emissões diretas e indiretas (escopo 1 e 2) foram identificadas a partir de uma avaliação individual de cada uma das unidades e processos. Para as emissões indiretas (escopo 3), foram mapeadas 13 categorias, considerando o critério de significância composto pela relevância e materialidade, abrangendo as cinco maiores despesas da companhia, conforme Demonstrativo Financeiro anual.

Em 2023, divulgamos nosso terceiro inventário de GEE, com os escopos 1, 2 e 3 auditados por empresa independente, a DNV (*confira na pág. 105*). Para avançarmos nessa jornada de descarbonização, contratamos uma consultoria especializada que vai nos apoiar no desenvolvimento de uma estratégia confiável. Também iniciamos a implementação do *framework* da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD, na sigla em inglês), e concluímos as curvas de projeção de emissões para os projetos aprovados, uma boa prática adotada pelo mercado para definição de metas de redução. Para 2024, a companhia organizou um grupo de trabalho para tratar de projetos de descarbonização na indústria.

CBIOs

Buscamos alinhar nossos negócios à geração de impactos ambientais positivos. Em nossa agenda climática, esta sinergia é evidente: como produtores de biodiesel, contribuímos para reduzir emissões de gases de efeito estufa na atmosfera. Contamos com três unidades produtoras de biodiesel: São Simão (GO), Ipameri (GO) e Sorriso (MT). Todas as usinas são certificadas para emissão de créditos de descarbonização (CBIOs), no escopo do programa RenovaBio. Em 2023, foram emitidos **291.925** CBIOs, provenientes da comercialização de **436.053,93** m³ de biodiesel.





Complexo Industrial, Sorriso (MT)

- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental**
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo

Escopo 1

Emissões diretas de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente)^{1 2} GRI 305-1, SASB FB-FR-110a.1, FB-AG-110a.3

	2021	2022	2023
Geração de eletricidade, calor ou vapor	17.722,93	21.448,66	11.184,26
Processamento físico-químico	10.274,43	101.927,14	73.508,81
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	2.286,75	2.434,09	2.265,02
Emissões fugitivas	58,05	118,88	1.153,93
Total de emissões brutas de CO₂	30.342,16	125.928,77	88.112,03

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

² Alteração na metodologia de cálculo (2023) de processos físicos e químicos, levando à correção do inventário de 2022 que corresponde a uma redução de 48% em toneladas de CO₂e.

Emissões biogênicas de CO₂ (t CO₂ equivalente) GRI 305-1

	2021	2022	2023
	878.187,88	537.647,54	607.765,59

Escopo 2

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (t CO₂ equivalente)¹ GRI 305-2

	2021	2022	2023
	7.156,82	4.168,37	3.966,90

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂.

Reduções de emissões de GEE (t CO₂ equivalente)¹ GRI 305-5

	2023
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	-37.816,63
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	-202,00
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3) ²	+4.607.370,30

¹ Em 2022 o processo de tratamento de efluentes foi calculado erroneamente. No escopo 1, tivemos duas situações: 1) alteração na metodologia de cálculo (2023) de processos físicos e químicos, levando à correção do inventário de 2022 e a uma redução de 48% em toneladas de CO₂e; 2) comparando o inventário 2022 corrigido com o de 2023, a redução total foi de 30%, especialmente por conta do tratamento de efluentes, que foi menor. No escopo 2, houve a redução de 202 toneladas, tendo em vista que o Fator de Emissão do Grid no Brasil reduziu em 9,6%. No escopo 3, houve um aumento, pois, em 2022, foram reportadas somente 9 categorias, e, em 2023, foram reportadas 13 categorias, dentre elas a categoria 1, que tem maior representatividade das emissões do escopo 3.

² No escopo 3, houve um aumento das emissões devido ao acréscimo de três novas categorias em relação ao ano de 2022, uma delas sendo a de compra de bens e serviços, o que inclui toda a origem da matéria-prima da companhia.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Escopo 3**Outras emissões de gases de efeito estufa¹ (t CO₂ equivalente) GRI 305-3**

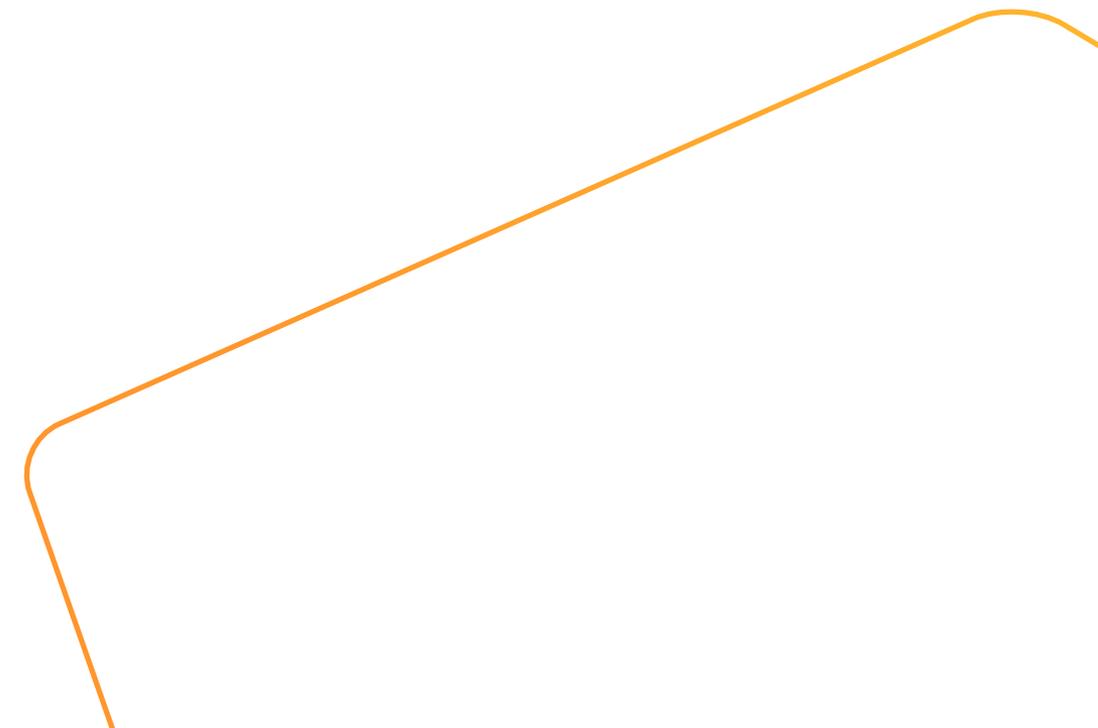
	2022	2023
Upstream		
Bens e serviços adquiridos	-	4.025.329,63
Bens de capital	-	37.561,48
Atividades relacionadas a combustível e energia	-	42.127,53
Transporte e distribuição <i>upstream</i>	22.049,63	120.744,42
Resíduos gerados nas operações	5.740,37	5.750,32
Viagens a negócios	529,08	258,30
Transporte de empregados	819,69	915,81
Ativos arrendados	1.474,22	1.012,20
Subtotal	30.613,00	4.233.699,69
Downstream		
Processamento de produtos vendidos	-	276.480,91
Transporte e distribuição <i>downstream</i>	5.826,65	97.305,66
Uso de produtos vendidos	3.203,30	3.532,36
Tratamento de produtos vendidos após o fim de sua vida útil	5.410,30	41.350,93
Franquias	590,51	-
Investimentos	-	644,47
Subtotal	15.030,76	419.314,33
Total	45.643,75	4.653.014,05

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.**Emissões biogênicas de CO₂ (t CO₂ equivalente) GRI 305-3**

	2022	2023
	972.723,17	1.095.334,44

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

	2022	2023
Total de emissões de GEE (t CO ₂ equivalente)	271.444,73	4.745.092,04
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,09	1,81

¹ Total de emissão por tonelada de volume processado. O indicador considera os escopos 1, 2 e 3.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Água e efluentes

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais, 303-1

Na Caramuru, práticas para a redução e a reutilização de recursos hídricos em toda a cadeia de valor são prioridades. Pela relevância estratégica do tema, criamos em 2022 um Grupo de Trabalho (GT) formado por colaboradores multidisciplinares que representam as unidades industriais, armazenadoras e portuárias. O GT trabalha com a missão de levar a companhia, em 2030, a “ser reconhecida pela promoção do uso consciente da água e por influenciar a conservação da biodiversidade em nossa cadeia de valor”. O grupo se reúne mensalmente e desenvolve o trabalho junto às respectivas gerências e diretorias.

As unidades industriais e armazenadoras são abastecidas com água vinda de captação superficial e/ou subterrânea, e somente a unidade de Apucarana (PR) conta com abastecimento complementar por concessionária. O consumo de água na companhia abrange o uso potável, a irrigação de paisagens, o resfriamento industrial e sistemas de combate a incêndios, além de atividades de refeitórios e cozinhas e de limpeza.

Para identificar impactos relacionados ao tema, realizamos avaliações de impacto ambiental e de conformidade regulatória, tendo em conta o consumo de água das operações, além do monitoramento da qualidade da água, desenvolvimento de planos de gestão de recursos hídricos, avaliação das descargas de efluentes e busca por inovação e eficiência para reduzir o consumo. Essas avaliações são de médio prazo, visando implementar mudanças significativas e sustentáveis, utilizando ferramentas como *benchmarking* setorial e indicadores de desempenho ambiental.

O monitoramento do consumo de água é feito diariamente, e a avaliação dos dados aferidos, mensalmente. A gestão de água e efluentes da Caramuru estabeleceu como compromissos a redução de 20% da captação de água e a reutilização de 70% de efluentes até 2025. No caso de o consumo de água de uma unidade ultrapassar o volume outorgado do poço, a companhia avalia o ocorrido e a necessidade de aumentar a marca prevista na outorga ou instalar outro ponto de captação. Também avaliamos oportunidades para atingir dois indicadores em nosso pacote de Diagnósticos de Desempenho Operacional (DDO): um ligado ao consumo de água industrial por tonelada de grão processado e outro voltado à porcentagem de efluente reutilizado.

Metas para a gestão de água e efluentes¹

Ano	Redução no consumo de água	Status	Reutilização de efluentes	Status
2023	5%	8%	28%	10,8%
2024	10%	-	30%	-
2025	5%	-	12%	-
Total	20%	-	70%	-

¹ O maior consumo de água é proveniente das indústrias, e nenhuma unidade industrial está localizada onde há estresse hídrico. A meta de consumo de água foi definida com base no histórico de 2022, descartando os maiores desvios padrões. Para 2023, tivemos a meta de reduzir 5% do volume captado em 2022, para alcançarmos o objetivo 2025 de reduzir 20% do consumo. A meta de reutilização de efluentes foi criada de maneira progressiva para atingimento da meta de 70% em 2025.

A gestão de água e efluentes da Caramuru estabeleceu como compromissos a **redução de 20% da captação de água e a reutilização de 70% de efluentes até 2025.**



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Sistema de tratamento GRI 303-2

Dispomos de um sistema de tratamento de efluentes líquidos em 100% dos processos industriais e sanitários por meio de Estações de Tratamento de Efluentes (ETE), instaladas em Apucarana (PR), Itumbiara, Ipameri, São Simão (GO) e Sorriso (MT).

A planta de São Simão é a única a descartar efluentes em corpos d'água, no Paranaíba, de acordo com a outorga de lançamento em vigência, conforme os limites estabelecidos nas Resoluções CONAMA nº 357 e nº 430 e no Decreto nº 1.745, do estado de Goiás. A cada seis meses, o descarte é analisado tanto a montante quanto a jusante no rio, e, uma vez por ano, a Caramuru monitora o efluente tratado.

Em 2023, no Grupo, foi tratado um volume de 695 ML de efluentes e 95% do efluente tratado em Apucarana foi reutilizado, o que significa um aumento de 18% em comparação a 2022. Em Ipameri, Itumbiara, São Simão e Sorriso, o efluente tratado é utilizado na lavagem de gases da caldeira, em sistemas de fertirrigação improvisados, por meio de caminhão pipa e aspersão não homogênea, e no sistema de combate a incêndio. Em 2023, não houve necessidade de descarte do efluente tratado em corpo d'água. As quatro unidades estão estudando a reutilização de efluentes tratados para evitar o saturamento do solo em fertirrigação e diminuir o volume de água captada. Na companhia, todo efluente é tratado física, química e biologicamente.

Monitoramento do consumo

Todas as nossas unidades industriais realizam a leitura diária dos hidrômetros e medidores de vazão dos poços artesianos, dos setores industriais, do efluente tratado e do efluente reutilizado. Existe também o monitoramento do consumo de água por tonelada de grão processada. Os gestores das ETE monitoram e avaliam os números registrados, levando em consideração as metas traçadas, e sugerem ações para redução de desperdícios e aumento da reutilização de efluentes. Abordamos os impactos relacionados à água em reuniões mensais no grupo de trabalho ambiental e, trimestralmente, em diálogos com diretorias e gerências.

Nossas unidades também obedecem aos parâmetros de tratamento de efluentes definidos pelos órgãos de regulação competentes, conforme a legislação local. Os limites de pH de óleos, graxas e sólidos obedecem às resoluções do Conselho Estadual de Meio Ambiente (CEMA) nº 357/2005, nº 430/2011 e nº 70/2009.

Compromissos do setor

Fazemos parte do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e assumimos dois compromissos: ampliar a inserção do tema água na estratégia de negócios e medir e comunicar publicamente a gestão hídrica da companhia. Também somos membros do Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Paranaíba, órgão colegiado composto por membros do poder público e organizações que utilizam os recursos hídricos. O Comitê discute a implementação do Plano de Recursos Hídricos da Bacia e a formulação de políticas públicas referentes ao rio, dentre outras atividades.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte¹ (ML) GRI 303-3

	2021	2022	2023
Fonte	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Águas superficiais			
Água doce (≤ 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	708,18	825,30	807,75
Outras águas (> 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Águas subterrâneas			
Água doce (≤ 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	1.407,77	1.516,54	1.357,53
Outras águas (> 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Águas marinhas			
Água doce (≤ 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Outras águas (> 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Águas produzidas			
Água doce (≤ 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Outras águas (> 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Água de terceiros			
Água doce (≤ 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	3,29	2,89
Outras águas (> 1.000 mg/l de sólidos dissolvidos totais)	0	0	0
Total	2.115,95	2.345,13	2.168,17

¹ A organização não realiza captação de água em áreas de estresse hídrico. Para o cálculo deste indicador, adota-se a prática de registrar diariamente o volume captado de água por meio do hidrômetro de cada tipo de captação. Como indicador de desempenho operacional, monitora-se o volume de água captado por tonelada de grãos processados, e, caso este valor exceda a meta estabelecida, um plano de ação é implementado.

Consumo de água (ML) GRI 303-5

	2021	2022	2023
	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Captação total de água	2.115,95	2.345,13	2.168,17
Descarte total de água	279,59	15,78	23,70
Consumo de água	1.836,36	2.329,35	2.168,17

Assumimos dois compromissos: ampliar a inserção do tema água na estratégia de negócios e medir e comunicar publicamente a gestão hídrica da companhia.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Resíduos GRI 306-2

Em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010), a Caramuru adota várias medidas para evitar a produção de resíduos em suas atividades e na cadeia de valor, incluindo reciclagem e reutilização. Há um gerenciamento eficiente dos resíduos desde sua geração até a disposição final, seguindo procedimentos operacionais padronizados e conscientizando colaboradores sobre a segregação e destinação correta. Além disso, são realizadas auditorias ambientais anuais e vistorias trimestrais em algumas unidades para verificar a conformidade dos processos ambientais.

A companhia segue a legislação ambiental vigente e promove a logística reversa de embalagens pós-consumo. A gestão de resíduos é realizada internamente, por meio de planilhas, classificando-os em diversas categorias, e os dados são monitorados em pesagem na saída, com emissão de documentos obrigatórios e acompanhamento por sistemas específicos, como o Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão dos Resíduos Sólidos (SINIR), para garantir a conformidade legal. Relatórios de conformidade são elaborados utilizando a plataforma Legnet.

Em relação ao Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA), este é realizado anualmente ou quando houver alterações significativas em normas, leis e regulamentos ligados ao LAIA, bem como a controles operacionais, monitoramentos e resposta à emergência. Também realizamos este procedimento: em eventuais incidentes que afetem diretamente seu conteúdo ou controle; seguindo sugestões de colaboradores ou terceiros procedentes e correlacionadas; em decorrência de mudanças, melhorias ou alterações nos processos, produtos e serviços; por determinação da análise crítica da direção; ou quando houver alteração proveniente de auditorias, tratativas de não conformidades ou gestão de riscos e oportunidades. **GRI 306-1**

Temos uma parceira há quase dez anos com a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis e Amigos do Meio Ambiente, em Itumbiara (GO), com atuação em um galpão construído para receber e separar resíduos sólidos recicláveis coletados na própria companhia e trazidos por membros da comunidade. Em 2023, destinamos 135 toneladas de resíduos recicláveis, o que resultou em R\$ 60 mil em renda para os catadores associados.

A companhia segue a legislação ambiental vigente, promove a logística reversa de embalagens pós-consumo e avalia o ciclo de vida dos produtos.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Total de resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3

	2023
Perigosos	Quantidade gerada (t)
Materiais contaminados com resíduos classe I	18,7
Embalagem de defensivos agrícolas e EPI contaminados	0,29
Lâmpada	0,31
Óleos e graxas	13,91
Pilhas e baterias	1,19
Resíduo ambulatorial	0,01
Resíduo tecnológico	2,87
Total perigosos	37,28
Não perigosos	
Cinza	15.555
Lixo comum	1.624,85
Sucata de metal	474,83
Resíduo orgânico	158,38
Papel/papelão	59,42
Plástico	149,13
Reciclável	135,46
Resíduo de sal	3.319,23
Resíduo industrial carvão ativado	70,34
Resíduo de poda de grama	432,38
Sucata de madeira	11,89
Terra clarificante e auxiliar de filtração	1.159,63
Lodo da ETE	6.880,93
Embalagem de produtos químicos e lubrificantes (tríplice lavagem)	2,62
Total não perigosos	30.034,09
Total (perigosos + não perigosos)	30.071,37

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t)¹ GRI 306-4

	2023
Não perigosos	Quantidade não destinada à disposição final (t)
Lodo da ETE	3.785,55
Terra clarificante e auxiliar de filtração	1.159,65
Total	4.945,20

Total de resíduos não destinados para disposição final, por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

	2023			
Resíduos não perigosos	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total	Total
Reprocesso - Geração de energia	4.945,20	0,00	0,00	0,00
Total	4.945,20	0,00	0,00	0,00

¹ A companhia utiliza terra clarificante e lodo da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) como combustível para queima em caldeiras, conforme autorizada pelos órgãos ambientais, contribuindo para a geração de energia. Esse processo faz parte da estratégia de gestão de resíduos e sustentabilidade, permitindo a redução do volume de resíduos destinados à disposição final. A compilação desses dados é feita por meio de planilhas de controle específicas para o gerenciamento de resíduos nas unidades da companhia. Todos os resíduos perigosos, classificados como classe I de acordo com a NBR 10004, são destinados para disposição final adequada. Os resíduos mencionados são processados em cinco unidades industriais da empresa: Itumbiara, Ipameri, São Simão, Sorriso e Apucarana.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas (t) GRI 306-5

	2023
Resíduos não perigosos	Quantidade destinada para disposição final (t)
Cinza	15.555,00
Lixo comum	1.624,85
Sucata de metal	474,83
Resíduo orgânico	158,38
Papel/papelão	59,42
Plástico	149,13
Reciclável	135,46
Resíduo de sal	3.319,23
Resíduo industrial carvão ativado	70,34
Resíduo de poda de grama	432,38
Sucata de madeira	11,89
Embalagem de produtos químicos e lubrificantes (tríplice lavagem)	2,62
Lodo da ETE	3.095,38
Total não perigosos	25.088,91
Resíduos perigosos	
Materiais contaminados com resíduos classe I	18,70
Embalagem de defensivos agrícolas e EPI contaminados	0,29
Lâmpada	0,31
Óleos e graxas	13,91
Pilhas e baterias	1,19
Resíduo ambulatorial	0,01
Resíduo tecnológico	2,87
Total perigosos	37,28
Total (não perigosos + perigosos)	25.126,19

Total de resíduos destinados para disposição final, por operação, em toneladas métricas (t) GRI 306-5

	2023		
Resíduos não perigosos	Dentro da organização/ Onsite	Fora da organização/ Offsite	Total
Incineração com recuperação de energia	0,00	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0,00	0,00	0,00
Confinamento em aterro	0,00	2.094,68	2.094,68
Confinamento em aterro sanitário	0,00	2.094,68	2.094,68
Confinamento em aterro classe II	0,00	3.423,17	3.423,17
Compostagem e uso agrícola	0,00	15.572,26	15.572,26
Lodo da ETE	0,00	3.095,38	3.095,38
Total	0,00	25.089,18	25.089,18
Resíduo perigosos			
Incineração com recuperação de energia	0,00	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	0,00	0,00	0,00
Confinamento em aterro	0,00	18,70	18,70
Blendagem para coprocessamento	0,00	0,14	0,14
Descontaminação	0,00	0,20	0,20
Encapsulamento - Resíduo Classe I	0,00	1,15	1,15
Incineração	0,00	0,01	0,01
Rerrefino	0,00	13,91	13,91
Total	0,00	34,11	37,28



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Biodiversidade

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais

Desde 2020, assumimos um compromisso público com a Política de Desmatamento Zero. Ou seja, não adquirimos matéria-prima procedente de áreas desmatadas. No bioma Amazônia, tendo em vista a Moratória da Soja, esse compromisso foi iniciado em 2008.

Todos os produtos que integram o portfólio da Caramuru, a partir de matérias-primas como soja, milho, girassol e canola, são originados de áreas agrícolas alinhadas a essa política. Destacamos também que, atualmente, 100% dos nossos fornecedores são rastreados, a fim de garantir adesão aos compromissos de sustentabilidade da companhia.

Todos os produtos que integram o portfólio da Caramuru, a partir de matérias-primas como soja, milho, girassol e canola, são originados de áreas agrícolas alinhadas à política de Desmatamento Zero.

Como medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais relacionados ao tema, implementamos um projeto-piloto, elaborado em parceria com a Agrottools. Por meio do mapeamento de zonas prioritárias de biodiversidade, divididas em territórios com porções menores do que o nível submunicipal, são realizadas análises de desmatamento e riscos socioambientais.

Os critérios abordados inicialmente e utilizados para a classificação das porções territoriais vão incluir: desmatamento, áreas prioritárias para conservação, vegetação remanescente, índice de pluviosidade e terras indígenas. Após o desenvolvimento do projeto, será possível definir objetivos, metas e indicadores relacionados, assim como a mensuração de sua eficácia.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Desempenho econômico-financeiro

Complexo Industrial de Ipameri (GO)





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Desempenho econômico-financeiro

Os cenários interno e externo apresentaram desafios robustos ao longo do ano, envolvendo diversos fatores econômico-financeiros, incluindo aspectos cambiais e variações em preços e na demanda por determinados produtos. Mais uma vez, nosso planejamento estratégico se mostrou eficaz, e ainda assim a companhia alcançou resultados significativos.

Entre os fatores de sucesso, destacam-se a agregação de valor em nosso portfólio diverso de produtos, o diferencial competitivo proporcionado por nossa estrutura de logística intermodal, a alta capacidade de produção e excelência operacional e a proximidade que temos com nossos clientes. Nossa jornada de investimentos da última década contribui

para impulsionar esses e outros fatores, demonstrando nosso comprometimento com o crescimento orgânico e estruturado da companhia (*leia mais na pág. 26*).

Em 2023, geramos R\$ 7,6 bilhões em receita líquida e R\$ 239,9 milhões em lucro líquido e registramos R\$ 489,6 milhões em Ebitda Ajustado. Os três indicadores apresentaram queda em relação a 2022, 12%, 31,2% e 23,4% abaixo dos números alcançados no ano anterior, respectivamente. Isso se explica pelos desafios enfrentados ao longo do período, especialmente no cenário externo, com reduções em preços e demanda.

Principais indicadores financeiros (em R\$ mil)			
	2021	2022	2023
Receita líquida	7.592.251	8.626.376	7.592.518
Ebitda	683.528	521.546	385.495
Ebitda ajustado	577.034	639.182	489.654
Margem Ebitda ajustado	7,6%	7,4%	6,4%
Lucro líquido	353.867	348.744	239.857
Dívida líquida/Ebitda LTM	2,26x	2,38x	2,14x



R\$ 7,6 bilhões
em Receita Líquida



R\$ 239.857 milhões
em Lucro Líquido



R\$ 489.654 milhões
em Ebitda Ajustado



Fábrica de refino de óleo de soja, Itumbiara (GO)

Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

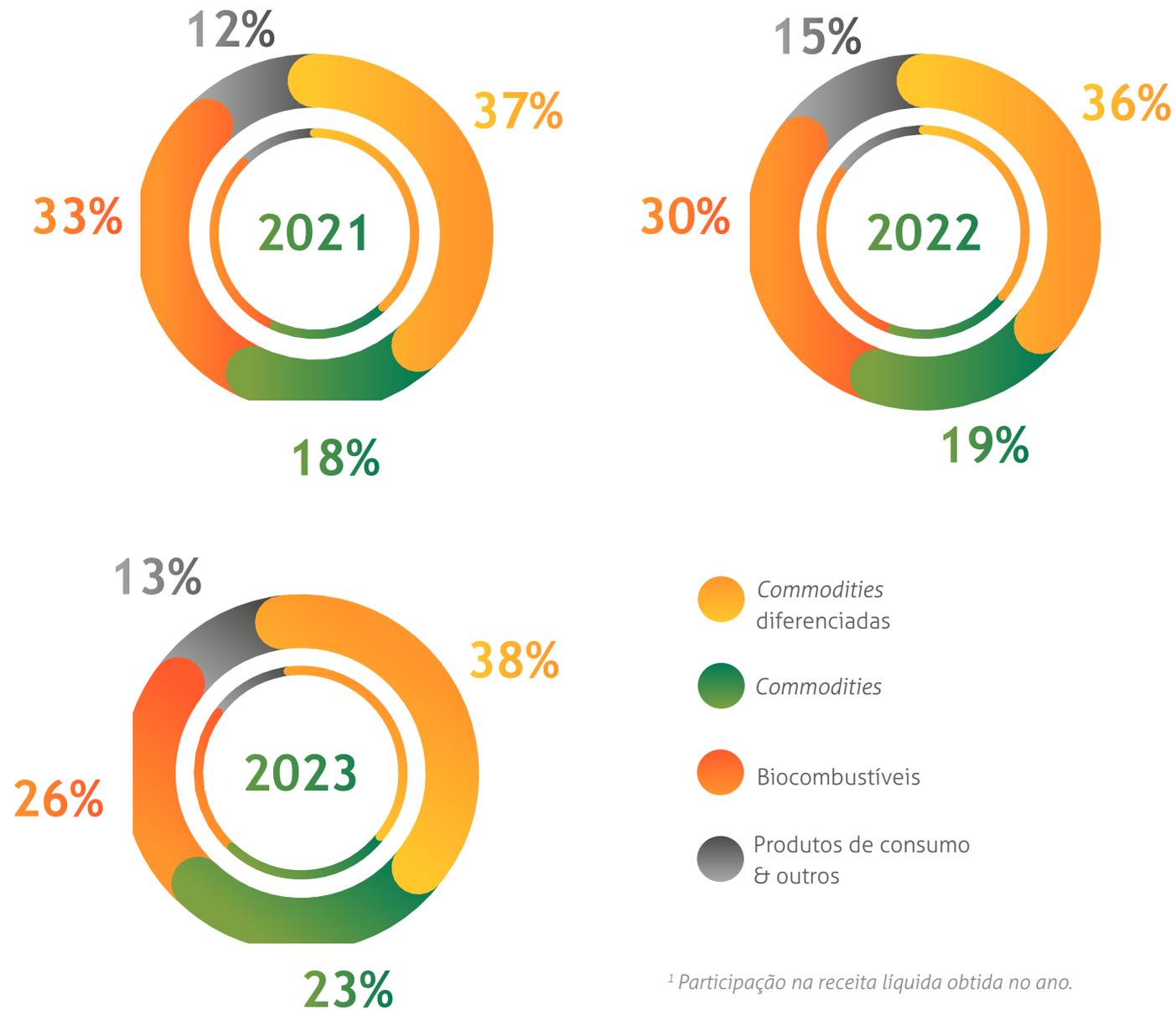
Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Representatividade por segmento¹



¹ Participação na receita líquida obtida no ano.

Valor econômico direto gerado (R\$) GRI 201-1

Receitas	2022	2023
	10.608.568.372,57	9.208.277.106,86

Valor econômico distribuído (R\$) GRI 201-1

Distribuído	2022	2023
Custos operacionais	8.803.111.906,23	7.875.092.336,1
Salários e benefícios de empregados	284.734.232,23	308.463.576,94
Pagamentos a provedores de capital	1.502.214.452,05	1.050.372.770,48
Pagamentos ao governo ¹	330.235.929,69	265.508.811,98
Investimentos na comunidade	0,00	0,00
Total	10.259.824.660,82	8.968.419.871,54

Valor econômico retido (R\$) GRI 201-1

	2022	2023
"Valor econômico direto gerado" menos "Valor econômico distribuído"	348.743.711,74	239.857.235,32

¹ O valor de pagamento ao governo é subtraído.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Declaração de Asseguração



WHEN TRUST MATTERS

Declaração de asseguração independente

CARAMURU ALIMENTOS S.A. ("CARAMURU") contratou a DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda. ("DNV" ou "nós") para realizar a verificação independente do Relatório de Sustentabilidade 2023 ("Relatório") e para realizar uma verificação independente para indicadores de desempenho selecionados para o ano encerrado em 31 de dezembro de 2023.



Nossa opinião: Com base no trabalho realizado, nada nos chamou a atenção para sugerir que o Relatório não descreva adequadamente a adesão da CARAMURU aos princípios descritos abaixo. Em termos de confiabilidade dos dados de desempenho, nada nos chamou a atenção que sugerisse que estes dados não tivessem sido devidamente agrupados a partir da informação reportada ao nível operacional, nem que os pressupostos utilizados fossem inadequados. Em nossa opinião, o relatório fornece informações suficientes para que os leitores entendam a forma de gestão da empresa em relação aos seus temas e impactos mais relevantes.

Sem afetar nossa opinião de asseguração, também fazemos as seguintes observações:

Inclusão das partes interessadas

A participação das partes interessadas no desenvolvimento e alcance de uma resposta responsável e estratégica para a sustentabilidade.

Ao longo do processo de asseguração, a DNV identificou que a CARAMURU envolve sistematicamente as principais partes interessadas em seus negócios, incluindo clientes, colaboradores, fornecedores e prestadores de serviço, transportadoras, associações e organizações setoriais. Há evidências de que o feedback dos stakeholders ajudou a definir o conteúdo do Relatório e influenciou a tomada de decisões dentro da empresa.

Nada veio a nossa atenção que sugira que o Relatório não atende aos requisitos relacionados ao Princípio de Inclusão de Stakeholders.

Materialidade

O processo para determinar as questões que são mais relevantes para uma organização e suas partes interessadas.

A CARAMURU demonstrou um processo estruturado e eficaz para identificar suas questões mais materiais. O processo de materialidade, realizado em dezembro de 2022, considerou uma ampla gama de insumos, incluindo o contexto de sustentabilidade e riscos da empresa, as tendências do setor e as perspectivas das partes interessadas. Por meio de sua estrutura de gestão de riscos, a empresa monitora continuamente questões emergentes e prioritárias. O Relatório apresenta as atividades e o desempenho da empresa em relação aos seus temas mais materiais.

Nada veio a nossa atenção que sugira que o Relatório não atende aos requisitos relacionados a Materialidade.

Contexto de Sustentabilidade

A apresentação do desempenho da organização no contexto mais amplo da sustentabilidade.

O Relatório de Sustentabilidade 2023 da CARAMURU se baseia nas estruturas globais de sustentabilidade, como a Global Reporting Initiative (GRI).

Nada veio a nossa atenção que sugira que o Relatório não atenda aos requisitos relacionados ao princípio do Contexto da Sustentabilidade.

Compleitude

Quanto de todas as informações que foram identificadas como materiais para a organização e suas partes interessadas são relatadas?

O Relatório fornece uma visão geral abrangente do desempenho ESG da CARAMURU no ano do Relatório. Com base no trabalho realizado, não acreditamos que a CARAMURU tenha deixado de relatar qualquer de suas questões materiais. Verificamos que a empresa utiliza sistemas e softwares para controle da maioria das informações, o que traz maior confiabilidade e qualidade aos dados. No entanto, para algumas informações nem todos os dados são geridos em sistema, sendo parte controlados de forma manual e consolidados em sistema. Recomendamos que, se possível, as informações sejam gerenciadas em sistema, visando melhor gerenciamento e eficácia das informações.

Nada veio a nossa atenção que sugira que o Relatório não atenda aos requisitos relacionados ao Princípio da Compleitude.

Confiabilidade

A precisão e comparabilidade da informação apresentada no Relatório, bem como a qualidade dos sistemas de gestão de dados subjacentes.

A CARAMURU estabeleceu uma variedade de processos para coletar e consolidar os diversos dados que relata. Temos confiança nos processos em vigor para garantir precisão nas informações apresentadas no Relatório e nos sistemas de gerenciamento de dados. A divulgação de dados é abrangente e os indicadores são divulgados de forma equilibrada. Nossa revisão de indicadores selecionados apresentados no Relatório resultou em alguns erros técnicos que foram identificados e corrigidos com base em nossa amostragem.

Nada veio a nossa atenção que sugira que o Relatório não atenda aos requisitos relacionados ao Princípio de Confiabilidade.

Statement number: DNV-2024-ASR- C697823



WHEN TRUST MATTERS

Escopo e abordagem

Realizamos nosso trabalho de verificação usando a metodologia de garantia da DNV Verisustain, que se baseia em nossa experiência profissional e nas melhores práticas internacionais de asseguração, e com a Norma Internacional sobre Assurance Engagements ISAE 3000 Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.

Esses documentos exigem, entre outras coisas, que a equipe de auditoria possua os conhecimentos específicos, as habilidades e as competências profissionais necessárias para um trabalho de asseguração relativo a informações sobre sustentabilidade, e que a equipe cumpra com os requisitos éticos para garantir sua independência.

A DNV aplica seus próprios padrões de gerenciamento e políticas de conformidade para o controle de qualidade, que são baseados nos princípios contidos na ISO IEC 17029:2019 Avaliação de Conformidade - Princípios e requisitos gerais para órgãos de validação e verificação, e consequentemente, mantém um sistema abrangente de controle de qualidade, incluindo políticas e procedimentos documentados em relação à conformidade com requisitos éticos, padrões profissionais e requisitos legais e regulatórios aplicáveis.

Avaliamos o Relatório quanto à adesão aos Princípios VeriSustain™ (os "Princípios") de Inclusão de Partes Interessadas, Materialidade, Contexto de Sustentabilidade, Competeude e Confiabilidade. Avaliamos os indicadores GRI selecionados e os dados de desempenho, conforme mostrado abaixo usando os Princípios de Relatórios GRI para definir a qualidade do relatório (Exatidão; Equilíbrio; Clareza; Comparabilidade; Compleitude; Contexto de Sustentabilidade; Tempestividade; Verificabilidade), considerando o reporte da Companhia com base nas Normas GRI.

A revisão de dados financeiros não estão dentro do escopo de nosso trabalho. Entendemos que os dados financeiros, incluindo os dados financeiros que alimentam o cálculo dos Indicadores de Desempenho Selecionados, são sujeitos a um processo de auditoria independente separado. A DNV confia nessas informações como precisas para os propósitos de nosso escopo de trabalho. Isso inclui, mas não está limitado a, quaisquer declarações relacionadas a vendas, receita, salários, pagamentos e investimentos financeiros.

A confiabilidade dos dados relatados depende da precisão da coleta de dados e dos arranjos de monitoramento no nível do mercado e do local, não considerados como parte desta garantia. Nosso trabalho de asseguração não inclui as práticas de gestão, desempenho e relatórios de sustentabilidade dos fornecedores, contratados e terceiros da empresa ou terceiros mencionados no Relatório. Não entrevistamos stakeholders externos como parte desse trabalho de asseguração.

Dados no escopo

Os indicadores GRI no escopo incluem:

- Setorial 13.4: Conversão de ecossistemas naturais
- 304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade
- 413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais
- 302-1: Consumo de energia dentro da organização
- 302-4: Redução do consumo de energia
- 205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção
- 205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas
- Setorial 13.23: Rastreabilidade da cadeia de produção
- 308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais
- 303-5: Consumo de água
- Setorial 13.6: Uso de agrotóxicos
- 401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados
- 405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados
- 418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes
- 417-2: Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços
- 415-1: Contribuições políticas
- 403-9: Acidentes de trabalho*
- 403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional

*Nota: Para o indicador 403-6, a DNV não avaliou o item B e seus subtemas 1, II, III, IV, V, pois a Companhia não realiza a gestão de tais informações para colaboradores terceirizados.

Responsabilidades da CARAMURU e do provedor de asseguração

CARAMURU é a única responsável pela preparação do Relatório. Ao realizar nosso trabalho de asseguração, nossa responsabilidade é para com a gestão da CARAMURU. No entanto, nossa declaração representa nossa opinião independente e destina-se a informar todas as partes interessadas. A DNV não esteve envolvida na preparação de quaisquer declarações ou dados incluídos no Relatório, exceto essa declaração. Este é o nosso primeiro ano fornecendo asseguração sobre os indicadores da CARAMURU e o primeiro ano fornecendo asseguração para o Relatório da CARAMURU. Os trabalhos de asseguração da DNV são baseados na suposição de que os dados e informações fornecidos pelo cliente a nós como parte de nossa revisão foram fornecidos de boa fé. A DNV se isenta expressamente de qualquer responsabilidade ou coresponsabilidade por qualquer decisão que uma pessoa ou entidade possa tomar com base nessa declaração. Todos os trabalhos de asseguração estão sujeitos a limitações inerentes, pois testes seletivos (amostragem) podem não detectar erros, fraudes ou outras irregularidades. Dados não financeiros podem estar sujeitos a maior incerteza inerente do que dados financeiros, dada a natureza e os métodos para calcular, estimar e determinar tais dados. A seleção de técnicas de medição diferentes, mas aceitáveis, pode resultar em diferentes quantificações entre diferentes entidades.

Os procedimentos executados em um trabalho de asseguração limitada variam em natureza e são mais curtos em extensão do que em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que a asseguração que teria sido obtida se um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado. Durante o processo de asseguração, não nos deparamos com limitações no escopo do trabalho de asseguração acordado.

Statement number: DNV-2024-ASR- C697823



- Introdução
- A Caramuru
- Estratégia, investimentos e governança
- Nossa atuação
- Pessoas e relacionamentos
- Gestão ambiental
- Desempenho econômico-financeiro
- Sumário GRI
- Anexo



WHEN TRUST MATTERS

Nível de asseguaração	Independência
Planejamos e executamos nosso trabalho para obter as evidências que consideramos necessárias para fundamentar nossa opinião de asseguaração. Estamos fornecendo um nível "limitado" de asseguaração. Um nível "razoável" de asseguaração exigiria trabalho adicional na sede e nos níveis locais para obter mais evidências para apoiar a base de nossa opinião de asseguaração.	As políticas e procedimentos estabelecidos pela DNV são projetados para garantir que a DNV, seu pessoal e, quando aplicável, outros, estejam sujeitos a requisitos de independência (incluindo pessoal de outras entidades da DNV) e mantenham a independência quando exigido pelos requisitos éticos relevantes. Este trabalho foi realizado por uma equipe independente de profissionais de asseguaração de relatórios de sustentabilidade.

Base da nossa opinião

Uma equipe multidisciplinar de especialistas em sustentabilidade e asseguaração realizou trabalho de Março a Maio de 2024. Realizamos as seguintes atividades:

- Revisão das questões atuais de sustentabilidade que podem afetar a CARAMURU e são de interesse das partes interessadas.
- Revisão da abordagem da CARAMURU para o envolvimento das partes interessadas e resultados recentes.
- Revisão da informação que nos é fornecida pela CARAMURU sobre os seus processos de reporte e gestão relativas aos Principios.
- Conduzimos entrevistas com a liderança de ESG, e áreas como gerenciamento de riscos, sustentabilidade, recursos humanos, meio ambiente, saúde e segurança, e compliance. Eles são responsáveis pelas áreas de gestão e relacionamento com stakeholders abordadas no Relatório. O objetivo dessas discussões foi entender o compromisso e a estratégia de alto nível relacionados aos arranjos de ESG e governança da CARAMURU, atividades de engajamento das partes interessadas, prioridade de gerenciamento e sistemas. Tivemos liberdade para escolher entrevistados e funções abrangidas.
- Realizamos uma visita técnica na sede da CARAMURU em Itumbiara - GO, com o intuito de realizar algumas das entrevistas previstas no processo de forma presencial, facilitando a coleta de dados e informações com os respondentes dos indicadores amostrados.
- Acessamos documentação e evidências avaliadas que apoiaram e substanciaram as reivindicações feitas no Relatório.
- Revisão dos dados especificados coletados no nível corporativo, inclusive os coletados por outras partes, e declarações feitas no Relatório. Entrevistamos gestores responsáveis pela validação interna de dados, revisamos seus processos de trabalho e realizamos auditorias amostrais dos processos de geração, coleta e gestão de dados quantitativos e qualitativos de sustentabilidade.
- Avaliamos se as evidências e dados são suficientes para apoiar nossa opinião e as afirmações da CARAMURU.
- Demos feedback sobre o relatório com base em nosso escopo de asseguaração.

Business Assurance

DNV Business Assurance é uma provedora global de certificação, verificação, avaliações e treinamentos, ajudando clientes a construir um desempenho empresarial sustentável.

<https://www.dnv.com.br>

Statement number: DNV-2024-ASR- C697823



WHEN TRUST MATTERS

**Oliveira,
Mayara**

Digitally signed by
Oliveira, Mayara
Date: 2024.05.28
16:16:21 -03'00'

Auditora Líder

**Arias,
Paulo**

Digitally signed by
Arias, Paulo
Date: 2024.05.28
17:55:51 -03'00'

Revisor Técnico

Por e em nome da DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda.

São Paulo, Brasil
28 de Maio de 2024

Esta Declaração é para uso e benefício exclusivo da parte que contrata a DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda para produzir esta Declaração (o "cliente"). Qualquer uso ou confiança deste documento por qualquer parte que não seja o Cliente, será de responsabilidade exclusiva dessa parte. Em nenhum caso a DNV ou qualquer uma de suas empresas controladoras ou filiais, ou seus respectivos diretores, executivos, acionistas, funcionários ou subcontratados serão responsáveis perante qualquer outra parte em relação a quaisquer declarações, contrações, condições ou outro conteúdo desta Declaração, ou por qualquer uso, confiança prestado ou adequação desta Declaração. Sobre a DNV: Impulsionada por nosso propósito de proteger a vida, a propriedade e o meio ambiente, a DNV permite que as organizações promovam a segurança e a sustentabilidade de seus negócios. Combinando conhecimento técnico e operacional de ponta, metodologia de risco e profundo conhecimento do setor, capacitamos as decisões e ações de nossos clientes com confiança e segurança. Investimos continuamente em pesquisa e inovação colaborativa para fornecer aos clientes e a sociedade uma visão operacional e tecnológica.

Statement number: DNV-2024-ASR- C697823



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Sumário GRI

Declaração de uso	A Caramuru Alimentos relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
Conteúdos gerais						
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	9				
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	No Relatório de Sustentabilidade da companhia, não há entidades controladas ou com participação especificadas.				
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	4				
	2-4 Reformulações de informações	Este Relatório não reformulou informações publicadas em relatórios anteriores.				
	2-5 Verificação externa	A contratação de órgão certificador independente, sem vínculos com a companhia, faz parte do orçamento anual do setor de sustentabilidade, tendo a aprovação do Conselho de Administração (<i>confira a declaração na pág. 77</i>). O Relatório de Sustentabilidade, por sua vez, é aprovado pela Diretoria Executiva.				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	9, 44				
	2-7 Funcionários	51, 52				
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	52				
	2-9 Estrutura e composição da governança	28, 29				
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	29, 30				



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do principal órgão de governança	30, 31				
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	12, 28				
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	A gestão dos impactos na companhia não é delegada pelo mais alto órgão de governança, visto que esse processo é coordenado pela área de Controles Internos e Gestão de Riscos. Essa escolha se volta a apoiar os gestores na identificação, análise e mensuração de potenciais ameaças aos negócios, além de auxiliar na estruturação de respostas adequadas aos riscos identificados, bimestralmente.				
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	28				
	2-15 Conflitos de interesse	38				
	2-16 Comunicado sobre questões críticas	As preocupações cruciais são comunicadas ao mais alto órgão de governança da companhia por meio da área de Auditoria Interna, com base na Política de Auditoria Interna aprovada pelo Conselho de Administração. Esse processo visa assegurar o aprimoramento do ambiente de controles, a aderência às regras de negócio e o fortalecimento da governança corporativa. As atividades da Auditoria Interna incluem avaliações e assessorias independentes e objetivas, com foco em riscos, para verificar a conformidade das atividades de negócios com planejamentos, princípios e regulamentações. Os relatórios da Auditoria Interna passam por validação operacional e são apresentados para apreciação gerencial e da Diretoria. Posteriormente, são discutidos em reuniões com a gerência da área auditada e a área de Controles Internos e Gestão de Riscos, focando na elaboração de planos de ação. Os resultados são sumarizados em relatórios executivos para a Diretoria e o Comitê de Auditoria Estatutário, com reuniões de reporte regulares para apresentar os trabalhos, resultados e nível de implementação das recomendações. Durante o ano de 2023, não foram relatadas preocupações cruciais.				
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	28				



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo Explicação	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	A companhia avalia o desempenho do mais alto órgão de governança, atrelado à <i>performance</i> econômica da Caramuru, retratado por meio de indicadores ESG. O processo formal de avaliação está atualmente em fase de estudo para estruturação.			
	2-19 Políticas de remuneração	28			
	2-20 Processo para determinar a remuneração	O processo para desenvolvimento das políticas de remuneração envolve a formação da comissão de cargos e salários e análise de mercado, com supervisão da própria comissão. As opiniões dos <i>stakeholders</i> , incluindo acionistas, são consideradas por meio de pesquisas e consultas. Consultores de remuneração não foram envolvidos na determinação da remuneração.			
	2-21 Índice de remuneração total anual	104			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6, 7			
	2-23 Compromissos da política	37			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	37			
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	35			
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	37			
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	Em 2023, a companhia não registrou casos significativos de multas ou sanções não monetárias por não conformidade com leis e regulamentos. No entanto, o valor total das multas aplicadas foi de R\$ 12.784.326,94, sendo R\$ 7.395.496,74 efetivamente pagos. Internamente, consideram-se multas significativas aquelas superiores a R\$ 15.000.000, conforme definido pela gestão de risco para operações financeiras, além de casos que envolvem trabalho infantil, condições análogas à escravidão e corrupção, independentemente do valor da multa.			
2-28 Filiação em associações	18				



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
	2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	14				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	Em 2023, 99,1% da força de trabalho da companhia estava coberta por acordos de negociação coletiva. Para o restante dos empregados, são definidas as condições de trabalho e termos de emprego com base em acordos de negociação coletiva que cobrem outros empregados.				
Temas Materiais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	12				
	3-2 Lista de temas materiais	13				
[Estratégia climática]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64, 97				13.1.1/ 13.2.1/ 13.8.1
GRI 201: Desempenho econômico 2016	GRI 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas		Indicador	Informação indisponível	Empresa está em fase de finalização do projeto de aderência ao TCFD e validação dos riscos físicos e de transição.	13.2.2
GRI: Emissões 2016	GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	65				13.1.2
GRI: Emissões 2016	GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	65				13.1.3
GRI: Emissões 2016	GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	66				13.1.4
GRI: Emissões 2016	GRI 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	66				13.1.5



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI: Emissões 2016	GRI 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	65				13.1.6
GRI: Emissões 2016	GRI 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)		Indicador	Não aplicável	Emissões que não GEE não se relacionam com o tema material da empresa	13.1.7
GRI: Emissões 2016	GRI 305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas		Indicador	Não aplicável	Emissões que não GEE não se relacionam com o tema material da empresa	13.1.8
GRI: Resíduos 2020	GRI 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	70				13.8.2
GRI: Resíduos 2020	GRI 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	62				13.8.3
GRI: Resíduos 2020	GRI 306-3 Resíduos gerados	71				13.8.4
GRI: Resíduos 2020	GRI 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	71				13.8.5
GRI: Resíduos 2020	GRI 306-5 Resíduos destinados à disposição final	72				13.8.6
SASB: Gestão do combustível da frota	SASB-FB-FR-110a.1 Combustível consumido pela frota por percentual renovável	65				
SASB: Emissão de gases de efeito estufa	SASB-FB-AG-110a.3 Combustível consumido pela frota por percentual renovável	65				
[Biodiversidade e ecossistemas]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	73, 100				13.3.1/ 13.4.1



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	As unidades operacionais da Caramuru estão situadas em áreas urbanas, portanto, não se encontram dentro ou no entorno de áreas de proteção ambiental ou áreas de alto valor de biodiversidade. Isso torna a questão não aplicável à companhia.				13.3.2
GRI: Biodiversidade 2016	GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Os impactos ocorrem principalmente de forma indireta e decorrem da construção e operação das instalações. Para gerir esses impactos, a companhia segue as diretrizes do procedimento SGI 1700047 - Gestão de Mudanças, que visa assegurar o registro, a rastreabilidade e as aprovações das alterações na infraestrutura, incluindo ampliações, construções ou evoluções de edificações e de instalações. Esse procedimento aborda também a gestão de mudanças para evitar conflitos e sobreposições, cumprindo com requisitos normativos. Em termos de poluição, a companhia adota medidas preventivas e corretivas, conforme necessário, para cada novo projeto, buscando a licença prévia junto ao órgão ambiental competente e, dependendo do caso, elaborando um relatório de impacto ambiental ou um Plano de Controle Ambiental (PCA).				13.3.3
GRI: Biodiversidade 2016	GRI 304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	A companhia não possui áreas de hábitat protegidas ou restauradas, pois suas operações estão localizadas em regiões urbanas, fora de áreas de proteção ambiental.				13.3.4
GRI: Biodiversidade 2016	GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com hábitats em áreas afetadas por operações da organização	A Caramuru não opera em áreas de hábitats naturais, portanto, não possui listas de conservação para identificar espécies em áreas afetadas por suas operações.				13.3.5
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.4.2 Conversão de ecossistemas naturais		Indicador	Não aplicável	Visto que a Caramuru não possui produção própria, a questão sobre o percentual de volume de produção em terras próprias, arrendadas ou geridas definidas como livres de desmatamento ou de conversão não se aplica à companhia.	13.4.2



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.4.3 Conversão de ecossistemas naturais	Para os produtos adquiridos pela organização, 100% do volume de soja, milho e girassol é determinado como livre de desmatamento ou conversão. O método de avaliação utilizado para garantir essa conformidade é o Selo Sustentar, aplicado uniformemente aos três produtos mencionados, assegurando que toda a produção adquirida atende aos critérios de sustentabilidade estabelecidos.				13.4.3
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.4.4 Conversão de ecossistemas naturais	Não há conversão de ecossistemas naturais desde a data limite nas terras próprias, arrendadas ou geridas pela companhia pois a Caramuru não possui produção em áreas próprias.				13.4.4
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.4.5 Conversão de ecossistemas naturais	Desde a data limite, não adquirimos produtos de fornecedores em locais onde houve conversão de ecossistemas naturais. A Caramuru possui um compromisso quanto ao desmatamento zero, conforme descrito em sua Política de Sustentabilidade e no Protocolo e Padrão Sustentar, em que áreas suprimidas após agosto de 2020 para as matérias-primas soja, milho e girassol não são aceitas.				13.4.5
[Gestão de água e efluentes]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	67, 98				13.6.1/ 13.7.1
GRI: Água e efluentes 2018	GRI 303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	67				13.7.2
GRI: Água e efluentes 2018	GRI 303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	68				13.7.3
GRI: Água e efluentes 2018	GRI 303-3 Captação de água	69				13.7.4
GRI: Água e efluentes 2018	GRI 303-4 Descarte de água					13.7.5
GRI: Água e efluentes 2018	GRI 303-5 Consumo de água	69				13.7.6



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	13.6.2 Uso de agrotóxicos		Indicador	A Caramuru não possui produção própria.	A Caramuru não possui produção própria, portanto não há como medir nem controlar o volume de agrotóxico utilizado. Ainda assim, a companhia promove capacitação quanto à diluição de agrotóxicos aos seus fornecedores.	13.6.2
[Qualidade e segurança do produto]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	15, 99				13.10.1
GRI: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	A empresa avalia os impactos na saúde e segurança de 97,9% de suas categorias significativas de produtos ou serviços, buscando melhorias contínuas.				13.10.2
GRI: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	GRI 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Durante o período de relato, a companhia identificou um total de três casos de não conformidade com leis relacionadas a impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços. Destes, um caso resultou em multa, e dois em advertências. Não houve casos de não conformidade com códigos voluntários.				13.10.3
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.10.4 Segurança de alimento	As unidades operacionais da Caramuru localizadas em Itumbiara, São Simão e Ipameri (GO), Sorriso (MT) e Apucarana (PR) têm 97,9% do seu volume de produção certificado por normas de inocuidade de alimentos reconhecidas, incluindo HACCP, GMPPLUS, IFS e FSSC 22000.				13.10.4



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo Explicação	
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.10.5 Segurança de alimento	Não ocorreram situações emergenciais, incidentes ou <i>recalls</i> de produtos por motivos relacionados à inocuidade de alimentos. Ainda assim, a companhia realiza anualmente simulações de recolhimento para todos os seus produtos, com o objetivo de testar o sistema de rastreabilidade e a eficácia da comunicação com clientes, órgão certificador e órgãos competentes, conforme estabelecido no SGI 1700044 - Gestão de Crises e Respostas a Emergências.			13.10.5
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	GRI 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	16			
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	GRI 417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Houve um total de quatro casos de não conformidade com regulamentos relacionados a informações e rotulagem de produtos e serviços, todos resultando em advertências. Não foram registrados casos que resultaram em multa ou penalidade, nem casos relacionados a códigos voluntários.			
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	GRI 417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não foram registrados casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários em relação à comunicação de <i>marketing</i> , incluindo publicidade, promoção e patrocínio.			
SASB: Segurança de Alimento	SASB-FB-FR-250a.2 (1) Número de <i>recalls</i> , (2) número de unidades recolhidas, (3) percentagem de unidades recolhidas que são produtos de marca própria	Não ocorreram situações emergenciais, incidentes ou <i>recalls</i> de produtos por motivos relacionados à inocuidade de alimentos. Ainda assim, a companhia realiza anualmente simulações de recolhimento para todos os seus produtos, com o objetivo de testar o sistema de rastreabilidade e a eficácia da comunicação com clientes, órgão certificador e órgãos competentes, conforme estabelecido no SGI 1700044 - Gestão de Crises e Respostas a Emergências.			
SASB: Segurança de Alimento	SASB-FB-AG-250a.3 (1) Número de <i>recalls</i> emitidos e (2) total da quantidade de produto alimentar recolhido	Não ocorreram situações emergenciais, incidentes ou <i>recalls</i> de produtos por motivos relacionados à inocuidade de alimentos. Ainda assim, a companhia realiza anualmente simulações de recolhimento para todos os seus produtos, com o objetivo de testar o sistema de rastreabilidade e a eficácia da comunicação com clientes, órgão certificador e órgãos competentes, conforme estabelecido no SGI 1700044 - Gestão de Crises e Respostas a Emergências.			



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
SASB: Rotulagem de produtos & Marketing	SASB-FB-FR-270a.1 Número de incidentes de não conformidade com rotulagem industrial ou regulamentar e/ou códigos de marketing	Houve um total de quatro casos de não conformidade com regulamentos relacionados a informações e rotulagem de produtos e serviços, todos resultando em advertências. Não foram registrados casos que resultaram em multa ou penalidade, nem casos relacionados a códigos voluntários.				
[Desenvolvimento rural e social]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	59, 99				13.12.1/ 13.22.1
GRI 201: Desempenho econômico 2016	GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	76				13.22.2
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Durante o período coberto pelo relato, a empresa não investiu em projetos de infraestrutura nem em serviços nas comunidades em que atua.				13.22.3
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	A empresa não realiza o mapeamento dos impactos econômicos indiretos, positivos ou negativos, gerados por suas atividades, pois considera essa ação não aplicável à sua operação atual.				13.22.4
GRI 413: Comunidades locais 2016	GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		Indicador	Não aplicável	Indicador não relacionado com o tema material da empresa	13.12.2
GRI 413: Comunidades locais 2016	GRI 413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	A companhia não tem operações que causem impactos negativos significativos nas comunidades locais, mas reconhece o potencial para tais impactos, incluindo poluição ambiental, redução da biodiversidade, impactos no uso da terra e poluição sonora. A Caramuru mantém controle sobre possíveis impactos negativos, demonstrando compromisso com a gestão e mitigação de riscos ambientais e sociais.				13.12.3
[Gestão de Pessoas]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51, 98				13.15.1
GRI: Emprego 2016	GRI 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	103				



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI: Emprego 2016	GRI 401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	51				
GRI: Emprego 2016	GRI 401-3 Licença-maternidade/paternidade	104				
GRI: Capacitação e educação 2016	GRI 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	102				
GRI: Capacitação e educação 2016	GRI 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carri	A companhia implementa programas de aperfeiçoamento de competências para seus empregados, incluindo cursos e treinamentos de capacitação internos, abrangendo áreas como operações próprias, conformidade e ética, segurança no trabalho e segurança de dados. Além disso, oferece apoio financeiro para cursos de capacitação externos, como cursos de idiomas, pós-graduação e cursos em parceria com instituições de ensino. No entanto, a empresa não oferece assistência para empregados que se aposentam ou para aqueles que foram desligados.				
GRI: Capacitação e educação 2016	GRI 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	53				
GRI: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	105				13.15.2
GRI: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	GRI 405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	105				13.15.3
GRI: Não discriminação 2016	GRI 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Durante o período avaliado em 2023, não foram relatados casos de discriminação.				13.15.4



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.15.5 Não discriminação e igualdade de oportunidades	A companhia não diferencia remuneração e contrato de trabalho com base na nacionalidade ou no <i>status</i> de migrante dos trabalhadores, aplicando os mesmos termos e condições a todos, independentemente de sua origem, em todos os locais de operações.				
[Gestão da cadeia de suprimentos]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	40, 98				13.16.1/ 13.17.1/ 13.23.1
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	42				
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	42				
GRI: Trabalho infantil 2016	GRI 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	A companhia não identificou riscos de trabalho infantil ou de exposição de trabalhadores jovens a trabalho perigoso em suas operações. Para mitigar potenciais riscos, adotou medidas como verificação de documentação, monitoramento e auditorias, declarações de não tolerância em documentos oficiais, integração do tema às políticas existentes, disponibilização de canais de denúncia, e treinamentos específicos para empregados e outros trabalhadores.				13.17.2
GRI: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	GRI 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A companhia não identificou riscos de trabalho forçado ou análogo ao escravo tanto em suas operações quanto em seus fornecedores. Para prevenir tais riscos, implementou medidas como declaração de não tolerância em documentos oficiais, integração do tema às políticas existentes, disponibilização de canais de denúncia, monitoramento e auditorias, estabelecimento de políticas específicas, treinamento de empregados e outros trabalhadores, e verificação de documentações. Especificamente nos fornecedores, desde a implementação do processo de homologação de <i>compliance</i> , não foi encontrado nenhum fornecedor que apresentasse riscos relacionados a trabalho forçado ou análogo à escravidão.				13.16.2



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	42				
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	42				
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de produção	Para os produtos comprados, como soja, milho e girassol, a Caramuru assegura a rastreabilidade até o ponto de origem específico, exigindo que seja fornecida informação detalhada sobre a origem, incluindo as propriedades rurais específicas de toda a produção adquirida.				13.23.2
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de produção	Em 2023, a companhia reportou que, do volume total de 2.000.000 toneladas de soja em grãos compradas, 450.000 toneladas são certificadas por normas internacionalmente reconhecidas, representando um percentual significativo do volume total adquirido. A certificação que rastreia o caminho percorrido pela soja ao longo da cadeia de fornecedores é a Certificação Proterra.				13.23.3
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	Setorial 13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de produção	40				13.23.4
SASB: Impactos Ambiental & Sociais da Cadeia de suprimentos	FB-AG-430a.3 Discussão da estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais decorrentes de crescimento de contrato e fornecimento de <i>commodities</i>	42				
[Saúde, segurança, qualidade de vida e bem-estar dos funcionários]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54, 98				13.19.1



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	55				13.19.2
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	55				13.19.3
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-3 Serviços de saúde do trabalho	57				13.19.4
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	54				13.19.5
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	54				13.19.6
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	54				13.19.7
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	58				13.19.8
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	106				13.19.9



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo	Explicação	
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-9 Acidentes de trabalho	106	Item b	Informação indisponível	Não é realizado o controle de HHT de terceiros, e os acidentes de trajeto não foram contabilizados na taxa de acidentes.	13.19.10
GRI: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 403-10 Doenças profissionais	58				13.19.11
[Eficiência energética]						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	62, 100				
GRI: Energia 2016	GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização	62				
GRI: Energia 2016	GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização		Indicador	Informação indisponível	Não há consumo fora da companhia.	
GRI: Energia 2016	GRI 302-3 Intensidade energética	63				
GRI: Energia 2016	GRI 302-4 Redução do consumo de energia	62				
GRI: Energia 2016	GRI 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	63				
SASB: Gestão de energia	SASB-FB-FR-130a.1 (1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável	62				



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo Explicação	
[Ética, integridade e compliance]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	37, 97			13.25.1/ 13.26.1
GRI: Concorrência desleal 2016	GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A companhia não possui ações judiciais pendentes ou encerradas relacionadas à concorrência desleal, práticas de truste ou de monopólio no período do relatório de 2023.			13.25.2
GRI: Combate à corrupção 2016	GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	62			13.26.2
GRI: Combate à corrupção 2016	GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	101, 102			13.26.3
GRI: Combate à corrupção 2016	GRI 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2023, não ocorreram casos de corrupção envolvendo a companhia e/ou seus empregados. Durante esse período, não recebemos nenhum relato nem reclamação de corrupção que envolvesse colaboradores e/ou terceiros associados à Caramuru.			13.26.4
GRI: Concorrência desleal 2016	GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A companhia não possui ações judiciais pendentes ou encerradas relacionadas à concorrência desleal, práticas de truste ou de monopólio no período do relatório de 2023.			13.25.2
SASB: Meio Ambiente & Impactos Sociais da Cadeia de mantimentos	SASB-FB-AG-430a.3 Discussão da estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais decorrentes de crescimento de contrato e fornecimento de <i>commodities</i>	42			
[Privacidade e segurança de dados]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	39, 99			
GRI: Privacidade do cliente	GRI 418-1	Em 2023, a companhia não registrou nenhuma reclamação comprovada relacionada à violação da privacidade ou perda de dados de clientes, seja de terceiros ou órgãos reguladores, totalizando zero reclamação. Além disso, não ocorreram incidentes de vazamentos, furtos ou perdas de dados de clientes durante o período.			
Segurança de dados	SASB-FB-FR-230a.2 Descrição da abordagem para identificar e endereçar os riscos de segurança de dados	39			



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Norma GRI/ Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão		Nº de Ref. da Norma Setorial da GRI
			Requisito(s) Omitido(s)	Motivo Explicação	
[Relações Governamentais e órgãos reguladores]					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38, 100			13.24.1
GRI: Tributos 2019	GRI 207-1 Abordagem tributária	38			
GRI: Tributos 2019	GRI 207-4 Relato país-a-país	A Intergrain Company S.A., localizada em Montevideu, Uruguai, é uma entidade reportada nas demonstrações financeiras consolidadas e é considerada residente para fins tributários nessa jurisdição. A empresa, que possui oito empregados, é especializada em vendas e marketing e também atua no ramo de importações e exportações de <i>commodities</i> agrícolas e produtos derivados diretamente de sua controladora, a Caramuru Alimentos S.A. No exercício de 2023, a Intergrain Company S.A. registrou receitas de transações intragrupo com outras jurisdições fiscais no valor de R\$ 3.208.607.182,78, com lucros antes do pagamento de impostos de R\$ 35.347.934,32. No ano, os bens tangíveis da empresa, excluindo caixa e equivalentes de caixa, somavam R\$ 72.654,36, enquanto o imposto de renda de pessoa jurídica pago foi de R\$ 0, e o imposto incidente sobre lucros/perdas foi de R\$ 319.463,94.			
GRI: Políticas Públicas 2016	GRI 415-1 Contribuições políticas	A Caramuru não se envolve em atividades político-partidárias e proíbe seus Integrantes e Terceiros de efetuar, em nome da Caramuru, contribuições monetárias ou de qualquer natureza para partidos políticos, políticos em exercício ou candidatos a cargos políticos.			13.26.4



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

Tema	Explicação
GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022	
13.5 Saúde do solo	A materialidade da Caramuru alimentos não possui tema que contempla este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.9 Segurança alimentar	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.11 Saúde e bem-estar animal	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.13 Direitos à terra e aos recursos naturais	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.14 Direitos de povos indígenas	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.18 Liberdade sindical e negociação coletiva	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.20 Práticas empregatícias	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022
13.21 Renda digna e salário digno	Os temas materiais da Caramuru Alimentos não abrangem este possível tema material do Caderno Setorial GRI 13: Agricultura, Aquicultura e Setores Pesqueiros 2022



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Anexo

Materialidade

Gestão dos temas materiais GRI 3-3

Tema	Impactos e medidas adotadas	Confira em detalhes
Estratégia climática	<p>A gestão dos temas materiais relacionados à estratégia climática da empresa em 2023 identificou tanto impactos negativos quanto positivos. Os impactos negativos potenciais e pontuais identificados incluíram eventos climáticos adversos que podem afetar o plantio e a qualidade dos grãos, principalmente soja e milho, e a ausência de levantamento, monitoramento e divulgação de riscos climáticos conforme a metodologia TCFD. Esses impactos afetam acionistas, investidores, clientes, consumidores, fornecedores, parceiros de negócios e comunidades locais, tanto interna quanto externamente. Os impactos positivos, por outro lado, foram considerados reais e sistêmicos, beneficiando os mesmos grupos de <i>stakeholders</i> por meio de melhorias estratégicas e regulatórias. Apesar de a companhia participar de iniciativas relacionadas ao tema e integrá-lo à estratégia de negócios, não há uma política direcionada a mudanças climáticas – nossa Política de Sustentabilidade, no entanto, prevê o compromisso de desmatamento zero. As medidas tomadas para gerenciar, prevenir, mitigar e reparar os impactos incluem definição do impacto; desenvolvimento de estratégias; alocação de recursos; engajamento de <i>stakeholders</i>; monitoramento e avaliação; transparência e comunicação; aprendizado e melhoria contínua; análise de riscos; treinamento e conscientização; eficiência de recursos, educação e treinamento; monitoramentos; e relatórios. A eficácia dessas medidas foi verificada por auditoria externa, utilizando como meta o inventário de emissões com escopos 1 e 2 auditados, sendo consideradas extremamente eficazes.</p>	Pág. 64
Ética, integridade e compliance	<p>A Caramuru identificou impactos negativos potenciais e pontuais, principalmente na companhia, em termos financeiros e reputacionais, mas também nas pessoas e seus direitos humanos, no meio ambiente e na economia. Os <i>stakeholders</i> afetados incluem acionistas e investidores, clientes e consumidores, trabalhadores próprios e terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios, comunidades locais, governo e mídia, tanto interna quanto externamente. Já os impactos positivos, que são reais e sistêmicos, refletem-se na companhia, no meio ambiente, nas pessoas e seus direitos humanos, e na economia, afetando de maneira semelhante os mesmos grupos de <i>stakeholders</i>. A Caramuru adota políticas e práticas que ultrapassam as exigências legais, integrando a abordagem do tema em sua estratégia de negócios, investindo em pesquisa e inovação, fornecendo informações detalhadas sobre sua abordagem, seus impactos e progresso, e permitindo avaliações independentes e auditorias. As medidas tomadas para gerenciar, prevenir, mitigar e reparar os impactos incluem definição do impacto; análise do contexto; definição de metas mensuráveis; desenvolvimento de estratégias; alocação de recursos; engajamento de <i>stakeholders</i>; implementação, monitoramento e avaliação; transparência e comunicação; aprendizado e melhoria contínua; análise de riscos; políticas e procedimentos; e treinamento e conscientização; entre outras. A eficácia das medidas foi verificada por meio de auditoria interna e externa, avaliações de impacto, mecanismos de queixa e avaliações externas de desempenho, utilizando objetivos, metas e indicadores específicos para avaliar o progresso. As medidas foram consideradas extremamente eficazes, com a companhia incorporando aprendizados por meio de treinamentos, certificações e consultorias.</p>	Pág. 37



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Gestão de água e efluentes	<p>Identificamos impactos negativos potenciais e pontuais, principalmente na companhia, incluindo aspectos operacionais, reputacionais e ambientais. <i>Stakeholders</i> afetados incluem acionistas, investidores, clientes, consumidores, trabalhadores próprios e terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios, comunidades locais, governo, reguladores e mídia. Os impactos positivos, por sua vez, afetam positivamente a economia, o meio ambiente e a reputação empresarial.</p> <p>As medidas tomadas incluem definição de metas mensuráveis; desenvolvimento de estratégias; monitoramento e avaliação; transparência e comunicação; aprendizado e melhoria contínua; análise de riscos; políticas e procedimentos; e treinamento e conscientização; entre outras. A eficácia das medidas foi verificada em auditoria interna, <i>feedback</i> de <i>stakeholders</i> e <i>benchmarking</i>, sendo consideradas relativamente eficazes. O engajamento dos públicos afetados na reparação dos impactos incluiu comunicação e consulta, gerando subsídios importantes para as medidas tomadas.</p>	Pág. 67
Gestão de pessoas	<p>A companhia identificou impactos negativos e positivos sistêmicos, principalmente internos, afetando os colaboradores, relacionados aos resultados dos processos de gestão de pessoas. O tema é incorporado à estratégia de negócios e tratado em políticas e documentos internos, além de treinamentos.</p> <p>As medidas tomadas para gerenciar, prevenir, mitigar e reparar os impactos na gestão de pessoas são sintonizadas com a visão, missão e valores da companhia, e balizadas pela Política Institucional de Recursos Humanos. Essas decisões, ações, práticas e iniciativas são lideradas por encarregados, supervisores e gerentes. A eficácia dessas medidas não foi verificada. O engajamento dos <i>stakeholders</i> na reparação dos impactos envolveu cooperação para alcançar objetivos comuns, destacando a importância da sinergia entre as práticas de gestão de pessoas e os valores corporativos.</p>	Pág. 51
Saúde, segurança, qualidade de vida e bem-estar dos funcionários	<p>A Caramuru lida com impactos negativos reais e sistêmicos na companhia e nas pessoas, incluindo eventuais acidentes e potenciais danos à imagem, afetando principalmente colaboradores, acionistas e investidores. Também há impactos positivos reais e sistêmicos, como o fortalecimento da cultura de segurança, beneficiando trabalhadores próprios e terceirizados, bem como acionistas e investidores.</p> <p>A Diretoria de RH e Institucional, no nível de liderança, é responsável por tratar desse tema, tendo adotado medidas como definição de metas mensuráveis; desenvolvimento de estratégias; alocação de recursos; e engajamento de <i>stakeholders</i>; entre outras. A eficácia das medidas foi verificada, com o objetivo de elevar a cultura de segurança. A companhia incorporou aprendizados para aprimorar a gestão do tema, reconhecendo a segurança como um diferencial competitivo associado à sustentabilidade e longevidade.</p> <p>O engajamento dos <i>stakeholders</i> na reparação dos impactos foi realizado por meio de comunicação e participação ativa, fornecendo subsídios para as medidas tomadas e informando sobre a eficácia dessas medidas. A cultura de segurança, enfatizada pelo programa Segurança Atitude Consciente, envolveu lideranças, colaboradores operacionais, administrativos e parceiros terceirizados, demonstrando uma melhora significativa nos índices de segurança e refletindo o compromisso contínuo com um ambiente de trabalho seguro e sustentável.</p>	Pág. 54
Gestão da cadeia de suprimentos	<p>Enfrentamos impactos negativos potenciais e pontuais na empresa, incluindo questões reputacionais e financeiras, afetando acionistas, investidores, fornecedores, clientes, consumidores, parceiros de negócios, governo e reguladores. Os impactos negativos se estenderam ao meio ambiente, pessoas e direitos humanos, e à economia. Por outro lado, os impactos positivos reais e sistêmicos na companhia abrangem melhorias reputacionais e financeiras, beneficiando uma ampla gama de <i>stakeholders</i> e refletindo-se também no meio ambiente, nas pessoas e direitos humanos, e na economia.</p> <p>Sob a direção de supervisores e gerentes responsáveis por áreas como <i>compliance</i>, suprimentos, logística e origem, a companhia tomou medidas como alocação de recursos; monitoramento e avaliação; definição de metas mensuráveis; engajamento de <i>stakeholders</i>; e transparência na comunicação. A eficácia das medidas foi confirmada por meio de avaliações de impacto, auditorias internas e externas, <i>feedback</i> de <i>stakeholders</i>, mecanismos de queixa, avaliações externas de desempenho e <i>benchmarking</i>, visando a homologação de <i>compliance</i> de todos os fornecedores ativos anualmente.</p>	Pág. 40



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Qualidade e segurança do produto

Identificamos potenciais impactos negativos na companhia, pessoas e direitos humanos, meio ambiente e economia, que poderiam afetar a reputação e a situação financeira da Caramuru, além de impactar negativamente os clientes, consumidores e comunidades locais. Por outro lado, os impactos positivos são reais e sistêmicos na manutenção da imagem positiva das nossas marcas, na economia e pessoas.

Sob a liderança da Diretoria de Recursos Humanos e Relações Institucionais, a companhia tomou medidas para gerenciar, prevenir, mitigar e reparar os impactos relacionados à qualidade e segurança do produto, incluindo análise de riscos; políticas; treinamento e conscientização; monitoramento; auditorias; inovação e tecnologia; e engajamento de *stakeholders*. A eficácia dessas medidas foi verificada por meio de auditorias internas e externas, avaliações de impacto, sistemas de medição, mecanismos de queixa, avaliações externas de desempenho, *feedback* de *stakeholders* e *benchmarking*, com objetivos e indicadores específicos para avaliar o progresso, sendo consideradas altamente eficazes.

A empresa incorporou aprendizados para melhorar a gestão do tema, focando na maturidade da cultura de segurança dos alimentos, comunicação eficaz, treinamentos programados, *feedback* positivo e monitoramento de indicadores de desempenho, demonstrando um comprometimento contínuo com a qualidade e segurança dos alimentos. O engajamento dos *stakeholders* foi realizado por meio de comunicação, consulta e cooperação, fornecendo subsídios para as medidas tomadas e informando sobre a eficácia das medidas, reforçando a importância da colaboração e do *feedback* na gestão da qualidade e segurança do produto.

Pág. 15

Desenvolvimento rural e social

Mapeamos potenciais impactos negativos em áreas como reputação e finanças, afetando acionistas, investidores, clientes, consumidores, fornecedores e parceiros de negócios, tanto interna quanto externamente. Esses impactos se estendem ao meio ambiente, às pessoas e direitos humanos e à economia. Também identificamos impactos positivos reais e sistêmicos que beneficiam nossa reputação e finanças e a economia, envolvendo diversos *stakeholders* internos e externos, incluindo acionistas, investidores, clientes, consumidores, trabalhadores próprios, terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios, comunidades locais, governo e reguladores.

Sob a liderança da Diretoria, com supervisores e gerentes responsáveis por *compliance*, suprimentos, logística e origem, a companhia implementou medidas para gerenciar, prevenir, mitigar e reparar os impactos, incluindo definição de metas mensuráveis; desenvolvimento de estratégias; engajamento de *stakeholders*; monitoramento e avaliação; transparência na comunicação; análise de riscos; políticas; e treinamentos, entre outras. A eficácia dessas medidas foi confirmada por auditorias internas e externas, avaliações de impacto, *feedback* de *stakeholders*, mecanismos de queixa, avaliações externas de desempenho e *benchmarking*, sendo consideradas altamente eficazes.

Pág. 59

Privacidade e segurança de dados

O tema envolve riscos de impactos negativos potenciais e pontuais na reputação e finanças, tanto na companhia quanto na economia em geral. Para combater esses riscos, a empresa adotou medidas proativas, como manter a rede segregada, usar *softwares antimalware*, sistemas de detecção de invasão, além de realizar análises de vulnerabilidade e testes de intrusão periodicamente. Destaca-se também a política de Plano de Resposta a Incidentes (PRI), que abrange identificação, análise, contenção, erradicação, recuperação e análise pós-incidente, juntamente com a Política de Backup. Em relação a impactos positivos, a companhia adotou estratégias para minimizar impactos ambientais, como migrar a infraestrutura de Data Center para a Nuvem Pública, reduzindo o consumo de *software*, *hardware* e energia.

A eficácia dessas medidas foi confirmada por auditorias internas e externas, e outras avaliações, com o objetivo de elevar o nível de maturidade sobre segurança da informação. Projetos implementados incluíram o Centro de Operações de Segurança (SOC), treinamentos sobre segurança da informação, gestão de acessos privilegiados e de identidade, atualizações de computadores e gestão de dispositivos móveis.

Pág. 39



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Biodiversidade e ecossistemas	<p>Identificamos impactos positivos relacionados à biodiversidade e a ecossistemas, tanto na empresa, em termos de reputação e financeiros, quanto no meio ambiente, nas pessoas e direitos humanos, e na economia. Trata-se de impactos reais e sistêmicos, afetando <i>stakeholders</i> internos e externos, incluindo acionistas, investidores, clientes, consumidores, trabalhadores próprios e terceirizados, fornecedores, parceiros de negócios e comunidades locais.</p> <p>A responsabilidade pela gestão deste tema material é atribuída à Diretoria, com supervisores e gerentes de <i>compliance</i>, suprimentos, logística e originação encarregados. Contudo, até 2023, não foram tomadas medidas específicas em relação ao tema, e não houve engajamento dos <i>stakeholders</i> devido à ausência de impactos significativos em biodiversidade.</p>	Pág. 73
Relações governamentais e órgãos reguladores	<p>A companhia mapeou impactos negativos potenciais na empresa, incluindo aspectos financeiros e reputacionais, de natureza sistêmica e de longo prazo, que afetam diversos <i>stakeholders</i>, incluindo acionistas, investidores, clientes, consumidores, fornecedores, parceiros de negócios, governo, reguladores e mídia.</p> <p>As medidas tomadas pela Caramuru para gerenciar os impactos incluem revisões periódicas de processos, suporte e assessorias tributárias e jurídicas, além da adoção de indicadores de conformidade e elaboração de planos de ação para tratar eventuais não conformidades. A eficácia dessas medidas é verificada por meio de auditorias internas e externas, sistemas de medição, mecanismos de queixa e <i>benchmarking</i>, focando na garantia de conformidade fiscal e adimplência com obrigações tributárias</p>	Pág. 38
Eficiência energética	<p>Identificamos impactos negativos potenciais de caráter pontual, que afetam principalmente acionistas e investidores, sendo localizados na própria companhia. Em contrapartida, os impactos positivos, como a redução do consumo de energia, são sistêmicos e também afetam acionistas e investidores, situando-se no ambiente empresarial.</p> <p>A Diretoria, especificamente o Diretor Industrial, é responsável pela implementação de medidas para gerenciar este tema, que incluem a definição de metas mensuráveis, desenvolvimento de estratégias, engajamento de <i>stakeholders</i>, monitoramento e avaliação, e a adoção de um plano de recuperação para reparar impactos, visando o aprendizado e a prevenção futura.</p> <p>A eficácia dessas medidas é verificada por meio de avaliações de impacto, sistemas de medição e <i>benchmarking</i>, com o objetivo de reduzir em 5% o consumo de energia elétrica interno até 2025 em relação a 2021, utilizando o indicador KWh/t. Essas ações são consideradas relativamente eficazes, com desafios apresentados pela variação de processos produtivos que impactam o indicador de eficiência.</p> <p>O engajamento dos <i>stakeholders</i> ocorre através da comunicação, participação e cooperação sobre o tema material, fornecendo subsídios para as medidas tomadas e informando sobre a eficácia dessas práticas.</p>	Pág. 62



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Ética, integridade e *compliance*

Membros do órgão de governança que foram comunicados e que receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Região	Membros do órgão de governança	2021		2022		2023	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
CO	número	22	17	7	7	21	21
	%	100	77,27	100	100	100	100

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região¹ GRI 205-2

Região	Empregados	2022		2023	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
N	número	12	12	14	14
	%	100	100	100	100
CO	número	1.933	1.933	2.247	2.208
	%	92,31	92,31	99,25	97,53
SE	número	16	16	15	15
	%	100	100	93,75	93,75
S	número	138	138	136	132
	%	100	100	99,27	96,35

¹ Realizamos também a capacitação de 169 trabalhadores. No número total empregados e trabalhadores, capacitamos 2.538, que representa 98,33%.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional GRI 205-2

Categorias	Empregados	2022		2023	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Gerência	número	38	37	52	52
	%	100	97,37	98,11	98,11
Supervisão/ Coordenação	número	113	113	178	178
	%	97,37	97,37	100	100
Encarregados	número	48	48	50	50
	%	94,12	94,12	100	100
Administrativo	número	612	612	528	528
	%	95,77	95,77	99,81	99,81
Operacional	número	1.280	1.280	1.595	1.552
	%	91,04	91,04	98,95	96,28
Trainee	número	9	9	9	9
	%	100	100	100	100

Parceiros de negócio que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Parceiros de negócio		2022		2023	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Total	número	11.146	5.417	10.975	10.929
	%	100	48,60	100	99,58

Gestão de pessoas

Capacitação e treinamento

Média de horas de capacitação de empregados por gênero

GRI 404-1

	2022	2023
Homens	32,996	67,047
Mulheres	33,553	63,109

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional GRI 404-1

	2022	2023
Gerência	29,244	40,471
Coordenação/Supervisão	46,333	58,057
Encarregados	63,135	-
Administrativo	21,559	63,851
Operacional	36,101	66,519
Trainee	59,351	-



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Rotatividade

Taxa de rotatividade (*Turnover*)¹ GRI 401-1

	2021			2022			2023		
	Nº de contratados	Nº de desligados	Taxa	Nº de contratados	Nº de desligados	Taxa	Nº de contratados	Nº de desligados	Taxa
Por gênero									
Homens	541	538	29,54	483	449	25,72	563	431	25,59
Mulheres	245	231	44,94	185	184	41,18	240	198	44,79
Por faixa etária									
Abaixo de 30 anos	584	518	71,64	432	334	53,27	516	355	56,19
Entre 30 e 50 anos	192	226	17,57	223	279	19,98	269	240	18,98
Acima de 50 anos	10	25	7,66	13	20	5,79	18	34	8,25
Por distribuição regional									
N	2	4	30,76	1	2	12,50	3	1	14,29
CO	765	740	34,22	658	623	30,59	793	620	31,21
SE	7	5	31,25	2	2	12,5	1	1	6,25
S	12	20	13,88	7	2	12,50	6	7	4,74
Total headcount	786	769	32,93	668	633	28,78	803	629	29,45





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Benefícios

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

	2023	
Empregados que tiveram direito a <u>tirar</u> a licença	homens	1.942
	mulheres	489
Empregados que <u>tiraram</u> a licença	homens	73
	mulheres	17
Empregados que <u>retornaram</u> ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	73
	mulheres	14
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	73
	mulheres	13
Taxa de retorno	homens	100
	mulheres	70
Taxa de retenção	homens	100
	mulheres	100

Remuneração

Aumento percentual da remuneração total anual GRI 2-21¹

	2023
	Valor
Maior remuneração paga (no período coberto pelo relatório)	626.250,25
Remuneração total anual média para todos os empregados (exceto o indivíduo mais bem pago)	56.100,97
Proporção	11,16

Mudança na proporção da remuneração total anual GRI 2-21

	2022	2023
Maior remuneração paga	654.983,72	626.250,25
Remuneração total anual média para todos os empregados (exceto o indivíduo mais bem pago)	54.973,48	56.100,97
Aumento percentual da maior remuneração paga (%)	-4,39	
Aumento percentual da remuneração total média (%)	2,05	
Proporção do aumento percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	-2,14	

¹ Os dados de remuneração total anual dos empregados foram compilados considerando o salário nominal base de dezembro de 2023, acrescido do valor recebido de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) durante o ano.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Diversidade e inclusão

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%) GRI 405-1

	2023
Homens	77,78
Mulheres	22,22
Total	100,00

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária (%) GRI 405-1

	2023
Abaixo de 30 anos	0,00
Entre 30 e 50 anos	44,44
Acima 50 anos	55,56
Total	100,00

Empregados, por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

	2023	
	Homens	Mulheres
Gerência	73,58	26,42
Coordenação	89,23	10,77
Supervisão	64,60	35,40
Administrativo	51,80	48,20
Operacional	89,33	10,67
Encarregados	100,00	0,00
Total	79,88	20,12

Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1

	2023		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Gerência	0,00	54,72	45,28
Coordenação	6,15	69,23	24,62
Supervisão	16,81	66,37	16,81
Administrativo	36,11	57,09	6,81
Operacional	6,00	51,20	14,37
Encarregados	6,00	58,00	36,00
Total	31,88	53,89	14,23

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2023	
	Pretos e Pardos	PCD
Gerência	3,77	0,00
Coordenação	0,00	0,00
Supervisão	5,31	1,77
Administrativo	5,67	1,13
Operacional	11,35	1,97
Encarregados	-	0,00

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens - por categoria funcional GRI 405-2

	2023	
Gerência	0,88	0,90
Coordenação	0,77	0,62
Supervisão	1,02	0,98
Administrativo	0,91	0,96
Operacional	0,86	0,80
Encarregados	-	-



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Saúde e segurança

Números e percentuais de trabalhadores GRI 403-8

		2021		2022		2023	
		Empregados	Trabalhadores	Empregados	Trabalhadores	Empregados	Trabalhadores
Número total de indivíduos	Nº	2.335	211	2.260	143	2.431	170
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	Nº	2.335	211	2.260	143	2.431	170
	%	100	100	100	100	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente.	Nº	2.335	211	2.260	143	2.431	170
	%	100	100	100	100	100	100
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa.	Nº	809	86	621	60	2.431	170
	%	34,44	40,76	27	42	100	100

Acidentes de trabalho^{1 2} GRI 403-9

	2022	2023
	Empregados	Empregados
Número de horas trabalhadas	6.113.633	6.386.486,83
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	2
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,33	0,31
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluindo óbitos)	49	62
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluindo óbitos)	8,01	9,71

¹ Os tipos de acidentes de trabalho ocorridos na companhia incluíram quedas de objetos, lesões por trauma, quedas, exposição a substâncias químicas, queimaduras, acidentes com equipamentos, lesões musculoesqueléticas e acidentes em altura. Não houve acidentes envolvendo trabalhadores.

² A Caramuru considera trabalhadores não empregados: diretores estatutários, estagiários e jovens aprendizes. Não é realizado o controle de HHT de terceiros, e os acidentes de trajeto não foram contabilizados na taxa de acidentes.



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Verificação do inventário de GEE

Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa



Declaração de Conformidade

Nº DNV-GHG-000-09

Esta Declaração de Verificação documenta que a **DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda** realizou as atividades de verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa de acordo com as *Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol* e a norma ABNT NBR ISO 14064-3:2007 para:

Organização Inventariante	Caramuru Alimentos S.A.
Endereço	St. Santa Rita, Itumbiara - GO
Atividade	Produção de Alimentos
Responsável	Thais Samuelsson
E-mail	thais@caramuru.com

As emissões de gases de efeito estufa (GEE) informadas pela Organização Inventariante em seu inventário de emissões, de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2023, são verificáveis e cumprem os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol, detalhados nas *Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol de Contabilização, Quantificação e Publicação de Inventários Corporativos de Emissões de Gases de Efeito Estufa (EPB)*.



Raphael Leite
Raphael Leite (14 de maio de 2024 1.602.507)

Raphael Leite

Coordenador de Operações



DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda

Escritório Local: Av. Roque Petroni Júnior, 850 - Jardim das Acaclas, São Paulo - SP, 04707-000

Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa



Nível de Confiança

O Organismo de Verificação (OV) atribuiu o seguinte nível de confiança ao processo de verificação:

Verificação com nível de confiança **razoável**

O inventário de gases de efeito estufa da organização inventariante para o ano de 2023 está materialmente correto, é uma representação justa dos dados e informações de GEE e foi elaborado de acordo com as EPB.

Verificação com nível de confiança **limitado**

Não há indícios de que o inventário de gases de efeito estufa da organização inventariante para o ano de 2023 não esteja materialmente correto, não seja uma representação justa dos dados e informações de GEE e não tenha sido preparado de acordo com as EPB.

Descrição do Escopo de Verificação

O inventário do ano de 2023 da organização inventariante foi verificado dentro do seguinte escopo:

Limites organizacionais		Limites operacionais	
X	Controle operacional	X	Escopo 1 - Combustão móvel (óleo diesel, gasolina, etanol), Combustão estacionária (óleo diesel, gasolina, etanol), Emissão fugitiva (R-410), Mudança e Uso do Solo (supressão vegetal e plantio de mudas), Efluentes (tratamento de esgoto)
		X	Escopo 2 - abordagem baseada em localização (energia elétrica)
	Participação Societária		Escopo 2 - abordagem baseada em escolha de compra (energia elétrica)
		X	Escopo 3 (Atividades relacionadas a combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2 (óleo diesel, gasolina, etanol), Resíduos gerados nas operações (resíduos sólidos), Viagens a negócios (óleo diesel, gasolina, QAV), Deslocamento de Funcionários

N/A Foram excluídas da verificação:
[as seguintes fontes /entidades jurídicas/ unidades operacionais/ etc.]

Instalações Visitadas

Instalação	Endereço	Data da visita
Caramuru Alimentos - Itumbiara	St. Santa Rita, Itumbiara - GO	14 e 15/03/2024
Caramuru Alimentos - São Simão	Av. Eliezer Oliveira Guimarães - São Simão - GO	12/03/2024
Caramuru Alimentos - Ipameri	Avenida Cristiano José de Souza, Setor José Machado- Ipameri - GO	13/03/2024





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa



Total de emissões verificadas em toda organização – abordagem de Controle Operacional

Emissão de GEE em toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)				
GEE	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂	2.978,654	3.966,903	-	4.640.587,943
CH ₄	78.076,114	-	-	5.416,868
N ₂ O	5.903,331	-	-	7.009,243
HFCs	1.153,931	-	-	-
PFCs	-	-	-	-
SF ₆	-	-	-	-
NF ₃	-	-	-	-
TOTAL	88.112,030	3.966,903	-	4.653.014,053
CO ₂ biogênico	607.765,591	-	-	1.095.334,447

Total de remoções verificadas em toda organização – abordagem de Controle Operacional

Remoção de CO ₂ biogênico (tCO ₂ e)				
GEE	Escopo 1	Escopo 2 Abordagem baseada em localização	Escopo 2 Abordagem baseada em escolha de compra	Escopo 3 (se aplicável)
CO ₂ biogênico	-	-	-	-

Outros gases de efeito estufa não contemplados pelo Protocolo de Quioto Total de emissões verificadas em toda organização – abordagem de Controle Operacional

GEE	Emissões tCO ₂ e
-	-

Comentários adicionais

A Caramuru Alimentos é responsável por todas as informações fornecidas incluindo as definições de fronteira, metodologias de quantificação adotadas, bem como coleta, análise e tratamentos dos dados do Inventário Emissões de Gases de Efeito Estufa.



Verificação de Inventário de Gases de Efeito Estufa



Conflito de Interesse (CDI)

Eu, Thiago Milagres, certifico que nenhum conflito de interesse existe entre a Organização Inventariante e a DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda, ou qualquer dos indivíduos membros da equipe de verificação envolvidos na verificação do inventário, conforme definido no capítulo 3.2.1 das Especificações de Verificação do Programa Brasileiro GHG Protocol.

<u>THIAGO MILAGRES</u> <small>THIAGO MILAGRES (14 de maio de 2004 1503.837)</small>	16/02/2024
Verificador Líder	Data

Conclusão

Como responsáveis pelas atividades de verificação do inventário de GEE da organização inventariante, atestamos que as informações contidas neste documento são verdadeiras.

<u>THIAGO MILAGRES</u> <small>THIAGO MILAGRES (14 de maio de 2004 1503.837)</small>	09/05/2024
Verificador Líder	Data
<u>Thiago Milagres</u> <small>Thiago Milagres (14 de maio de 2004 1503.837)</small>	10/05/2024
Revisora Independente	Data

Revisão (se aplicável)

Versão:	00
Data:	13/05/2024
Justificativa:	Emissão

Esta Declaração é para uso e benefício exclusivo da parte que contrata a DNV Business Assurance Avaliações e Certificações Brasil Ltda para produzir esta Declaração (o "cliente"). Qualquer uso ou cópia desta declaração por qualquer parte que não seja o Cliente, será de responsabilidade exclusiva desta parte. Em nenhum caso a DNV ou qualquer uma de suas empresas controladoras ou filiais, ou seus respectivos diretores, executivos, acionistas, funcionários ou subcontratados serão responsáveis perante qualquer outra parte em relação a qualquer declaração, constatação, conclusão ou outro conteúdo desta Declaração, ou por qualquer uso, cópia, impressão ou divulgação desta Declaração. Sobre a DNV: Impulsionada por nosso propósito de proteger a vida, a propriedade e o meio ambiente, a DNV permite que as organizações promovam a segurança e a sustentabilidade de seus negócios. Combinando conhecimento técnico e operacional de ponta, metodologia de risco e profundo conhecimento do setor, capacitamos as decisões e ações de nossos clientes com confiança e segurança. Investimentos continuamente em pesquisa e inovação colaborativa para fornecer aos clientes e à sociedade uma visão operacional e tecnológica.





Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Caramuru_Declaração de Verificação de Emissões de GEE_Rev01

Relatório de auditoria final 2024-05-14

Criado em:	2024-05-14
Por:	Lucas Magalhães (Lucas.Magalhaes@dnv.com)
Status:	Assinado
ID da transação:	CBJCHBCAABAA8qVh80YrnSqTX32XVbYkuyvtry@_S0r

Histórico de "Caramuru_Declaração de Verificação de Emissões de GEE_Rev01"

- Documento criado por Lucas Magalhães (Lucas.Magalhaes@dnv.com)
2024-05-14 - 16:07:48 GMT - Endereço IP: 200.161.251.163
- Documento enviado por email para thiago.milagres@dnv.com para assinatura
2024-05-14 - 16:10:20 GMT
- Documento enviado por email para Raphael Leite (Raphael.Leite@dnv.com) para assinatura
2024-05-14 - 16:10:20 GMT
- Documento enviado por email para gisele.morgado@dnv.com para assinatura
2024-05-14 - 16:10:20 GMT
- Email visualizado por gisele.morgado@dnv.com
2024-05-14 - 16:10:40 GMT - Endereço IP: 52.102.18.5
- O signatário gisele.morgado@dnv.com inseriu o nome Gisele Morgado ao assinar
2024-05-14 - 16:11:35 GMT - Endereço IP: 165.225.214.87
- Documento assinado eletronicamente por Gisele Morgado (gisele.morgado@dnv.com)
Data da assinatura: 2024-05-14 - 16:11:37 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 165.225.214.87
- Email visualizado por Raphael Leite (Raphael.Leite@dnv.com)
2024-05-14 - 17:01:28 GMT - Endereço IP: 165.225.214.82
- Documento assinado eletronicamente por Raphael Leite (Raphael.Leite@dnv.com)
Data da assinatura: 2024-05-14 - 17:02:51 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 165.225.214.82
- Email visualizado por thiago.milagres@dnv.com
2024-05-14 - 22:02:23 GMT - Endereço IP: 52.102.18.21



Powered by Adobe Acrobat Sign

- O signatário thiago.milagres@dnv.com inseriu o nome THIAGO MILAGRES ao assinar
2024-05-14 - 22:03:19 GMT - Endereço IP: 152.244.206.97
- Documento assinado eletronicamente por THIAGO MILAGRES (thiago.milagres@dnv.com)
Data da assinatura: 2024-05-14 - 22:03:21 GMT - Fonte da hora: servidor- Endereço IP: 152.244.206.97
- Contrato finalizado.
2024-05-14 - 22:03:21 GMT



Powered by Adobe Acrobat Sign



Introdução

A Caramuru

Estratégia, investimentos e governança

Nossa atuação

Pessoas e relacionamentos

Gestão ambiental

Desempenho econômico-financeiro

Sumário GRI

Anexo

Créditos

Coordenação-geral

Caramuru

Coordenação

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores

Marcus Thieme

Diretora de Recursos Humanos e Relações Institucionais

Margareti Scarpelini

Supervisora de Sustentabilidade

Thais Ribeiro Samuelsson

Analista de Sustentabilidade

Hayanne Esgote

Gerente de Comunicação

Cláudia Luz

Analista de Comunicação

Joaquim Neto

Gestão de projeto, conteúdo, consultoria e design

Grupo Report

www.gruporeport.com.br

Revisão ortográfica

Alícia Toffani